

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือ การสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลนครนครปฐม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร
  ๒. ประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น
  ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<HTTPS://WWW.NAKHONPATHOMCITY.GO.TH/DEFAULT.ASP>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

<HTTPS://WWW.NAKHONPATHOMCITY.GO.TH/DEFAULT.ASP>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & DON'TS)

เทศบาลนครนครปฐม กำหนดให้มีการตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม (ตรวจสอบประวัติอาชญากร) ด้วยการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ซึ่งเป็นผู้ไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

รายชื่อพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวธิดาภรณ์ ญัฐอรุณสิทธิ์ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป งานงบประมาณ ฝ่ายแผนงานและโครงการ ส่วนอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. นางสาวประภัสสร หัวใจฉ่ำ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานคลัง ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓. นางวรรณมา แสงทอง บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการประปา ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

๔. นางสาวศรีอ่อนรอด บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน งานศูนย์เยาวชน ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลจากการส่งตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ จำนวน ๔ ราย ปรากฏว่า ไม่พบประวัติอาชญากร การทำความผิดทางอาญา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล


เทศบาลนครนครปฐม มีการนำผลจากการส่งตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือจำนวน ๔ ราย ที่ไม่พบประวัติอาชญากร แต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อให้ดำรงตนตามประกาศเทศบาลนครนครปฐม เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลนครนครปฐม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ หมวดที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบ และประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานฯ อย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการทำงาน และการให้บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบต่อนหน้าที่ก้าวไปสู่องค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีและทันสมัยในสายตาประชาชน

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล


-

(ลงชื่อ).....

(นางดารุณี แชมชุกราม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น

.....

(ลงชื่อ).....

(นางพรวดี วงศ์เจริญกิจ)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น



(ลงชื่อ).....

(นายศรีศักดิ์ สังข์เฉย)

ปลัดเทศบาลนครนครปฐม

ความเห็น/คำสั่ง

(  ) เห็นชอบ

(  ) ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) ร้อยเอก.....

(สมศักดิ์ หวลบุตตา)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีนครนครปฐม