



ประกาศเทศบาลนครนครปฐม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลนครนครปฐม

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลนครนครปฐมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลนครนครปฐมได้กำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในด้านการบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรขององค์กรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และพร้อมนำองค์กรเข้าสู่วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลนครนครปฐม "จัดการศึกษาและบริการสาธารณะสู่ความเป็นเลิศ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี มุ่งสู่ความเป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน" จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่และภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้งในระดับชาติ ระดับจังหวัด รวมทั้งแผนพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บรรลุวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม รวมทั้งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นและสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่เทศบาลนครนครปฐม สู่เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ดังนี้

๑. นโยบายด้านอัตรากำลัง เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เทศบาลนครนครปฐมมีการกำหนดตำแหน่ง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และโครงสร้างส่วนราชการที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายจัดตั้ง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ เทศบาลนครนครปฐมให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะมีการพิจารณาร่วมกันระหว่างหน่วยงานต้นสังกัด ผู้เชี่ยวชาญในสายอาชีพนั้น ๆ และฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การสรรหาและการคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถเลือกสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน

๓. นโยบายการบริหารผลงาน เทศบาลนครนครปฐมได้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานตามที่กำหนด โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับ หน่วยงานและบุคคล สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนของเทศบาลนครนครปฐม การจัดทำแบบประเมินผล การปฏิบัติงาน เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้เกิดการพัฒนามีประสิทธิภาพต่อไป

๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ เทศบาลนครนครปฐมได้นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ลดต้นทุน และเกิดประสิทธิภาพ เช่น ระบบการควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบการจัดการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล การวางแผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถทำงานในปัจจุบันได้ดีขึ้นและส่งผลให้มีความก้าวหน้าในอาชีพตามสายงาน

๕. นโยบายสวัสดิการและการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร เทศบาลนครนครปฐมให้ความสำคัญกับสวัสดิการที่สามารถดำเนินการได้ เป็นไปตามกฎหมายและบุคลากรได้รับประโยชน์ การฝึกอบรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากร สร้างสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่ดีในการทำงาน รวมทั้งการสำรวจความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรเป็นประจำทุกปี เพื่อนำข้อเสนอแนะและผลการสำรวจมาปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรให้มีการพัฒนาต่อไป

๖. นโยบายด้านจริยธรรมของบุคลากร เทศบาลนครนครปฐมได้มีการประกาศบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในกลุ่มบุคลากรทุกกลุ่ม ได้แก่ ข้าราชการการเมือง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกประเภท ให้ยึดถือและเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน ประพฤติตนให้มีความเหมาะสมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๗. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร การบริหารงานของผู้บริหารที่เน้นการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทิศ (Two-way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็น แลกเปลี่ยนแนวคิด มุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของพนักงาน และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน และกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

นายหมวดเอก

(เอกพันธุ์ คุปต์วัช)

นายกเทศมนตรีนครนครปฐม