แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
เทศบาลนครนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2562

เทศบาลนครนครปฐม

คำนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น และการประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ เป็นปัญหาที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาชน โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มักถูกมองจากประชาชนว่าการบริหารราชการของท้องถิ่นไม่มีความโปร่งใส มีการทุจริตคอร์รัปชั่นในองค์กร ตลอดจนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานบางส่วนใช้อำนาจหน้าที่ประพฤติโดยมิชอบ เพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนหรือพวกพ้อง ดังนั้น เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของการบริหารราชการ โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.

เทศบาลนครนครปฐม เห็นว่าการดำเนินการด้านการป้องกันและปรามปราบการทุจริตเป็นสิ่งสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงกระทำ เพื่อเป็นการสร้างระบบการบริหารราชการให้มีความโปร่งใส และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นต่อสายตาประชาชนที่มีต่อการบริหารราชการของเทศบาลนครนครปฐม นำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีระบบการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

เทศบาลนครนครปฐม

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ 1	บทนำ	1
ส่วนที่ 2	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลนครนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2562	3
ส่วนที่ 3	รายละเอียดโครงการ	14

ส่วนที่ 1 บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครนครปฐม ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ ซึ่งการดำเนินการแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในท้องถิ่น และได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ กับ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครปฐม ในการเป็น “เครือข่าย อปท. โปร่งใส หัวใจคุณธรรม” เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สามารถพัฒนาเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2559 เพื่อนำไปสู่การดำเนินการกำหนดแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นการสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Intergrity and Transparency Assessment (ITA) โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช.เสนอเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Inter Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช เข้าด้วยกัน โดยมุ่งให้เกิดการบริหารงาน ที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการหรือนโยบายของรัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลนครนครปฐม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลนครนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2562 เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลนครนครปฐมดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การพัฒนาเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และเป็นการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตอบสนองต่อมาตรการหรือนโยบายของรัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ การบริหารราชการเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ซึ่งเป็นการสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลนครนครปฐม
2. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรของเทศบาลนครนครปฐม มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

4. เพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครนครปฐม

๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

6. เพื่อการพัฒนาเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต และสร้างเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และจริยธรรม

๓. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลนครนครปฐม ตลอดจนประชาชนมีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางที่มิชอบ

๒. เทศบาลนครนครปฐม มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส

๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

5. บุคลากรและประชาชนทุกภาคส่วนมีจิตสำนึกที่ดีและมีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

6. เทศบาลนครนครปฐมเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต และสร้างเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และจริยธรรม

๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. การบริหารราชการของเทศบาลนครนครปฐม เป็นไปอย่างโปร่งใส ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และพนักงานเทศบาลมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์สุจริต

2. ประชาชนมีจิตสานึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลนครนครปฐม

3. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4. การดำเนินการด้านการทุจริตมีความเป็นระบบ ถูกต้อง และรวดเร็ว

5. พนักงานเทศบาลและประชาชนได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

6. เกิดการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีจิตสาธารณะและเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลนครนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2562

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560 งบประมาณ (บาท)	ปี 2561 งบประมาณ (บาท)	ปี 2562 งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. การปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.1.1 อบรมสัมมนาบุคลากรของเทศบาล เพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	100,000	100,000	100,000	สำนักปลัดเทศบาล
		1.1.2 โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลนครนครปฐม	12,000	12,000	12,000	สำนักปลัดเทศบาล
		1.1.3 กิจกรรมวันครู	-	-	-	สำนักการศึกษา
		1.1.4 ส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณครู	20,000	-	-	สำนักการศึกษา
		1.1.5 กิจกรรมคุณธรรมนำความรู้	20,000	-	-	สำนักการศึกษา
		1.1.6 การพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร	140,000	140,000	140,000	สำนักการศึกษา
		1.1.7 อบรมหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานในสถานศึกษา	-	-	-	สำนักการศึกษา
		1.1.8 กิจกรรมการเรียนรู้กฎหมาย ปปช.ว่าด้วยการมีผลประโยชน์ทับซ้อน และห้ามไม่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล	-	-	-	สำนักการคลัง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560 งบประมาณ (บาท)	ปี 2561 งบประมาณ (บาท)	ปี 2562 งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	(ในส่วนของงานคลัง) 1.2.1 สร้างจิตสำนึกให้ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและระงับอัคคีภัย ในการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการและสาธารณะ	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		1.2.2 เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและสร้างสุขให้ประชาชน	50,000	-	-	สำนักการศึกษา
		1.2.3 ส่งเสริมทักษะตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	85,000	85,000	85,000	สำนักการศึกษา
		1.2.4 ส่งเสริมวินัยในสถานศึกษา	5,000	5,000	5,000	สำนักการศึกษา
		1.2.5 รณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา	15,000	15,000	15,000	สำนักการศึกษา
		1.2.6 โครงการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินในเขตเทศบาลนครนครปฐม	700,000	700,000	700,000	สำนักการคลัง
		1.2.7 โครงการรณรงค์อนุรักษ์คูคลองและลำรางสาธารณะ	50,000	-	-	สำนักการสาธารณสุขฯ
		1.2.8 โครงการรณรงค์และประชาสัมพันธ์ด้านสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560	100,000	100,000	100,000	สำนักการสาธารณสุขฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560 งบประมาณ (บาท)	ปี 2561 งบประมาณ (บาท)	ปี 2562 งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		1.2.9 โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาระบบป้องกันน้ำท่วมและระบบรวบรวมและบำบัดน้ำเสีย	50,000	-	-	สำนักการสาธารณสุขฯ
		1.2.10 โครงการส่งเสริมกิจกรรมศูนย์นันทนาการเทศบาลนครนครปฐม	-	500,000	500,000	กองสวัสดิการสังคม
		1.2.11 โครงการชุมชนสะอาดตาปวงประชาร่วมรักษา	3,900,000	3,900,000	3,900,000	กองสวัสดิการสังคม
		1.2.12 กิจกรรมสร้างจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน	-	-	-	กองสวัสดิการสังคม
	1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	1.3.1 การให้ความรู้การป้องกันและระงับอัคคีภัยแก่เยาวชนในสถานศึกษา ได้สอดแทรกการสร้างจิตสำนึกและตระหนักให้มีจิตสาธารณะ	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		1.3.2 การส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น	20,000	-	-	สำนักการศึกษา
		1.3.3 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ให้แก่เด็กและเยาวชน	457,500	-	-	สำนักการศึกษา
		1.3.4 อบรมและศึกษาดูงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	150,000	150,000	150,000	สำนักการศึกษา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560 งบประมาณ (บาท)	ปี 2561 งบประมาณ (บาท)	ปี 2562 งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		1.3.5 บริการวิชาการและวิชาชีพสู่ชุมชน				
		1.3.6 โครงการเยาวชนอาสาพัฒนาชุมชน	270,000	270,000	270,000	สำนักการศึกษา
			50,000	50,000	50,000	กองสวัสดิการสังคม
		1.3.7 โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างปลูกจิตสำนึกรู้รับผิดชอบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม	365,000	-	-	กองส่งเสริมวัฒนธรรมฯ
		1.3.8 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการเล่นกีฬาและนันทนาการต้านยาเสพติด	200,000	-	-	กองส่งเสริมวัฒนธรรมฯ
	รวม	28 โครงการ				
2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๑.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		๒.๑.2 พัฒนาความรู้ความเข้าใจกฎหมายงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		๒.๑.3 ส่งเสริมความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการจัดลำดับบริการ	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		๒.๑.4 เชื่อมโยงฐานข้อมูลสารสนเทศงานทะเบียนราษฎร และบัตรประจำตัวประชาชน	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		๒.๑.5 พัฒนาความสามารถในการใช้โปรแกรม	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560 งบประมาณ (บาท)	ปี 2561 งบประมาณ (บาท)	ปี 2562 งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ปฏิบัติงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน				
		๒.๑.6 การควบคุมเบิกจ่ายและจัดเก็บวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		๒.๑.7 โครงการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	สำนักการช่าง
		๒.๑.8 การประเมินผลงานพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	-	-	-	สำนักการศึกษา
		๒.๑.9 พนักงานครูเทศบาลขอโอน (ย้าย)	-	-	-	สำนักการศึกษา
		๒.๑.10 มาตรการกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ	-	-	-	สำนักการศึกษา
		๒.๑.11 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านงบประมาณให้ถูกต้องตามระเบียบ	-	-	-	สำนักการศึกษา
		๒.๑.12 กิจกรรมการรับลงทะเบียนผู้มีสิทธิรับเงินสวัสดิการเบี้ยยังชีพ	-	-	-	กองสวัสดิการสังคม
		๒.๑.13 มาตรการส่งเสริมให้ความรู้กับบุคลากรในหน่วยงานกองการประปา	-	-	-	กองการประปา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560 งบประมาณ (บาท)	ปี 2561 งบประมาณ (บาท)	ปี 2562 งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ให้ได้ความรู้ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ				
	2.2 มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	2.2.1 โครงการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	200,000	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		2.2.2 การให้บริการสาธารณะ /บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมและโดยไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		2.2.3 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	30,000	30,000	30,000	สำนักปลัดเทศบาล
		2.2.4 ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการบริการ	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		2.2.5 จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		2.2.6 มอบหมายอำนาจหน้าที่แก่ผู้ปฏิบัติงาน	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		2.2.7 โครงการการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	สำนักการช่าง
		2.2.8 โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข	-	-	-	สำนักการสาธารณสุขฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560 งบประมาณ (บาท)	ปี 2561 งบประมาณ (บาท)	ปี 2562 งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	2.3 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	2.3.1 สำรวจข้อมูลการเสนอเครื่องราชอิสริยาภรณ์	3,000	3,000	3,000	สำนักปลัดเทศบาล
		2.3.2 โครงการประกวดพนักงานดีเด่นประจำเดือน	-	-	-	สำนักการช่าง
		2.3.3 โครงการจัดงานวันแม่แห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2560	217,180	-	-	กองสวัสดิการสังคม
	2.4 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	2.4.1 ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		2.4.2 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการรับแจ้งตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	สำนักการช่าง
		2.4.3 มาตรการป้องปรามป้องกัน การกระทำที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติราชการ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	-	-	-	กองวิชาการและแผนงาน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560 งบประมาณ (บาท)	ปี 2561 งบประมาณ (บาท)	ปี 2562 งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	รวม	27 โครงการ				
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	3.1 จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	3.1.1 โครงการจัดทำเอกสารเผยแพร่อำนาจหน้าที่ในการให้บริการของสำนักการช่าง	3,000	3,000	3,000	สำนักการช่าง
		3.1.2 การจัดทำข้อมูลสารสนเทศและประกาศประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ	3,720	-	-	สำนักการศึกษา
		3.1.3 โครงการเผยแพร่คู่มือบริการประชาชนตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ	-	-	-	สำนักการสาธารณสุข
		3.1.4 เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร	400,000	400,000	400,000	กองวิชาการและแผนงาน
	3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	3.2.1 การจัดตั้งศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน (ศอป.)	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		3.2.2 โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการรับบริการ	1,000	1,000	1,000	สำนักการช่าง
		3.2.3 โครงการพัฒนา				

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560 งบประมาณ (บาท)	ปี 2561 งบประมาณ (บาท)	ปี 2562 งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ประสิทธิภาพการร้องเรียนของประชาชน	-	-	-	สำนักการช่าง
		3.2.4 การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564)เทศบาลนครนครปฐม	130,000	130,000	130,000	กองวิชาการและแผนงาน
		3.2.5 ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล	150,000	150,000	150,000	กองวิชาการและแผนงาน
		3.2.6 โครงการจัดประชุมคณะกรรมการชุมชนย่อยและผู้ที่เกี่ยวข้อง	240,000	240,000	240,000	กองสวัสดิการสังคม
		3.2.7 โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเชิงรุก	105,000	105,000	105,000	กองสวัสดิการสังคม
		3.2.8 โครงการออกหน่วยเยี่ยมเยียนประชาชนเพื่อพัฒนาและสร้างชุมชนเข้มแข็ง	500,000	500,000	500,000	กองสวัสดิการสังคม
	3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.3.1 ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมตามระบอบประชาธิปไตย	1,500,000	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
		3.3.2 กิจกรรมการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการต่างๆ	-	-	-	สำนักการศึกษา
		3.3.3 การประชุมผู้ปกครองสมาคมและเครือข่าย				

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560 งบประมาณ (บาท)	ปี 2561 งบประมาณ (บาท)	ปี 2562 งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		3.3.4 โครงการบำบัดทุกข์บำรุงสุขแบบ ABC และการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชน	10,000 50,000	10,000 50,000	10,000 50,000	สำนักการศึกษา กองสวัสดิการสังคม
	รวม	16โครงการ				
4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	-	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
		4.1.2 มีการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	-	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
	4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	4.2.1 การตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)	40,000	40,000	40,000	สำนักปลัดเทศบาล
		4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการพนักงานและลูกจ้าง	20,000	20,000	20,000	สำนักการศึกษา
	4.3 การส่งเสริมบทบาทการ	4.3.1 การประชุมสภาเทศบาลนครนครปฐม	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560 งบประมาณ (บาท)	ปี 2561 งบประมาณ (บาท)	ปี 2562 งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	ตรวจสอบของสภาท้องถิ่น 4.4 การพัฒนาเครือข่ายการป้องกันการทุจริต	4.4.1 โครงการขยายเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในกิจการเทศพาณิชย์ต่างๆ	-	-	-	สำนักปลัดเทศบาล
	รวม	6 โครงการ				

ส่วนที่ 3

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.1.1

๑. ชื่อโครงการ

อบรมสัมมนาบุคลากรของเทศบาล เพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครนครปฐม ได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การเป็น “เครือข่าย อปท. โปร่งใส หัวใจคุณธรรม” ระหว่างเทศบาลนครนครปฐม กับ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครปฐม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สามารถพัฒนาเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตและโปร่งใสของคณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาล

3.2 เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาล มีจิตนึกและตระหนักที่จะไม่กระทำการอันการขัดแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

3.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมสัมมนา ให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดเทศบาล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

100,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เพื่อให้คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม เทศบาล มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ ไม่ทุจริต ไม่ติดสินบน มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริต คอรัปชั่น มุ่งสู่ราชการไทย ใสสะอาด

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.1.2

๑. ชื่อโครงการ

เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลนครนครปฐม

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

เนื่องในปี 2559 นี้เป็นปีมหามงคลเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลฉลองสิริราชสมบัติครบ 70 ปี 9 มิถุนายน 2559 และเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ 12 สิงหาคม 2559 รัฐบาลโดยคณะกรรมการอำนวยการจัดงานเฉลิมพระเกียรติทั้ง 2 โอกาส จึงขอเชิญชวนหน่วยงานของภาครัฐจัดงาน เฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ที่พระองค์ทรงมีเมตตาต่อพสกนิกรชาวไทยทุกหมู่เหล่า

เพื่อเป็นการแสดงถึงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นอย่างยิ่ง เทศบาลนครนครปฐม ได้จัดโครงการเทศบาลรักษาศีล 5 เพื่อน้อมเกล้าฯ ถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จเถลิงถวัลยราชสมบัติครบ 70 ปี 9 มิถุนายน 2559 และในโอกาสที่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ทรงเจริญพระชนมพรรษา 7 รอบ ในวันที่ 12 สิงหาคม 2559 โดยการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันที่ 5 ของทุกเดือน พร้อมทั้งสวดมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิ ปฏิบัติตนเป็นชาวพุทธสัปดาห์ละ 1 ครั้ง เพื่อน้อมเกล้า ฯ ถวายแด่พระมิ่งขวัญแห่งแผ่นดินทั้ง 2 พระองค์ ต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลฉลองสิริราชสมบัติครบ 70 ปี 9 มิถุนายน 2559

3.2 เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ 12 สิงหาคม 2559

3.3 เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินีนาถ

3.4 เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างเทศบาลนครนครปฐม มีความสุขกาย สุขใจ ในการปฏิบัติธรรม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างเทศบาลนครนครปฐม

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

เชิญชวนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในเทศบาลนครนครปฐมร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

6.1 ทำบุญตักบาตรทุกวันที่ 13 ของทุกเดือน เวลา 07.30 น. ณ สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม

6.2 สวดมนต์ นั่งสมาธิ ปฏิบัติตนเป็นชาวพุทธ สัปดาห์ละ 1 ครั้ง ณ ห้องประชุม ชั้น 3 สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม

6.3 สวดมนต์ รับศีล ทุกวันพระ เวลา 12.30 – 13.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 3 สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 1 สิงหาคม 2559 เป็นต้นไป

8. งบประมาณดำเนินการ

12,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในเทศบาลนครนครปฐมได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินีนาถ

10.2 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในเทศบาลนครนครปฐมมีความสุขกาย สุขใจ ในการปฏิบัติธรรม

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.1.3

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมวันครู

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ครูเป็นบุคลากรสำคัญของการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เป็นผู้อบรมสั่งสอนถ่ายทอดและประสิทธิประสาทวิชาความรู้ สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ศิษย์ อีกทั้งปฏิบัติตนอย่างมีระเบียบ แบบแผน และค่านิยม อันดีงามของสังคมตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพครู ถือเป็นแบบอย่างที่ดีของศิษย์ ครูจึงต้องได้รับการพัฒนาส่งเสริม สร้างจิตสำนึกและภาคภูมิใจในความเป็นครู ร่วมสร้างบุคคลที่มีคุณค่า ยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตของคนในสังคมให้สูงขึ้น

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม เป็นหน่วยงานที่จัดการศึกษาให้แก่เด็กและเยาวชนในท้องถิ่น ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดเป็นอย่างดี จึงส่งครูเข้าร่วมกิจกรรมวันครูกับเทศบาลนครนครปฐม ซึ่งเทศบาลนครนครปฐมได้จัดขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาตลอดถึงผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาได้ร่วมรำลึกถึงพระคุณของบูรพาจารย์ และแสดงออกถึงความกตัญญูรู้คุณของครูบาอาจารย์ อันเป็นค่านิยมที่ดีงาม อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่คณะครูในการพัฒนาการจัดการศึกษาต่อไป โดยการกำหนดจัดกิจกรรมรำลึกพระคุณบูรพาจารย์ การตักบาตรอาหารแห้ง การฟังธรรม การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพครู การคัดเลือกครูดีเด่น การแสดงคารวะครูที่เกษียณอายุราชการ (ครูบำนาญ) เพื่อรักษาไว้ซึ่งคุณค่าแห่งความดีงาม ตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพครูสืบไป

3.วัตถุประสงค์

3.๑. เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมรำลึกถึงพระคุณของบูรพาจารย์

3.๒. เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริม พัฒนา ความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพ

3.๓. เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้แสดงออก ซึ่งความรักความสามัคคีในหมู่คณะ

3.๔. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

4.เป้าหมาย /ผลผลิต

พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และ เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 500 คน

5.พื้นที่ดำเนินการ

อุทยานการอาชีพชัยพัฒนา จังหวัดนครปฐม

6.วิธีดำเนินการ

6.1 ส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมวันครู ให้สำนักการศึกษาและแจ้งให้คณะครูเข้าร่วมงานดังกล่าว ตามวัน เวลาและสถานที่ๆ กำหนด

6.2 ร่วมกิจกรรมวันครู ดังนี้

- กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันครูแห่งชาติ
- กิจกรรมรำลึกพระคุณบูรพาจารย์
- กิจกรรมฟังบรรยายธรรม-ความรู้
- กิจกรรมมอบรางวัลครูดีเด่น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 16 มกราคม ของทุกปี

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9.ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะครูและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมวันครูร้อยละ 100

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.1.4

1. ชื่อกิจกรรม

ส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณครู

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมให้ครูมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพครูนั้น เป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งเนื่องจากที่สถานศึกษาจะต้องพัฒนาครูให้สามารถใช้คุณธรรมเป็นพื้นฐานของกระบวนการเรียนรู้ที่สามารถเชื่อมโยงความร่วมมือกับสถาบันครอบครัว ชุมชน สถาบันศาสนาและสถาบันการศึกษา ครูจะต้องมีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์ และศีลธรรมควบคู่กันไป ซึ่งสอดรับการมาตรฐานการศึกษาชาติ มาตรฐานที่ 2 ข้อ 2.2.2 ที่กล่าวไว้ว่า ผู้บริหาร ครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรม มีความพึงพอใจในการทำงาน และผูกพันกับงาน มีอัตราการออกจากงานและอัตราความผิดทางวินัยลดลง ด้วยเหตุนี้ สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม จึงได้จัดทำกิจกรรม “ส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณครู” ขึ้น เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ควบคู่กับการพัฒนาความรู้ ให้แก่ผู้บริหาร ครู และบุคลากร เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนตนเอง เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้มีความใฝ่รู้ ใฝ่คิด ใฝ่ดี

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ครูมีความรู้ ความเข้าใจในเชิงปฏิบัติ เรื่อง คุณธรรมทั่วไปและคุณธรรมสำหรับครู รวมถึงจรรยาบรรณในวิชาชีพครู

3.2 เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและสมรรถภาพความเป็นครูให้มีความรู้ มีความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ พัฒนาตนเอง และเข้ากับชุมชนได้ดี

3.3 เพื่อประเมินผลการเข้าร่วมกิจกรรมการใฝ่เรียนรู้และพัฒนาตนเองของครู

4. เป้าหมาย/ ผลผลิต

4.1 เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากร สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม ทุกคน

4.2 เชิงคุณภาพ

ครูมีความรู้ความเข้าใจในเชิงปฏิบัติเรื่องคุณธรรมทั่วไปและคุณธรรมสำหรับครู รวมถึงจรรยาบรรณในวิชาชีพครู มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สามารถทำงานร่วมกับบุคลากรในโรงเรียนและชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม หรือสถานที่ตามความเหมาะสม

6. วิธีดำเนินการกิจกรรม

ขั้นตอน	การดำเนินงาน
การวางแผน (P)	1. เสนอขออนุมัติกิจกรรม 2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3. ติดต่อวิทยากร
การปฏิบัติ (D)	1. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณครู
การตรวจสอบ/ประเมินผล (C)	1. ประเมินความพึงพอใจจากการเข้าร่วมกิจกรรม 2. สรุปกิจกรรม
แนวทางการนำผลการประเมินไปปรับปรุง (A)	1. นำผลการประเมินที่ได้มาสรุปผลการดำเนินการเพื่อปรับปรุงให้เหมาะสมและเสนอต่อผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อนำไปใช้ในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม 2559 – มีนาคม 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

จากเงินรายได้สถานศึกษา ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าพัฒนาบุคลากร) จำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

<u>หมายเหตุ</u> ทุกรายการสามารถถัวจ่ายในกิจกรรมได้

9. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

10.1 เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษาในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

10.2 เชิงคุณภาพ

ครูมีความรู้ความเข้าใจในเชิงปฏิบัติเรื่องคุณธรรมทั่วไปและคุณธรรมสำหรับครู รวมถึงจรรยาบรรณในวิชาชีพครู มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สามารถทำงานร่วมกับบุคลากรในโรงเรียนและ

ชุมชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของกิจกรรมอยู่ในระดับมากขึ้นไป

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.1.5

1. ชื่อกิจกรรม

คุณธรรมนำความรู้

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

จากสภาวะบ้านเมืองในยุคปัจจุบัน ได้เกิดวิกฤตหลาย ๆ เรื่อง เช่น วิกฤตทางการเมือง การปกครอง สังคม เศรษฐกิจ ศาสนา โดยเฉพาะทางด้านครอบครัว ซึ่งพื้นฐานของแต่ละครอบครัวนั้นค่อนข้างที่จะแตกต่างกัน การอบรมเลี้ยงดูแตกต่างกัน ซึ่งนับเป็นภาระของสถานศึกษา ที่จะต้องพัฒนานักเรียนในทุก ๆ ด้านให้เหมาะสมกับวัย ไม่ว่าจะทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม สติปัญญา และโดยเฉพาะด้านคุณธรรม จริยธรรมควบคู่กันไป ซึ่งสอดรับกับพระราชบัญญัติการศึกษาพุทธศักราช 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พุทธศักราช 2545 หมวดที่ 6 มาตราที่ 6 ที่กำหนดไว้ว่า “การศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข”

ดังนั้น สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม จึงได้จัดโครงการคุณธรรมนำความรู้ ขึ้นเพื่อเป็นการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดขึ้นในตัวนักเรียน อีกทั้งยังเป็นความร่วมมือระหว่างวัด บ้าน โรงเรียน และชุมชน เพื่อพัฒนาเยาวชนอันเป็นกำลังสำคัญของชาติในอนาคต

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้หลักธรรม มีความศรัทธา ปฏิบัติศาสนาพิธี และทำนุบำรุง ของศาสนาพุทธได้ถูกต้อง

3.๒ เพื่อให้นักเรียนปลูกฝังจิตสำนึก รักษ์และสืบสานรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย

3.๓ เพื่อให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประพฤติปฏิบัติตนในชีวิตประจำวันได้

4. เป้าหมาย/ ผลผลิต

4.1 เชิงปริมาณ

นักเรียนระดับชั้นอนุบาล ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 – 6 และระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 – 3 เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 90

4.2 เชิงคุณภาพ

นักเรียนได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามที่สถานศึกษากำหนด และสามารถนำหลักธรรมคำสอนไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม หรือสถานที่ตามความเหมาะสม

6. วิธีดำเนินการกิจกรรม

ขั้นตอน	การดำเนินงาน
การวางแผน (P)	- ประชุม ปรึกษา ผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำโครงการ - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ - ประชุมวางแผนดำเนินงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ในการดำเนินงานตามโครงการ
การปฏิบัติ (D)	- ประสานงานขอใช้สถานที่ - ของบประมาณเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม - ดำเนินการจัดกิจกรรม ณ สถานศึกษาสังกัดเทศบาลฯ
การตรวจสอบ/ประเมินผล (C)	- ประเมินความพึงพอใจจากการเข้าร่วมกิจกรรม - สรุปกิจกรรม
แนวทางการนำผลการประเมินไปปรับปรุง (A)	- คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประชุมทบทวน รายงานผลการดำเนินงาน สรุปผลการประเมินจัดทำกิจกรรมต่างๆ และปรับปรุงการและแก้ไขการดำเนินงานโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม 2559 – มีนาคม 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

10.1 เชิงปริมาณ

นักเรียนระดับชั้นอนุบาล ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 – 6 และระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 – 3 เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 90

10.2 เชิงคุณภาพ

นักเรียนได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามที่สถานศึกษากำหนด และสามารถนำหลักธรรมคำสอนไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.1.6

๑. ชื่อโครงการ

พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ นั้น เน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ครูผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนด้วยวิธีการต่าง ๆ ทำให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษาที่จำเป็นจะต้องมีการศึกษา แสวงหาความรู้ใหม่เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมองและโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ ที่จะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ

๓.๒ เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์ในวิชาชีพ

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ผู้บริหาร ครู และบุคลากร สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานต่าง ๆ ที่จัดอบรม

๖. วิธีดำเนินการ

6.1 สำรวจความต้องการของครูและบุคลากร

6.2 ส่งรายชื่อครูและบุคลากรเข้าอบรมกับหน่วยงานที่จัด

6.3 ผู้เข้าอบรมจัดทำรายงานการอบรม และนำเสนอในที่ประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา

๘. งบประมาณดำเนินการ

จากเงินรายได้สถานศึกษา 140,000 บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าอบรม สามารถนำมาประยุกต์ปรับใช้ในการพัฒนางาน เป็นประโยชน์ต่อตนเอง ผู้เรียนและ สถานศึกษา

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.1.7

1. ชื่อกิจกรรม

อบรมหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานในสถานศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

การบริหารที่ดี มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลนั้นจะขาดเสียมิได้คือการบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล คือ คุณธรรมของนักปกครองนักบริหารที่ดี (Good Governance) ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ซึ่งผู้บริหารสถานศึกษาต้องมีวิธีการประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลที่เป็นกฎหมายเพื่อใช้ในการบริหารจัดการสถานศึกษาให้บรรลุเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติมีนัยดังต่อไปนี้ **หลักนิติธรรม** ผู้บริหารจะต้องยึดหลักความถูกต้อง คือ มีการพิจารณาวินิจฉัยปัญหา การทำการตัดสินใจ (Decision Making) และสั่งการ (Command) ด้วยความถูกต้องตามกฎหมายบ้านเมือง และกฎระเบียบข้อบังคับ ระเบียบวินัยข้าราชการ และจรรยาบรรณครู ซึ่งเป็นข้อบังคับภายใต้ข้อตกลงร่วมกัน ให้ถูกต้องตามหลักศีลธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีของสังคม ถูกต้อง ตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาหน่วยเหนือและถูกต้องตรงประเด็นตามหลักวิชา และได้รับความพึงพอใจ จากผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายในระบบงานของสถานศึกษาทั้ง 4 งาน อันได้แก่ งานบริหารวิชาการ งานบริหารงบประมาณงานบริหารบุคคลและงานบริหารทั่วไป **หลักคุณธรรม** ผู้บริหารจะต้องยึดหลักความเหมาะสม คือ รู้จักคิด พูด ทำ กิจการงาน และปฏิบัติงานได้เหมาะสม ถูกกาลเทศะ บุคคล สังคม และสถานการณ์ ตามหลักสัปปุริสธรรม 7 และหลักความยุติธรรม คือ มีการวินิจฉัย สั่งการ และปฏิบัติต่อผู้อยู่ใต้ปกครอง และบุคคลที่เกี่ยวข้องด้วยความชอบธรรม บนพื้นฐานแห่งหลักธรรม หลักการ เหตุผล และข้อมูลที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ และ

ตรงประเด็น และด้วยความเที่ยงธรรม คือ ไม่อคติ หรือลำเอียงด้วยความหลงรัก หลงชัง ด้วยความกลัวเกรง และด้วยความหลง ไม่รู้จริง คือขาดข้อมูลที่ถูกต้องเชื่อถือได้ และสมบูรณ์ เป็นเครื่องประกอบการวินิจฉัย ตัดสินใจให้ความเที่ยงธรรม **หลักความโปร่งใส** ผู้บริหารจะต้องยึดหลักความบริสุทธิ์ คือ มีการวินิจฉัย สั่งการ กระทำกิจการงาน ด้วยความบริสุทธิ์ใจ คือ ด้วยเจตนา ความคิดอ่าน ที่บริสุทธิ์ โปร่งใส ใช้ระบบสารสนเทศสามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา โดยใช้หลักการ PDCA ในระบบงานของสถานศึกษาทั้ง 4 งาน **หลักการมีส่วนร่วม** ผู้บริหารจะต้องให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับการจัดการศึกษา ทั้งครู นักเรียน ผู้ปกครอง ตลอดทั้งชุมชนมีส่วนร่วมดำเนินการจัดการศึกษาในโครงการและกิจกรรมของสถานศึกษาที่จัดขึ้นตลอดปีการศึกษาในรูปแบบของคณะกรรมการ **หลักความรับผิดชอ**บ ผู้บริหารจะต้องให้ผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดการศึกษาได้ตะหนักถึงความรับผิดชอบร่วมกันในผลของการจัดการศึกษาที่มีผลผลิตคือตัวผู้เรียนที่มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ที่แตกต่างกัน **หลักความคุ้มค่า** ผู้บริหารจะต้องใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินการกับทรัพยากรทางการศึกษาอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยใช้หลักการ PDCA เข้ามาตรวจสอบคุณภาพของระบบงานทั้งงานอย่างครบถ้วน หากผู้บริหารสถานศึกษาได้ใช้หลัก “ธรรมาภิบาล” นี้ ในการบริหารจัดการสถานศึกษา และกระจายเป็นข้อปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ พึงใช้ประกอบในการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล ให้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายของการจัดการศึกษาแล้วนั้น จะก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ส่วนรวมได้เป็นอย่างดีและยั่งยืนตลอดไป

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม เห็นความสำคัญดังกล่าวจึงจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานในสถานศึกษาให้กับครูและบุคลากรในสถานศึกษา

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ความรู้เรื่องหลักธรรมาภิบาลให้กับผู้บริหาร ครูและบุคลากร

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 เป้าหมาย

ผู้บริหาร ครูและบุคลากรของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม จำนวน 500 คน

4.2 ผลผลิต

ผู้บริหาร ครูและบุคลากร มีความรู้เรื่องหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้นจากเดิม

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ติดต่อวิทยากร

6.2 จัดทำเอกสารการอบรม

6.3 จัดอบรม

6.4 ประเมินผลการอบรม

6.5 สรุปผลการอบรม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม 2560

8. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ร้อยละ 80 ของจำนวน ผู้บริหาร ครูและบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม

10.2 ร้อยละ 80 ของผู้บริหาร ครูและบุคลากร มีความรู้เรื่องหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้นจากเดิม

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.1.8

1. ชื่อกิจกรรม

การเรียนรู้กฎหมาย ปปช. ว่าด้วยการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

“การกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์” หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ “Conflict of Interest” คือสถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ ผู้บริหาร หรือเจ้าหน้าที่ในองค์กรหรือหน่วยงานนั้นได้มีผลประโยชน์อันเป็นเรื่องของส่วนตัว แต่ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ อันเป็นผลทำให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจบนพื้นฐานที่เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม การกระทำ ที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ “Conflict of Interest” นับว่าเป็นรูปแบบใหม่ของการทุจริตคอร์รัปชั่น ซึ่งปรากฏให้เห็นมากขึ้นในยุคที่รัฐเข้าไปมีบทบาทในการพัฒนาเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น ประกอบกับรูปแบบการแสวงหาผลประโยชน์จากธุรกิจในโลกสมัยใหม่มีความสลับซับซ้อนเพิ่มมากขึ้น การกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์มีลักษณะแตกต่างจากการทุจริตคอร์รัปชั่นในรูปแบบเดิม กล่าวคือ มีลักษณะหรือรูปแบบที่หากพิจารณาในแง่ของตัวบทกฎหมายแล้วอาจจะไม่สามารถเอาผิดได้ หรือกฎหมายอาจจะมีความล้าสมัยไม่ครอบคลุม จนทำให้เกิดช่องว่างในการแสวงหาผลประโยชน์ที่ไม่ควรได้ ทั้งนี้ การแสวงหาผลประโยชน์ดังกล่าวนี้ในอาณาอารยะประเทศส่วนใหญ่ถือเป็นเรื่องที่ผิดต่อ

จริยธรรมขัดต่อหลักความเป็นธรรม และระบบการบริหารจัดการที่ดี Good Governance และถือเป็นอีกรูปแบบหนึ่งของการทุจริตคอร์รัปชั่น อันเป็นมะเร็งร้ายที่บ่อนทำลายความเจริญทางเศรษฐกิจและผลประโยชน์ของประเทศ เนื่องจากผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นสาเหตุที่ทำให้ผู้มีอำนาจเร่งรัดการใช้ทรัพยากรเพื่อมุ่งแสวงหากำไร ไม่คำนึงถึงต้นทุนและผลตอบแทนทางสังคม หรือผลกระทบต่อประชาชนส่วนรวมอันนำมาสู่ปัญหาทางสังคมและเศรษฐกิจที่รุนแรงในอนาคต

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

3.2 สร้างองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในส่วนบริหารงานการคลังมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

4. เป้าหมาย / ผลผลิต

บุคลากรในส่วนบริหารงานการคลัง เรียนรู้และสามารถตอบคำถามได้ครบถ้วนจากการเรียนรู้มาตรา 100 การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน และมาตรา 103 ห้ามไม่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนบริหารงานการคลัง สำนักการคลัง เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

บุคลากรในส่วนบริหารการคลังทุกคนจะต้องนำโทรศัพท์มือถือของตนเองดาวน์โหลด App ผ่าน Google Play และ App Store เข้าไปฝึกการเรียนรู้มาตรา 100 และมาตรา 103 และเลือกทำแบบทดสอบตามระดับด้านล่างนี้ โดยจะมีระดับพื้นฐานและระดับกลาง เมื่อทำแบบทดสอบผ่านแล้วจะได้รับเกียรติบัตร

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ตุลาคม 2559 - กันยายน 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการคลัง เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ให้บุคลากรส่วนบริหารงานการคลัง ทดสอบความรู้ทุก 2 เดือน ต่อ 1 ครั้ง โดยกำหนดระดับคะแนนจะต้องสูงขึ้นเป็นลำดับ เน้นการศึกษาที่ทำซ้ำๆเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างถ่องแท้

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.1

1. ชื่อกิจกรรม

สร้างจิตสำนึกให้ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและระงับอัคคีภัยในการดูแลทรัพย์สินของราชการและสาธารณะ

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ด้วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้มีการร้องขอสนับสนุนวิทยากรให้ความรู้ด้านอัคคีภัยในสถานที่ราชการต่างๆ นั้น งานป้องกันฯได้ตระหนักถึงความอันตรายของอัคคีภัยเป็นสำคัญที่ทำให้เกิดความสูญเสียอย่างมากมาย ต่อชีวิตและทรัพย์สิน จึงได้กำชับวิทยากรให้สร้างจิตสำนึกการดูแลรักษาทรัพย์สินทางราชการและสาธารณะ ผลดีและผลเสียหากเกิดอัคคีภัยขึ้น ต่อผู้เข้าที่รับการอบรมด้วย ให้เห็นผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญยิ่ง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อป้องกันการสูญเสียของชีวิตและทรัพย์สิน

3.2 เพื่อให้รู้วิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง ลดความเสียหายของทรัพย์สิน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากร เจ้าหน้าที่ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

5. พื้นที่ดำเนินการ

ตามที่ร้องขอการสนับสนุน

6. วิธีดำเนินการ

ให้การสนับสนุนวิทยากร

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ได้รับความน่าเชื่อและเป็นที่ยอมรับขององค์กรภายนอก โดยมีการขอสนับสนุนวิทยากรอย่างต่อเนื่อง

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.2

1. ชื่อโครงการ

เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและสร้างสุขให้ประชาชน

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาวิวัฒน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานโดยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

3. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

3.๒ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักการศึกษา ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตัวเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม

3.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของพนักงานเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักการศึกษา ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักการศึกษา จำนวน 40 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีการดำเนินงานโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๓ แนวทาง คือ

5.๑ การจัดกิจกกรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยท่านพระครู

5.๒ การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักการศึกษา รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างเป็นสุข

5.๓ ดูงาน โครงการพระราชดำริชั่งหัวมัน จังหวัดเพชรบุรี

7. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินงานระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๐ และดูงาน โครงการพระราชดำริชั่งหัวมัน จังหวัดเพชรบุรี

8. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายกิจการโรงเรียน สำนักการศึกษา

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติราชการ

๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักการศึกษา ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม

๓. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.3

1. ชื่อกิจกรรม

ส่งเสริมทักษะตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 ทรงมีพระราช-ดำรัส ชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินการไปในทางสายกลาง เพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัฒน์ อันเกิด

จากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกและทำอย่างเป็นขั้นเป็นตอน โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับการขจัดความยากจน ลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจของคนในชุมชน และเป็นพื้นฐานของการสร้างพลังอำนาจของชุมชน การพัฒนาศักยภาพชุมชนให้แข็งเข็งเพื่อเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศต่อไป

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม เห็นความสำคัญดังกล่าวจึงจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับผู้บริหาร ครู นักเรียนและบุคลากรในสถานศึกษา

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ความรู้เรื่องแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับผู้บริหาร ครู นักเรียนและบุคลากรในสถานศึกษา

4. เป้าหมาย/ ผลผลิต

4.1 เป้าหมาย

ผู้บริหาร ครู นักเรียนและบุคลากรของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม ร้อยละ 100 เข้าร่วมโครงการ

4.2 ผลผลิต

ผู้บริหาร ครูและบุคลากรของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม มีความรู้เรื่องแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้นจากเดิม

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ติดต่อวิทยากร

6.2 จัดทำเอกสารการอบรม

6.3 จัดอบรม

6.4 ประเมินผลการอบรม

6.5 สรุปผลการอบรม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม 2559 - กันยายน 2560

8. งบประมาณ

เงินรายได้สถานศึกษา จำนวน ๘๕,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ร้อยละ 100 ของจำนวน ผู้บริหาร ครูและบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม

2. ร้อยละ 80 ของผู้บริหาร ครูและบุคลากรของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม มีความรู้เรื่องแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้นจากเดิม

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.4

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ส่งเสริมวินัยในสถานศึกษา

2. หลักการและเหตุผล

สถานศึกษาเป็นสถาบันที่จัดกระบวนการการเรียนรู้เพื่อความเจริญงอกงามให้แก่บุคคลโดยการถ่ายทอดความรู้ การอบรมการฝึกปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องและดีงามให้แก่นักเรียน ดังนั้นโรงเรียนจึงตระหนักในบทบาทหน้าที่ ซึ่งนอกจากจะให้ความรู้แล้วโรงเรียนยังเป็นสถาบันที่สำคัญที่จะต้องให้การอบรมปลูกฝังฝึกปฏิบัติให้นักเรียนเป็นผู้มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ มีคุณภาพชีวิตและค่านิยมที่ดีงาม ซึ่งจะได้นำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสมและมีความสุข

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัด “โครงการส่งเสริมวินัยในสถานศึกษา” ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อส่งเสริมระเบียบวินัย และค่านิยมที่ดีงามให้แก่นักเรียน

3.๒ เพื่อให้นักเรียนประพฤติ ปฏิบัติตนได้ตามระเบียบวินัยที่กำหนดและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม เข้าร่วมโครงการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประชุมและวางแผน

6.2 ขออนุมัติโครงการ

6.3 ดำเนินการตามโครงการ

6.4 ประเมินโครงการและสรุปรายงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน 1 ภาคเรียน (1 ปีการศึกษา)

8. งบประมาณการดำเนินการ

เงินรายได้สถานศึกษา จำนวน ๕,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐมปฏิบัติตนได้ตามระเบียบวินัย รู้หน้าที่ของตนเองและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.5

1. ชื่อกิจกรรม

รณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา

2. หลักการและเหตุผล

ยาเสพติดเป็นปัญหาสำคัญระดับชาติที่รัฐบาลถือเป็นนโยบายที่ต้องเร่งดาเนินการแก้ไขอย่างจริงจังทั้งนี้เพราะปัญหายาเสพติดที่มีการแพร่ระบาดในทุกพื้นที่ของประเทศไทยได้ทวีความรุนแรงมากขึ้นทุกขณะส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อมรวมทั้งทางด้านการเมืองและความมั่นคงของประเทศประกอบกับกลุ่มเด็กและเยาวชนเป็นวัยที่อยากรู้อยากลองจึงถูกชักจูงให้ใช้สิ่งเสพติดได้ง่ายจากปัญหาทางด้านเศรษฐกิจสังคมความเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆทาให้คนเกิดอารมณ์เครียดมีปัญหาทางด้านจิตใจจึงหันไปใช้สิ่งเสพติดเพื่อลดความเครียดของจิตใจลงโรงเรียนเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและสังคมนอกจากให้ความรู้ในด้านต่างๆแก่นักเรียนแล้วยังต้องมีหน้าที่รับผิดชอบดูแลสุขภาพพลานามัยให้สมบูรณ์อยู่เสมอแต่ในสภาพปัจจุบันปัญหายาเสพติดซึ่งมาในรูปแบบและวิธีการต่างๆแพร่หลายเข้าไปสู่เยาวชนและสถานศึกษาต่างๆมากยิ่งขึ้นทางโรงเรียนจึงมีความจำเป็นที่จัดโครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา เพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดดังกล่าวมิให้เกิดขึ้นในโรงเรียน

3. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อให้นักเรียนทุกคนได้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขในสังคมปัจจุบันและห่างไกลยาเสพติด

3.๒ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนครูและบุคลากรในโรงเรียนร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง

3.๓ เพื่อสร้างความตระหนักด้านมหันตภัยของยาเสพติดในระดับสถานศึกษา

3.๔ เพื่อร่วมรณรงค์ ต่อต้าน และป้องกัน ยาเสพติดอย่างในชุมชนบ้านเกิด

3.๕ เพื่อสนองตอบนโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับยาเสพติด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนกลุ่มเสี่ยงเข้าร่วมกิจกรรม 100

5. พื้นที่การดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประชุมและวางแผน

6.2 ขออนุมัติโครงการ

6.3 ดำเนินการตามโครงการ

6.4 ประเมินโครงการและสรุปรายงาน

7.ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน 1 ภาคเรียน (1 ปีการศึกษา)

8. งบประมาณการดำเนินการ

เงินรายได้สถานศึกษา จำนวน 15,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนกลุ่มเสี่ยงของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐมได้เรียนรู้ตระหนักด้านมหันตภัยของยาเสพติดประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขในสังคมปัจจุบันและห่างไกลยาเสพติด

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.6

1. ชื่อโครงการ

โครงการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินในเขตเทศบาลนครนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครนครปฐม ได้จัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ในเขตเทศบาลนครนครปฐม พื้นที่ 19.85 ตารางกิโลเมตร โดยออกสำรวจข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับทรัพย์สินต่างๆ ของประชาชน ไว้ใช้สำหรับการจัดเก็บภาษี คือ ข้อมูลที่ดิน ข้อมูลโรงเรือน และป้ายโฆษณาต่างๆ ซึ่งสำรวจแล้วเป็นข้อมูลที่ดิน จำนวน 27,341 แปลง ข้อมูลโรงเรือน จำนวน 31,209 หลัง และข้อมูลป้าย จำนวน 6,660 ป้าย และได้นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ประกอบการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลแล้ว แต่เนื่องจากในปัจจุบันนี้ข้อมูลทรัพย์สินต่างๆ ตามข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินที่ได้จัดเก็บข้อมูลไว้เรียบร้อยแล้ว มีการเปลี่ยนแปลงเจ้าของทรัพย์สินและเปลี่ยนแปลงการใช้ประโยชน์อย่างรวดเร็วและมีปริมาณมากขึ้นทุกวัน ดังนั้น ข้อมูลในระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินจะต้องได้รับการปรับข้อมูลอย่างสม่ำเสมอให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ของเทศบาล และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการเร่งรัดติดตามการจัดเก็บรายได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรมแก่ผู้มีหน้าที่เสียภาษีอย่างแท้จริง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปรับข้อมูลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

3.2 เพื่อให้การเร่งรัดจัดเก็บรายได้เป็นไปอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรม

3.3 เพื่อให้การจัดเก็บภาษีมีระบบที่แน่นอน สะดวก รวดเร็ว และมีรายได้เพิ่มขึ้น

3.4 เพื่อเป็นศูนย์สนับสนุนการปฏิบัติงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินที่สมบูรณ์สามารถให้คำแนะนำแก่องค์กรปกครองท้องถิ่นอื่นๆ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ดำเนินการออกสำรวจปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินในเขตพื้นที่ของเทศบาลนครนครปฐม พื้นที่ 19.85 ตารางกิโลเมตร ที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินที่ได้จัดเก็บข้อมูลไว้เรียบร้อยแล้ว จากกรณีที่เจ้าของทรัพย์สินยื่นคำขอจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม (ท.ด. 1) กรณี ซื้อ ขาย ให้ หรือ โอนที่ดิน ณ สำนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม ในแต่ละเดือน หรือกรณีที่เจ้าของทรัพย์สินแจ้งให้ตรวจสอบข้อมูลใหม่ จำนวน 12 โซน คือโซน 01-โซน 12 ครอบคลุมพื้นที่9 ตำบลประกอบด้วย ตำบลพระปฐมเจดีย์ ตำบลนครปฐม ตำบลบ่อพลับ ตำบลห้วยจรเข้ ตำบลสนามจันทร์ ตำบลบางแขม ตำบลหนองปากโลง ตำบลพระประโทน และตำบลลำพยา ให้ข้อมูลถูกต้องเป็นปัจจุบัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครนครปฐม พื้นที่ 19.85 ตารางกิโลเมตร

6. วิธีดำเนินการ

6.๑ ดำเนินการออกสำรวจข้อมูลภาคสนาม โดยพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน 9 คน เพื่อดำเนินการ ดังนี้

6.1.1 ขั้นเตรียมการ

- ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- จัดเตรียมวัสดุ ครุภัณฑ์อุปกรณ์และแบบพิมพ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้เจ้าหน้าที่ ที่ทำหน้าที่ออกสำรวจข้อมูล
- จัดเตรียมแผนที่ภาษี แผนที่ระวาง และข้อมูลแบบสำรวจเกี่ยวกับที่ดิน (ผ.ท. 1) ข้อมูลแบบสำรวจเกี่ยวกับโรงเรือน (ผ.ท. 2) และข้อมูลแบบสำรวจเกี่ยวกับป้าย (ผ.ท. 3)

6.1.2 ขั้นสำรวจข้อมูล

- ใช้ข้อมูลแบบสำรวจ ผ.ท. 1,2,3 และแผนที่ภาษีที่มีอยู่เดิมออกสำรวจการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับที่ดิน โรงเรือน และป้ายโฆษณาต่าง ๆ
- บันทึกข้อมูลที่ได้จากการเปลี่ยนแปลงไว้ในข้อมูลแบบสำรวจ ผ.ท.1,2,3 และร่างผังแปลงที่ดิน โรงเรือน และสิ่งปลูกสร้างอื่นๆ และป้าย ลงบนกระดาษเปล่า เพื่อนำไปวาดลงในแผนที่ภาษีฯ

6.1.3 การปรับข้อมูล

- นำข้อมูลการสำรวจภาคสนามมาปรับข้อมูลในทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.4) โดยบันทึกข้อมูลเข้าคอมพิวเตอร์ ทำทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี (ผ.ท.5) จัดทำบัญชีคุมทะเบียนทรัพย์สินและทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี (ผ.ท.6) และจัดทำบัญชีคุมแปลงที่ดินและข้อมูลการเสียภาษี (ผ.ท.17) ให้แล้วเสร็จตามขั้นตอนเป็นปัจจุบัน
- ในกรณีที่สำรวจพบว่าที่ดินมีการแบ่งแยกแปลงที่ดินใหม่แล้ว แต่ยังไม่ทราบข้อมูลที่มีการเปลี่ยนแปลงนั้น เช่น ชื่อเจ้าของกรรมสิทธิ์ที่ดินรายใหม่ เลขโฉนดที่ดิน เลขที่ดิน เลขหน้าสำรวจ จำนวนเนื้อที่ที่ดินที่แบ่งแยกเป็นแปลงใหม่ และรูปแปลงที่ดินที่มีลักษณะเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมแล้ว จะต้องไปทำการขอคัดลอกข้อมูลการแบ่งแยกที่ดินตามต้นร่างแผนที่ (ร.ว.9) จากสำนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม มาปรับในแผนที่ภาษีฯ ให้ถูกต้อง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

8. งบประมาณดำเนินการ

700,000.- บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน สำนักการคลัง เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 เทศบาลนครนครปฐม มีรายได้เพิ่มขึ้น

10.2 เทศบาลนครนครปฐม มีข้อมูลทางด้านการคลังท้องถิ่นอย่างครบถ้วนและถูกต้อง

10.3 เทศบาลนครนครปฐม สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10.4 เทศบาลนครนครปฐม มีระบบการจัดเก็บภาษีที่แน่นอน ถูกต้องและเป็นธรรม

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.7

1. ชื่อโครงการ

รณรงค์อนุรักษ์คูคลองและลำรางสาธารณะ

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครนครปฐมมีแหล่งน้ำสำคัญที่มีคุณค่าทางประวัติศาสตร์ที่สมควรแก่การอนุรักษ์ เช่น คลองเจดีย์บูชา สระน้ำจันทร์ เป็นต้น แหล่งน้ำเหล่านี้ถือเป็นรอยจารึกประวัติศาสตร์เคียงคู่กับการสร้างองค์พระปฐมเจดีย์มาตั้งแต่รัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ซึ่งมุ่งเน้นถึงการใช้คลองเป็นเส้นทางหลักในการเสด็จพระราชดำเนินมาสักการะองค์พระปฐมเจดีย์ แต่เมื่อกาลเวลาผ่านพ้นไปจนถึงปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าทางการคมนาคมและการขนส่ง การขยายตัวของเมือง การพัฒนาทางสังคมและชุมชนมีมากขึ้น การใช้ประโยชน์จากการคมนาคมทางน้ำลดน้อยลง คลองสำคัญกลายเป็นแหล่งระบายน้ำทิ้งชุมชน คุณภาพน้ำในคลองลดลงอยู่ในระดับเสื่อมโทรม เทศบาลนครนครปฐมตระหนักถึงความเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ จึงได้พยายามหาแนวทางการในการฟื้นฟูสภาพคลองและแหล่งน้ำให้กลับมามีสภาพสวยงามอีกครั้งหนึ่ง ทั้งยังพยายามที่จะยกระดับคุณภาพน้ำให้สูงขึ้นในระดับหนึ่ง ซึ่งหนึ่งในแนวทางเหล่านั้นคือการวางระบบรวบรวมและบำบัดน้ำเสียขนานไปกับคลองเจดีย์บูชา เพื่อป้องกันน้ำทิ้งจากบ้านเรือนและชุมชนลงสู่คลองเจดีย์บูชา แต่การดำเนินการดังกล่าวยังไม่ได้ผลเป็นที่น่าพอใจเนื่องจากยังขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินการอนุรักษ์คูคลองในด้านอื่นๆ รวมถึงการปรับปรุงภูมิทัศน์ทั้งสองฝั่งให้มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยสวยงาม

เทศบาลนครนครปฐม โดยฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดโครงการอนุรักษ์คูคลองและลำรางสาธารณะขึ้น เพื่อสร้างความตระหนักและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการอนุรักษ์แหล่งน้ำและลดมลพิษทางน้ำ รวมทั้ง เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์คูคลองและลำรางสาธารณะในเขตเทศบาล เช่น คลองเจดีย์บูชา คลองห้วยจระเข้ เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อยกระดับชีวิตความเป็นอยู่และสร้างเสริมจิตสำนึกรักบ้านเกิดให้แก่ประชาชนและเยาวชนในการร่วมสร้างนครปฐมให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสร้างความตระหนักและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันรักษาประโยชน์สาธารณะโดยการอนุรักษ์แหล่งน้ำและลดมลพิษทางน้ำ

3.2 เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์คูคลองและลำรางสาธารณะในเขตเทศบาล เช่น คลองเจดีย์บูชา คลองห้วยจระเข้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจในการอนุรักษ์คูคลองและแหล่งน้ำต่างๆ

4.2 จัดกิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาดคลองและบริเวณโดยรอบรวมถึงปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เป็นระเบียบเรียบร้อยสวยงาม

5. พื้นที่ดำเนินการ

แหล่งน้ำสำคัญในเขตเทศบาลนครนครปฐม เช่น คลองเจดีย์บูชา คลองห้วยจระเข้

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

6.2 แจกจ่ายสื่อสิ่งพิมพ์พร้อมให้ความรู้ความเข้าใจตามแหล่งชุมชน สถานประกอบการ สถานศึกษา และงานประชุมหรืองานอบรมของหน่วยงานในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ถึง ตุลาคม 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

50,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนเข้าใจถึงความสำคัญในการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์แหล่งน้ำและลดมลพิษทางน้ำ

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.8

1. ชื่อโครงการ

รณรงค์และประชาสัมพันธ์ด้านสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

2. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์สภาพแวดล้อมโลกในปัจจุบันกำลังประสบปัญหาเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมทรุดโทรม ถูกทำลายโดยการกระทำของมนุษย์เข้าขั้นวิกฤตทวีความรุนแรง เช่น ปัญหาภาวะโลกร้อน ปัญหาการขาดแคลนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบกับ นโยบายของรัฐบาลซึ่งมุ่งเน้นการจัดการขยะมูลฝอยอย่างยั่งยืน โดยส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนและเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมในการลดปริมาณขยะและจัดการขยะภายในชุมชน

เทศบาลนครนครปฐม โดยคณะผู้บริหารเทศบาล ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมุ่งเน้นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมการจัดการสิ่งแวดล้อมของทุกภาคส่วน ประกอบกับ ในวันที่ 5 มิถุนายน ของทุกปีเป็นวันสิ่งแวดล้อมโลก จึงสนับสนุนการจัดโครงการรณรงค์และประชาสัมพันธ์ด้านสิ่งแวดล้อม ขึ้น เพื่อให้ประชาชนและเยาวชนภายในเขตเทศบาลได้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กระตุ้นจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุก ภาคส่วนในการลดปริมาณขยะ การใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอย เช่น การนำขยะอินทรีย์กลับมาใช้ใหม่ การจัดการขยะรีไซเคิล การใช้สินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมถึงการใช้พลังงานต่างๆอย่างคุ้มค่าและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดให้แก่เยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาลนครนครปฐม เพื่อให้ประชาชนตื่นตัวและร่วมกันตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อม

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกระตุ้นและสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้แก่เยาวชน และประชาชนในเขตเทศบาลนครนครปฐม

3.2 เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและเยาวชน ใช้บริการและสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ร่วมกันใช้พลังงานต่างๆ ภายในชีวิตประจำวันอย่างคุ้มค่าและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

3.3 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย โดยการคัดแยกประเภทขยะก่อนการกำจัด และนำขยะมูลฝอยบางส่วนกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ในสถานศึกษาและชุมชน

3.4 เพื่อนำขยะอินทรีย์จากตลาดกลับมาใช้ประโยชน์ โดยการทำน้ำหมักชีวภาพ (EM)

4. เป้าหมาย

4.1 ชุมชนเขตเทศบาล 77 ชุมชน

4.2 สถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็ก จำนวน 41 แห่ง

4.3 สำนักงานเทศบาล 1 แห่ง

5. พื้นที่ดำเนินการ

5.1 ชุมชนภายในเขตเทศบาลนครนครปฐม

5.2 สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

5.3 ตลาดทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เสนอโครงการขออนุมัติ

6.2 ดำเนินการตามโครงการ ได้แก่

ลำดับที่	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา
1	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เช่น การจัดการขยะมูลฝอย การจัดการน้ำเสีย การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	1. ตัวแทนนักเรียนและอาจารย์จากสถานศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม 2. ตัวแทนชุมชนเป้าหมายในการคัดแยกขยะรีไซเคิล 3. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 ครั้ง	มค. – สค. 2560
2	ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ทางด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ประชาชนและเยาวชนมีส่วร เช่น การลดใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำประปา การปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว การจัดการขยะมูลฝอยภายในเขตเทศบาล การบริโภคสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การคัดแยกขยะรีไซเคิล เป็นต้น	1. ชุมชนเขตเทศบาล 77 ชุมชน 2. สถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็ก จำนวน 41 แห่ง 3. สำนักงานเทศบาล 1 แห่ง	ตั้งแต่ มค. 2560 เป็นต้นไป
3	เชิญชวนสถานศึกษาในเขตเทศบาลร่วมกิจกรรม “ขยะในโรงเรียนมีค่า... เป็นเงินทอง”	1. สถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็ก จำนวน 41 แห่ง	ตั้งแต่ ตค. 2559 เป็นต้นไป
4	ดำเนินการจัดทำน้ำหมักชีวภาพ (EM)	ตลาดทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์	มค. – สค. 2560

6.3 สรุปผลการดำเนินการและประเมินผลโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ธันวาคม 2559 - สิงหาคม 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการค่าใช้จ่ายในการรณรงค์และประชาสัมพันธ์ด้านสิ่งแวดล้อม ตั้งไว้ ๑0๐,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) ปรากฏในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อเป็นค่าดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรม	รายละเอียด	ค่าใช้จ่าย (บาท)
8.1 จัดการอบรม จำนวน 2 วัน	<u>วันที่ 1</u> สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม - ค่าอาหารกลางวัน ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า-บ่าย) ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่ - ค่าสมนาคุณวิทยากร	31,000
	<u>วันที่ 2</u> ชุมชนเป้าหมาย - ค่าอาหารกลางวัน ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า-บ่าย) ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่ - ค่าสมนาคุณวิทยากร	
8.2 ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรมและการจัดกิจกรรมรณรงค์อื่นๆ	- ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรมและการจัดกิจกรรมรณรงค์ จำนวน 2 วัน เช่น ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นต้น	9,000
8.3 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	- ค่าจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดการขยะมูลฝอย การลดใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำประปา การปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว การบริโภคสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น ไวนิล แผ่นพับ เป็นต้น	27,000

8.4 จัดทำน้ำหมักชีวภาพ (EM)	- จัดซื้อวัสดุ เช่น หัวเชื้อจุลินทรีย์ (EM) ถังพลาสติกขนาดความจุ 200 ลิตร กากน้ำตาล จัดทำป้ายศูนย์น้ำหมักชีวภาพ	33,000
รวมทั้งสิ้น		100,000

หมายเหตุ : ทุกรายการให้เบิกจ่ายตามที่ใช้จริง เบิกจ่ายตามความจำเป็นและสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

9. ผู้รับผิดชอบ

9.1 กิจกรรมที่ 8.1 - 8.3 ผู้รับผิดชอบ งานวิชาการและแผนงานสาธารณสุข

9.2 กิจกรรมที่ 8.4 ผู้รับผิดชอบ งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

10. ตัวชี้วัด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย
10.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง การจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เช่น การจัดการขยะมูลฝอย การจัดการน้ำเสีย การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	แบบทดสอบความรู้	- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น
10.2 ประชาชนและเยาวชนภายในเขตเทศบาลเข้าถึงข้อมูลและแนวทางในการร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	สื่อประชาสัมพันธ์	- สถานศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กและประชาชนภายในชุมชนรับทราบแนวทางและมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
10.3 ปริมาณขยะอินทรีย์ภายในตลาดทรัพย์สินส่วน พระมหากษัตริย์ถูกนำมาใช้ประโยชน์ส่งผลให้ปริมาณขยะอินทรีย์มีจำนวนลดลง	น้ำหมักชีวภาพ (EM)	- ปริมาณขยะอินทรีย์จากตลาดทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ที่จะนำไปกำจัดมีปริมาณลดลง

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.9

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

3. วัตถุประสงค์

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

5. พื้นที่ดำเนินการ

6. วิธีดำเนินการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

8. งบประมาณดำเนินการ

9. ผู้รับผิดชอบ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.10

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

3. วัตถุประสงค์

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

5. พื้นที่ดำเนินการ

6. วิธีดำเนินการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

8. งบประมาณดำเนินการ

9. ผู้รับผิดชอบ

10. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.11

๑. ชื่อโครงการ

ชุมชนสะอาดตา ปวงประชาร่วมรักษา

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครนครปฐม ปัจจุบันมีพื้นที่ 19.85 ตารางกิโลเมตร มีประชากรตามทะเบียนราษฎร จำนวน 78,448 คน (ข้อมูลเดือน ก.พ.2559) โดยสภาพพื้นที่ทั่วไปเป็นชุมชนเมือง เพื่อการอยู่อาศัยและสถานที่ราชการ โดยมีความหนาแน่นของอาคารบ้านเรือนค่อนข้างมาก ประกอบกับมีถนน ตรอก ซอกซอยต่าง ๆ และสิ่งสาธารณสถานในพื้นที่ชุมชนจำนวนมาก ด้วยสภาพพื้นที่ที่เป็นตามที่กล่าวข้างต้น เทศบาลต้องดูแลในด้านความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย รวมถึงการจัดเก็บขยะมูลฝอย ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

เทศบาลนครนครปฐม ได้ดำเนินงานตามภารกิจตามที่กฎหมายกำหนด โดยจัดพนักงานรักษาความสะอาดสังกัดสำนักการสาธารณสุขฯ รวมถึงการจ้างเอกชนดูแลรักษาความสะอาดตามถนนหรือซอยสายหลัก รวมถึงสถานที่สาธารณะต่าง ๆ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 1 ,2) ซึ่งการดำเนินตามภารกิจเบื้องต้นยังไม่สามารถดำเนินการให้ครอบคลุมในพื้นที่ชุมชนต่าง ๆ และหากจะดำเนินการจัดพนักงานรักษาความสะอาดเข้าไปดำเนินการให้ครอบคลุมทุกพื้นที่จะทำให้กระทบเกี่ยวกับรายจ่ายด้านการบริหารบุคคลซึ่งถูกกำหนดโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกอบกับในพื้นที่ชุมชนต่าง ๆ ได้ร้องขอให้เทศบาล ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลรักษาความสะอาดตาม ตรอก ซอกซอยต่าง ในชุมชน

ดังนั้น เพื่อให้ชุมชนในเขตเทศบาลนครนครปฐมเป็นชุมชนที่น่าอยู่ มีความสะอาดและสภาพแวดล้อมเป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชน ในการควบคุมและกำจัดมลภาวะที่มีผลต่อสุขภาพอนามัยและเพื่อเป็นการกระจายรายได้สู่ประชาชน ตามแนวทางของพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และการจ้างเหมาบุคคลในชุมชน มาทำหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่รักษาสิ่งแวดล้อมของชุมชน โดยถือว่าเป็นทางเลือกหนึ่งที่นับว่าเหมาะสมในภาวการณ์ปัจจุบันและเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0313.4/ว 1452 ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2541 เรื่องการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างเหมาบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ 4 การจ้างเหมาอื่น ๆ ที่เป็นกิจการในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฯลฯ เพราะสามารถประหยัดงบประมาณค่าใช้จ่ายและลดค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นไปตามข้อ 1 (2) ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว 1632 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2555 เรื่อง แนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครปฐมจึงกำหนดโครงการชุมชนสะอาดตา ปวงประชาร่วมรักษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการรักษาความสะอาดชุมชนของตนเอง

3.2 เพื่อรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน พัฒนาสภาพแวดล้อมและแหล่งเสื่อมโทรม ในชุมชนให้ดีขึ้น

3.3 เพื่อส่งเสริมให้ชาวบ้านในชุมชนได้มีงานทำ

3.4 เพื่อสร้างความรักและสามัคคีในชุมชน

3.5 เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้สึกรักและภาคภูมิใจในชุมชนของตน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

10.1 ชุมชนรายงานการปฏิบัติงานของ “เจ้าหน้าที่รักษาสิ่งแวดล้อมของชุมชน” ให้เทศบาลนครนครปฐมทราบเป็นประจำทุกเดือน

10.2 คณะกรรมการติดตามผลควบคุมและดูแลการทำงานแล้วรายงานให้เทศบาลทราบ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แจ้งหลักการ วัตถุประสงค์ และแนวทางปฏิบัติของโครงการให้ชุมชนทราบ

6.2 ให้คณะกรรมการชุมชนคัดเลือกบุคคลในชุมชนทำหน้าที่เป็น “เจ้าหน้าที่รักษาสิ่งแวดล้อมของชุมชน” และมอบหมายงานในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในชุมชน เช่น การขุดลอกท่อ

ระบายน้ำ การเก็บกวาด คัดแยกและรวบรวมขยะมูลฝอย การปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรมในชุมชน หรือร่วมกับชุมชนอื่นๆ ในการพัฒนาตามที่เทศบาลฯ ขอความร่วมมือในโอกาสต่าง ๆ เป็นต้น

6.3 ให้คณะกรรมการติดตามผล ประกอบด้วย ประธานคณะกรรมการ และกรรมการชุมชนกับ ชาวบ้านใน ชุมชนทำหน้าที่ช่วยควบคุมดูแลการปฏิบัติงานแล้วรายงานให้เทศบาลฯ ทราบพร้อมกับการขออนุมัติเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้ทำงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560

1) การส่งมอบงานจ้างนับแต่วันทำสัญญา ให้ส่งมอบงานในวันสิ้นเดือนของทุกเดือน

2) การจ่ายเงิน จะจ่ายเงินเป็นงวดๆ ละ 1 เดือน เมื่อคณะกรรมการตรวจการจ้างได้ตรวจรับงานจ้างเรียบร้อยแล้ว

8. งบประมาณดำเนินการ

3,900,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการชุมชนของตนเอง

10.2 ชุมชนสะอาด เรียบร้อย และสภาพแวดล้อมสวยงาม

10.3 ประชาชนในชุมชนมีงานทำ มีรายได้เลี้ยงครอบครัว

10.4 ประชาชนในชุมชนมีความรักและสามัคคีกัน

10.5 ประชาชนเกิดความรักและภาคภูมิใจในชุมชนของตน

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.12

1. ชื่อโครงการ

การสร้างจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

จิตอาสาคือ ผู้ที่มีจิตใจเป็นผู้ให้อาจจะเป็นการให้สิ่งของให้เงินให้ความช่วยเหลือด้วยกำลังแรงกายแรงสมองซึ่งเป็นการเสียสละที่ตนเองมีแม้การทั่งเวลาเพื่อเอื้อเพื่อเผยแผ่ให้ส่วนรวม งานจิตอาสาเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการพัฒนายกระดับจิตใจให้เยาวชนคนรุ่นใหม่ให้มีความเข้าใจเอื้อเฟื่อเผื่อแผ่ โดยหันมาทำกิจกรรมเพื่อสังคมมากขึ้น เพราะจิตอาสาเป็นสิ่งที่ให้เยาวชนได้หันมาทำความเข้าใจในตนเองและสังคมเพิ่มมากขึ้น

เห็นได้จากในปัจจุบันปัญหาสังคมเริ่มทวีความรุนแรงมากขึ้นทั้งทางครอบครัว ชุมชนและสังคม หากไม่รีบแก้ไขให้ทันท่วงที สังคมจะตกอยู่ภายใต้ความสับสนวุ่นวาย ซึ่งไม่ใช่เรื่องดีนักการสร้างจิตอาสาสาธารณะให้เกิดขึ้นในหมู่เยาวชนได้มากเท่าไร สังคมแห่งการแบ่งปันเอื้ออาทรก็ยิ่งมีมากขึ้นเท่านั้น นอกจากจะช่วยให้เยาวชนเหล่านี้ได้ปลดปล่อยพลังที่มีในตนเองแล้ว ยังเป็นการสร้างคุณลักษณะให้มีผลดีต่อสังคมอีกด้วย

3. วัตถุประสงค์

1.เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาให้แก่คนในชุมชนและฝึกกิจกรรมจิตสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

2.เพื่อให้กลุ่มจิตอาสามีพฤติกรรมจิตสาธารณะ อยู่ร่วมกันกับสังคมอย่างเป็นสุขตามหลักธรรมมาภิบาล

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในชุมชน 77 ชุมชน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครนครปฐม 77 ชุมชน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประชาสัมพันธ์ในชุมชนทั้ง 77 ชุมชน

6.2 จัดอบรมเพื่อดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ พร้อมทั้งวางแผนร่วมกันในการดำเนินการช่วยเหลือชุมชน

6.3 ดำเนินการช่วยเหลือชุมชนตามแผนการดำเนินการที่ได้วางไว้

6.4 ประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคมและกลุ่มจิตอาสาในชุมชน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การสังเกตในการออกไปปฏิบัติหน้าที่หรือการลงพื้นที่ในชุมชนต่างๆ ทั้ง 77 ชุมชน

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.3.1

1 ชื่อกิจกรรม

การให้ความรู้การป้องกันและระงับอัคคีภัยแก่เยาวชนในสถานที่ราชการได้สอดแทรกการสร้างจิตสำนึกและตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ด้วยงานป้องกันฯได้มีการร้องขอสนับสนุนวิทยากรให้ความรู้ด้านอัคคีภัยในสถานศึกษาหลายแห่งนั้น ที่ได้ตระหนักถึงความอันตรายของอัคคีภัยเป็นสำคัญ ที่ทำให้เกิดความสูญเสียอย่างมากมายต่อชีวิตและทรัพย์สิน งานป้องกันฯจึงได้กำชับวิทยากรให้สร้างจิตสำนึกและตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือดูแลสอดส่อง รักษาประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ต่อนักเรียนนักศึกษาที่เข้ารับการฝึกอบรมด้วย เพื่อให้เป็นประชากรที่เติบโต มีจิตสาธารณะ สร้างความดีต่อสังคม ที่อยู่อาศัย

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อป้องกันการสูญเสียของชีวิตและทรัพย์สิน

3.2 เพื่อให้รู้วิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง ลดความเสียหายของทรัพย์สิน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากร เจ้าหน้าที่ นักเรียน นักศึกษา (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม)

5. พื้นที่ดำเนินการ

ตามที่ร้องขอการสนับสนุน

6. วิธีดำเนินการ

ให้การสนับสนุนวิทยากร

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2560

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้างานป้องกันฯ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ได้รับความน่าเชื่อและเป็นที่ยอมรับขององค์กรภายนอก โดยมีการขอสนับสนุนวิทยากรอย่างต่อเนื่อง

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.3.2

1. ชื่อโครงการ

ส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอรัปชั่น

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

การทุจริตคอรัปชั่นเป็นเรื่องที่ทำลายประเทศชาติอย่างร้ายแรงที่สุด ทำให้ประเทศชาติเกิดความเสียหาย ขาดการยอมรับของนานาชาติ ประชาชนเกิดความเห็นแก่ตัว ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสำนึกและความคิดที่ผิดไม่คำนึงถึงความถูกต้อง จึงจำเป็นต้องมีการรณรงค์ ป้องกันไม่ให้ทุกคนหลงผิด ก่อการทุจริตคอรัปชั่น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ผู้เรียนมีจิตสำนึกที่ดี ต่อต้านการทุจิตคอรัปชั่น

3.2 เพื่อให้ผู้เรียนได้ปฏิบัติกิจกรรมเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอรัปชั่น

3.3 เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลนครนครปฐมและผู้ที่เกี่ยวข้องร่วมรณรงค์ต่อต้านทุจริตคอรัปชั่น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เรียนและสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม จำนวน 12 แห่ง

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประกวดแข่งขันการต่อต้านทุจริตคอรัปชั่น ได้แก่

1) การวาดภาพระบายสี แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ประเภทละ 3 รางวัล

- ระดับประถมศึกษา

รางวัลชนะเลิศ เงินรางวัล 2,000 บาท พร้อมเกียรติบัตร

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 เงินรางวัล 1,000 บาท พร้อมเกียรติบัตร

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 เงินรางวัล 500 บาท พร้อมเกียรติบัตร

- ระดับมัธยมศึกษา

รางวัลชนะเลิศ เงินรางวัล 2,000 บาท พร้อมเกียรติบัตร

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 เงินรางวัล 1,000 บาท พร้อมเกียรติบัตร

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 เงินรางวัล 500 บาท พร้อมเกียรติบัตร

2) ประกวดสุนทรพจน์

- ระดับมัธยมศึกษา

รางวัลชนะเลิศ เงินรางวัล 2,000 บาท พร้อมเกียรติบัตร

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 เงินรางวัล 1,000 บาท พร้อมเกียรติบัตร

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 เงินรางวัล 500 บาท พร้อมเกียรติบัตร

6.2 จัดนิทรรศการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

7.1 การวาดภาพระบายสีและการประกวดสุนทรพจน์ เดือนพฤศจิกายน 2559 ณ โรงเรียนทวารวดี

7.2 มอบรางวัลการประกวดและจัดนิทรรศการ ในวันที่ 9 ธันวาคม 2559 ณ องค์พระปฐมเจดีย์

8. งบประมาณดำเนินการ

20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยศึกษานิเทศก์ สำนักการศึกษา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 การสื่อสารการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นในผลการประกวดวาดภาพระบายสีและการประกวดสุนทรพจน์

10.2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์การต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นในการจัดนิทรรศการของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.3.3

1. ชื่อโครงการ

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ให้แก่เด็กและเยาวชน

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

เด็กและเยาวชน เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพ นอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิต และมีสติปัญญาที่ดีแล้วยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการ

ดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่าเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข พระพุทธศาสนา ถือเป็นแหล่งรวมหลักธรรมคำสอน ต้นแบบ และระบบจริยธรรมของสังคมไทย เด็กและเยาวชนควรได้รับการศึกษา เรียนรู้ คำสอนทางพระพุทธศาสนา และแนวปฏิบัติของชาวพุทธ เพื่อเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตและบทบาทหน้าที่ที่พึงปฏิบัติในสังคมได้อย่างกลมกลืน ภายใต้สถานการณ์ที่อาจจะมีทั้งดีและไม่ดีเกิดขึ้น โดยสามารถแยกแยะชั่วดีและเลือกปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

การอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิตแก่เด็ก เยาวชน เป็นหน้าที่ของทุกองค์กรที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็ก เยาวชนให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคม และประชาชนทั่วไปให้สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้ เด็กและเยาวชนที่ขาดคุณธรรมก็เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้ว ไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดความสมดุลเช่นปัจจุบันได้ บ้าน วัด โรงเรียน ตลอดจนสถาบันต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะต้องให้ความร่วมมือในการจัดการอบรม ให้ความรู้ที่ถูกต้อง สร้างความเชื่อและความเห็นให้ตรงตลอดจนติดตาม เฝ้าระวังภัยสังคมต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนอยู่ทุกขณะด้วยด้วยเหตุและผลดังกล่าวทางโรงเรียนเล็งเห็นถึงความสำคัญจึงได้จัดโครงการคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ให้แก่เด็กและเยาวชนขึ้น

3. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้แก่นักเรียน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. เพื่อให้นักเรียนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

๓. เพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนา นักเรียน ให้มีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน

4 เพื่อปลูกจิตสำนึก นักเรียนให้ทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลังในการ ลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนระดับชั้นอนุบาล 1 ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประชุมและวางแผน

6.2 ขออนุมัติโครงการ

6.3 ดำเนินการตามโครงการ

6.4 ประเมินโครงการและสรุปรายงาน

7.ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน 1 ภาคเรียน (1 ปีการศึกษา)

8. งบประมาณการดำเนินการ

เงินรายได้สถานศึกษา จำนวน 457,500 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐมเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ร้อยละ 100

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.3.4

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมและศึกษาดูงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 หมวด 6 ว่าด้วยเรื่อง มาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา มีสาระบัญญัติไว้ในมาตรา 48 ว่าให้หน่วยงานต้นสังกัด และสถานศึกษาจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา และให้ถือว่าการประกันคุณภาพภายในเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อหน่วยงานต้นสังกัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา และเพื่อรองรับการประกันคุณภาพภายนอก

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานประกันคุณภาพและสามารถปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา เป็นที่ยอมรับของผู้เกี่ยวข้อง ได้แก่ นักเรียน นักศึกษา ผู้ปกครอง ผู้ประกอบการ และชุมชน จึงจัดทำ “โครงการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ และจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพบุคลากรด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม ให้มีขีดสมรถนะสูงในการปฏิบัติงานดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

3.2 เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐมเป็นไปตามระบบและกลไก การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

3.3 เพื่อส่งเสริมพัฒนาบุคลากรทำวิจัยพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

3.4 เพื่อจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.1 เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรกรทางการศึกษา จำนวน 76 คน

๔.2 เชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ การจัดการศึกษาของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐมมีคุณภาพ ผู้เรียนและผู้สำเร็จการศึกษา มีคุณภาพ สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐมผ่านการประเมินคุณภาพและรับรองมาตรฐานการจัดการศึกษาจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพ (สมศ.)

4.2.2 ผู้เรียนได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดีขึ้นด้วยกระบวนการวิจัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม และสถานที่ศึกษาดูงาน

๖. วิธีดำเนินการ

6.1 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

6.2 เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ

6.3 จัดหา/ติดต่อประสานงานวิทยากร

6.๔ ดำเนินกิจการอบรมและศึกษาดูงาน

6.๕ ศึกษาดูงาน

6.๖ สรุปประเมินผลและรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม – กันยายน 2560

๘. งบประมาณดำเนินการ

เงินโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบขั้นพื้นฐาน ประจำปี 2558 (เงินอุดหนุนรายหัว) โครงการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ และจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา จำนวน 1 ๕๐,๐๐0 บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1๐.1 การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม เป็นไปตามมาตรฐานการอาชีวศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

1๐.2 สังคมและชุมชนมีความมั่นใจในมาตรฐานการศึกษา และคุณภาพของผู้เรียนและผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

1๐.3 คุณภาพบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการวิจัย

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.3.5

๑. ชื่อโครงการ

บริการวิชาการและวิชาชีพสู่ชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม จัดการเรียนการสอนด้านสายวิชาชีพด้านอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม และคหกรรม โดยใช้หลักสูตรของคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ตามแผนพัฒนาการศึกษา ซึ่งการพัฒนากระบวนการเรียนการสอนนั้นเป็นสิ่งสำคัญต่อการเรียนรู้ทางด้านสาขาวิชาชีพทุกสาขางาน ซึ่งจะต้องมีการพัฒนาการเรียนการสอน ต้องมุ่งเน้นให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน ปลูกฝังนิสัยการทำงานเป็นหมู่คณะ สามารถรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย อีกทั้งนำความรู้ ความสามารถให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพสู่สังคม ชุมชน เพื่อให้ประชาชนในชุมชน สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ดังนั้น ฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน นักศึกษา จึงได้จัดทำโครงการศูนย์บริการวิชาการและวิชาชีพเพื่อชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์ให้ครู และบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน นักศึกษาได้นำความรู้ความสามารถจากการเรียนการสอนให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่ประชาชนในเขตเทศบาลนครนครปฐม

๓. วัตถุประสงค์

๓.1 เพื่อให้คำแนะนำ ถ่ายทอดความรู้แก่ประชาชนในการใช้งาน การบำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ในการประกอบอาชีพ ให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้งานและเกิดความประหยัด

๓.2 เพื่อให้บริการตรวจซ่อมเครื่องมือ เครื่องใช้ในการประกอบอาชีพ ลดภาระค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพของประชาชนแต่ละชุมชน

๓.3 เพื่อรณรงค์ด้านการประหยัดพลังงาน การอนุรักษ์พลังงานแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชน

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษาได้รับประสบการณ์จริง และพัฒนาความสามารถของผู้เรียนให้เป็นไปอย่างเต็มประสิทธิภาพของผู้เรียนในการออกไปปฏิบัติงานตามแหล่งเรียนรู้ในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.1 เชิงปริมาณ

ครู และนักศึกษา นักศึกษาวิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม จำนวน ๒๐0 คน

๔.2 เชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ ครู และนักเรียน นักศึกษาได้รับประสบการณ์ตรง ละเกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นการนำไปสู่การจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๔.๒.๒ ประชาชนมีความรู้ในการใช้งาน การบำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้ในการประกอบอาชีพ ให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้งานและเกิดความประหยัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลนครนครปฐม

๖. วิธีดำเนินการ

6.1 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

6.2 เสนอคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงาน/แต่งตั้งคณะทำงาน

6.3 ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง

6.๔ ดำเนินโครงการตามแผน

6.๕ สรุปประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา

๘. งบประมาณดำเนินการ

เงินอุดหนุนโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่อนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๕,000 บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานโครงการพิเศษและบริการชุมชน ฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน นักศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1๐.1 นักเรียน นักศึกษาได้รับประสบการณ์ตรงในการให้บริการวิชาการและวิชาชีพในการออกไปปฏิบัติงานให้บริการตรวจซ่อมเครื่องมือ เครื่องใช้ในการประกอบอาชีพ

1๐.2 ประชาชนในเขตเทศบาลนครนครปฐมได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี จากการได้รับความรู้และทักษะในการซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้ในการประกอบอาชีพให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้งานและเกิดความประหยัด

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.3.6

1. ชื่อโครงการ

เยาวชนอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ความเจริญรุ่งเรืองทางด้านวัตถุในปัจจุบัน เป็นสาเหตุที่ทำให้สังคมโดยทั่วไป มีค่านิยมที่ให้ความสำคัญ ในการแสวงหาเงิน ทอง แสวงหาอำนาจ บารมี มากกว่าที่จะให้ความสำคัญทางด้านจิตใจ สังคมในปัจจุบันจึงกลับเสื่อมโทรมลงอย่างเห็นได้ชัดเจน ปัญหาต่างๆ ที่มีมากมาย ดังนั้นการปลูกฝังความสำนึก ให้กับบุคคล เพื่อให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมจึงควรที่จะเกิดขึ้นในสังคม ด้วยเหตุนี้ ในปัจจุบัน จึงมีการกล่าวถึงคำว่า “จิตอาสา” เพื่อให้ผู้คนได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสาธารณะมากกว่าตนเอง หมายถึงว่า ทุกคนต้องมีการให้มากกว่า การรับ เพราะสิ่งเหล่านี้ ถ้าสามารถปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมย่อมได้รับแต่ความสุขอย่างแน่นอน คำว่า “จิตอาสา” จึงมีความสำคัญต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของมนุษย์โดยส่วนรวม

กองสวัสดิการสังคมเทศบาลนครนครปฐม จึงได้จัดทำ “โครงการเยาวชนอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559” (กิจกรรม ผู้สื่อข่าวตาสับปะรด) เพื่อเป็นการปลูกฝังความสำนึกให้กับเด็ก เยาวชนและจิตอาสา ให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมหรือสาธารณะจะเป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะเด็กและเยาวชน สิ่งเหล่านี้เป็นเรื่องที่เกิดขึ้นจากภายในกายของคน "จิตอาสา" เป็นความสำคัญในการปลูกจิตสำนึกให้ผู้คนรู้จัก การเสียสละ การร่วมแรงร่วมใจ ร่วมมือในการทำประโยชน์ เพื่อสังคมและส่วนรวม เป็นการแก้ปัญหาเชิงสร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขกับสังคมอย่างได้ผลเป็นเชิงประจักษ์ได้

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

3.2 เพื่อให้เด็กและเยาวชนสามารถสื่อข่าว และแจ้งเหตุภายในชุมชนได้อย่างถูกต้องและทันท่วงที

3.3 เพื่อให้เด็กและเยาวชนห่างไกลยาเสพติด

3.4 เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในกลุ่มเด็กและเยาวชน

3.5 เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนทำประโยชน์ให้แก่สังคมและส่วนรวม

3.6 เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ช่วยกันสอดส่องดูแลภายในชุมชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชน และผู้ที่เกี่ยวข้องในเขตเทศบาลนครนครปฐม จำนวน 154 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมลีลาวดี โรงเรียนทวารวดี อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ขั้นเตรียมการ

- ประชุมวิเคราะห์โครงการ
- เขียนโครงการฯ เพื่อขออนุมัติโครงการและงบประมาณในการดำเนินงาน
- ทำหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมโครงการ
- ประสานงานขอความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ประชาสัมพันธ์โครงการ และเชิญชวนเด็ก เยาวชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการ

6.2 ขั้นตอนดำเนินงาน

- ประชุมชี้แจงผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- จัดอบรมให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน
- สรุปปัญหาอุปสรรค เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินงาน

6.3 ขั้นสรุป/ประเมินผล

- ใช้แบบสอบถาม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

วันเสาร์ที่ 11 มิถุนายน 2559

8. งบประมาณดำเนินการ

37,250 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

10.2 เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้วิธีการแจ้งข่าวแก่ทางราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

10.3 เด็กและเยาวชนห่างไกลยาเสพติด

10.4 เด็กและเยาวชนมีความสามัคคีในกลุ่มและต่างชุมชน

10.5 เด็กและเยาวชนสามารถสื่อข่าว และแจ้งเหตุภายในชุมชนได้อย่างถูกต้องและทันท่วงที

10.6 เด็กและเยาวชนสามารถสอดส่องดูแล เป็นหู เป็นตาให้ภายในชุมชน

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.3.7

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างปลูกจิตสำนึกรู้รับผิดชอบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันปัญหาของภาวะมลพิษและสิ่งแวดล้อมเป็นปัญหาใหญ่ที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของคนไทยสิ่งแวดล้อมก็ถูกใช้อย่างสิ้นเปลือง โดยขาดจิตสำนึก เราจึงควรสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในสิ่งแวดล้อมและธรรมชาติให้มากขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ตระหนักถึงการใช้ทรัพยากร ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

3.2 เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชน มีความรับผิดชอบในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

3.3 เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ตระหนักและเกิดจิตสำนึกของปัญหาสิ่งแวดล้อม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมรับการอบรม จำนวน 100 คน เกิดจิตสำนึก ภาคภูมิใจสามารถแก้ปัญหาได้อย่างสร้างสรรค์ เป็นกำลังในการพัฒนาชุมชนและสังคมต่อไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนทวารวดี อ.เมือง จ.นครปฐม และเขตพื้นที่ใกล้เคียง

6. วิธีดำเนินการ

จัดการอบรมและศึกษาดูงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน เมษายน - มิถุนายน 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

365,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 เด็ก เยาวชน และประชาชน ตระหนักถึงการช้าทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

10.2 เด็ก เยาวชน และประชาชน มีความรับผิดชอบในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

10.3 เด็ก เยาวชน และประชาชน มีความตระหนักและเกิดจิตสำนึกของปัญหาสิ่งแวดล้อม

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.3.8

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริมการเล่นกีฬาและนันทนาการ ต้านภัยยาเสพติด

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ยาเสพติดปัจจุบันเป็นปัญหาสำคัญ รัฐบาลจึงมีนโยบายชัดเจนในการแก้ไขปัญหา ยาเสพติด โดยมีนโยบาย 5 รั้วป้องกัน คือ รั้วครอบครัว รั้วโรงเรียน รั้วชุมชน รั้วสังคม และรั้วชายแดน ซึ่งจะต้องมีมาตรการอย่างชัดเจน ทั้งมาตรการการป้องกันไม่ให้เด็ก และเยาวชน หันไปหายาเสพติด โดยการป้องปรามและปราบปราม ดังนั้น หากมีเด็ก หรือ บุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้ค้ายาเสพติด ก็ต้องป้องปราม และหากมีผู้ เสพติดก็จำเป็นต้องมีการบำบัดรักษา โดยจะมีโครงการต่างๆ เช่น To be Number one โครงการเพื่อน ช่วยเพื่อน กิจกรรมต่างๆ ไม่เว้นแม้การต่อต้านการดื่มสุรา และ การสูบบุหรี่ เพราะสิ่งเหล่านี้ จะนำพาไปสู่การติดยาเสพติดในอนาคต ไม่เฉพาะนักเรียน นักศึกษา เท่านั้น แต่ครู อาจารย์ ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาก็จำเป็นต้องเป็นตัวอย่างที่ดี แก่เด็ก และเยาวชน

การเล่นกีฬาไม่ใช่เป็นแต่เพียงกิจกรรมทางเลือกที่เบี่ยงเบน ความสนใจของเยาวชน ให้ห่างไกลยาเสพติดเท่านั้น แต่ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ เชื่อว่า การออกกำลังกายหรือการเล่น กีฬานั้นจะทำให้ต่อม ไร้ท่อใต้สมองหลั่งสาร “เอนโดฟิน” ออกมา ซึ่งสารชนิดนี้จะทำให้รู้สึกสดชื่น และเป็นสุข ผู้ที่ออกกำลังกาย อยู่เสมอจึงมีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์สมกับคำกล่าวที่ว่า “กีฬา กีฬา เป็นยาวิเศษ” ดังนั้น จึงควรที่จะช่วยกันส่งเสริมให้เยาวชนได้ออกกำลังกายและเล่นกีฬา เพื่อให้มีสาร “เอนโดฟิน” อยู่ในร่างกายเพื่อให้เกิดความสุข ได้โดยไม่ต้องพึ่งพายาเสพติด

เทศบาลนครนครปฐมได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการส่งเสริมการเล่นกีฬา เพื่อสุขภาพดี ชีวีมีสุข ห่างไกลยาเสพติดขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เยาวชน ประชาชน ส่วนราชการทุก ภาคส่วน มีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้มีการออกกำลังกายเล่นกีฬาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพ ติดพร้อมทั้งรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดทุกพื้นที่ในชุมชนอย่างต่อเนื่อง และใช้กีฬาเป็นสื่อในการลดปัญหา สังคมโดยเฉพาะสิ่งเสพติด สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข เสริมสร้างความสามัคคี ปรองดองของประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เยาวชน ประชาชน ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ โดยหันมาออกกำลังกายทำให้ ห่างไกลยาเสพติดและเสริมสร้างสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง

3.2 เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนประชาชน ส่วนราชการทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้มี การออกกำลังกายเล่นกีฬาและป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

3.3 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน ทุกเพศ ทุกวัย ตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติด

3.4 เพื่อเป็นการเฝ้าระวัง และป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดให้เกิดความต่อเนื่องและทั่วถึง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชน และประชาชน ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 600 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการเล่นกีฬาและการออกบูธให้ความรู้

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

200,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 เยาวชน และประชาชน ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ โดยหันมาออกกำลังกายทำให้ห่างไกล
ยาเสพติดและเสริมสร้างสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง

10.2 เยาวชน และประชาชน ส่วนราชการทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้มีการออกกำลังกาย เล่นกีฬาและป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

10.3 เยาวชน และประชาชน ทุกเพศ ทุกวัย ตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติด

10.4 เยาวชน และประชาชนทุกเพศ ทุกวัย มีจิตสำนึกร่วมกันในการต้านภัยยาเสพติด

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.1

1. ชื่อกิจกรรม

สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ด้วยปัจจุบันการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการปรับเปลี่ยนในเรื่องของระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอยู่ตลอดเวลาซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลกระทบโดยตรงต่อการบริหารบุคคลในด้านการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย โอน เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือน และการมอบหมายงาน ดังนั้นเจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบงานและมีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจนให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด ด้วยความถูกต้องอย่างตรงไปตรงมาโปร่งใส มีคุณธรรม และมีการมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ซึ่งจะช่วยป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กร

เทศบาลนครนครปฐม จึงได้สร้างมาตรการเพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลเกิดความโปร่งใส ถูกต้อง ยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้และเป็นที่ยอมรับในองค์กรขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้องค์กรมีหลักการและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในองค์กร

3.2 เพื่อกำหนดความชัดเจนในหน้าที่ความรับผิดชอบและกระบวนการในการปฏิบัติงาน

3.3 เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลมีความถูกต้องและดำเนินการอย่างเป็นธรรม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

1. กำหนดขั้นตอนและแนวทางการปฏิบัติงานโดยยึดตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด
2. กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง
3. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานเพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์กรมีหลักการและวิธีการดำเนินงานที่ถูกต้องโปร่งใส โดยมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน และได้รับความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับขององค์กรภายนอก โดยปราศจากเรื่องร้องเรียนและการทุจริต

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.2

1. ชื่อมาตรการ

พัฒนาความรู้ความเข้าใจกฎหมายงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

2. หลักการและเหตุผล

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน เป็นการบริการพื้นฐานของภาครัฐตามที่กฎหมายกำหนดให้บุคคลต้องมีทะเบียนที่ระบุตัวตนได้กับทางราชการ โดยให้ผู้มีสัญชาติไทยทุกคนต้องมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน และต้องมีบัตรประจำตัวประชาชนเมื่อมีอายุถึงเกณฑ์ที่กำหนด บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนจึงต้องเข้าถึงประชาชนทุกคนอย่างทั่วถึงและเสมอภาค การปฏิบัติงานจึงต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและให้ประชาชนได้รับรู้เข้าใจหน้าที่ของประชาชนในทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย

3. วัตถุประสงค์

3.1 เจ้าหน้าที่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ถูกต้องตรงตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

3.2 ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ในการมีชื่อในทะเบียนบ้านและการขอทำบัตรประจำตัวประชาชนตามที่กฎหมายกำหนด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน มีความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ประชาชนทุกคนได้รับบริการทั่วถึงเสมอภาค ตามที่กฎหมายกำหนด

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐมพิจารณาตรวจสอบและรับคำร้องของประชาชน

6.2 สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐมพิจาณาคำร้องตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

6.3 สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐมดำเนินการตามคำร้องตามขั้นตอนที่กรมการปกครองกำหนด

7. ระยะเวลาดำเนินการ

วันเวลาราชการ	ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน
วันหยุดราชการ วันเสาร์	ให้บริการงานทะเบียนราษฎร
วันอาทิตย์และวันหยุดพิเศษ	ให้บริการรับแจ้งการตาย

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำทุจริต

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.3

1. ชื่อมาตรการ

ส่งเสริมความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการจัดลำดับบริการ

2. หลักการและเหตุผล

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน เป็นการบริการพื้นฐานของภาครัฐตามที่กฎหมายกำหนดให้บุคคลต้องมีทะเบียนที่ระบุตัวตนได้กับทางราชการ โดยให้ผู้มีสัญชาติไทยทุกคนต้องมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน และต้องมีบัตรประจำตัวประชาชนเมื่อมีอายุถึงเกณฑ์ที่กำหนด บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนจึงต้องเข้าถึงประชาชนทุกคนอย่างทั่วถึงและเสมอภาคและให้บริการเป็นมาตรฐานเดียวกันกับประชาชนทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เจ้าหน้าที่ให้บริการตามลำดับก่อนหลังโดยไม่เลือกปฏิบัติ

3.2 ประชาชนเกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการรอคิวรับบริการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนแก่ประชาชนทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้บริการทั่วถึงเสมอภาคและเป็นไปตามลำดับก่อนหลัง

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประชาชนกดคิวขอรับบริการ งานทะเบียนราษฎร หรือ งานบัตรประจำตัวประชาชน
6.2 เจ้าหน้าที่ให้บริการตามลำดับก่อนหลัง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

วันเวลาราชการ ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน
วันหยุดราชการ วันเสาร์ ให้บริการงานทะเบียนราษฎร
วันอาทิตย์และวันหยุดพิเศษ ให้บริการรับแจ้งการตาย

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ –

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนรอรับบริการด้วยความเรียบร้อย ได้รับบริการตามลำดับก่อนหลัง

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.4

1.ชื่อมาตรการ

เชื่อมโยงฐานข้อมูลสารสนเทศงานทะเบียนราษฎร และบัตรประจำตัวประชาชน

2.หลักการและเหตุผล

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน เป็นการบริการพื้นฐานของภาครัฐที่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานตามที่กรมการปกครองกำหนด เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ กรมการปกครองจึงจัดทำฐานข้อมูลบัตรประจำตัวประชาชนและทะเบียนราษฎรไว้เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ใช้ประกอบการพิจารณาอนุมัติ อีกทั้งยังกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานเป็นโปรแกรมการปฏิบัติงานซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามขั้นตอนของโปรแกรม เพื่อเป็นการตรวจสอบความถูกต้องและป้องกันการทุจริตทั้งของเจ้าหน้าที่และประชาชน

3.วัตถุประสงค์

3.1 เจ้าหน้าที่มีข้อมูลเพียงพอแก่การพิจารณาอนุมัติตามคำร้อง
3.2 ประชาชนมีความสะดวก โดยไม่ต้องพกพาเอกสารจำนวนมากเพื่อนำมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่
3.3 ป้องกันการทุจริตทั้งของเจ้าหน้าที่และประชาชน

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนสามารถพิจารณาคำร้องได้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ประชาชนได้รับเอกสารราชการเกี่ยวกับทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนที่มีความถูกต้องตามข้อเท็จจริง ป้องกันการทุจริต

5.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

6.วิธีดำเนินการ

6.1 ประชาชนแสดงตัว และยื่นคำร้องพร้อมเอกสารประกอบตามที่กฎหมายกำหนด

6.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบฐานข้อมูลทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนเพื่อพิสูจน์ยืนยันตัวบุคคลผู้ยื่นคำร้อง ว่าเป็นบุคคลคนเดียวกันตามคำร้อง

6.3 เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามคำร้องด้วยโปรแกรมการทำงานของแต่ละกระบวนงานซึ่งมีขั้นตอนเป็นลำดับอย่างชัดเจน

7.ระยะเวลาดำเนินการ

วันเวลาราชการ	ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน
วันหยุดราชการ วันเสาร์	ให้บริการงานทะเบียนราษฎร
วันอาทิตย์และวันหยุดพิเศษ	ให้บริการรับแจ้งการตาย

8.งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ –

9.ผู้รับผิดชอบ

งานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง ป้องกันการกระทำทุจริต

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.5

1. ชื่อมาตรการ

พัฒนาความสามารถในการใช้โปรแกรมปฏิบัติงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

2. หลักการและเหตุผล

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน เป็นการบริการพื้นฐานของภาครัฐที่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานตามที่กรมการปกครองกำหนด เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ กรมการปกครองจึงจัดทำฐานข้อมูลบัตรประจำตัวประชาชนและทะเบียนราษฎรไว้เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ใช้ประกอบการพิจารณาอนุมัติ อีกทั้งยังกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานเป็นโปรแกรมการปฏิบัติงานซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามขั้นตอนของโปรแกรม เพื่อเป็นการตรวจสอบความถูกต้องและป้องกันการทุจริตทั้งของเจ้าหน้าที่และประชาชน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เจ้าหน้าที่มีข้อมูลเพียงพอแก่การพิจารณาอนุมัติตามคำร้อง

3.2 ประชาชนมีความสะดวก โดยไม่ต้องพกพาเอกสารจำนวนมากเพื่อนำมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่

3.3 ป้องกันการทุจริตทั้งของเจ้าหน้าที่และประชาชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนสามารถพิจารณาคำร้องได้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ประชาชนได้รับเอกสารราชการเกี่ยวกับทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนที่มีความถูกต้องตามข้อเท็จจริง ป้องกันการทุจริต

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประชาชนแสดงตัว และยื่นคำร้องพร้อมเอกสารประกอบตามที่กฎหมายกำหนด

6.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบฐานข้อมูลทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนเพื่อพิสูจน์ยืนยันตัวบุคคลผู้ยื่นคำร้อง ว่าเป็นบุคคลคนเดียวกันตามคำร้อง

6.3 เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามคำร้องด้วยโปรแกรมการทำงานของแต่ละกระบวนงานซึ่งมีขั้นตอนเป็นลำดับอย่างชัดเจน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

วันเวลาราชการ	ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน
วันหยุดราชการ วันเสาร์	ให้บริการงานทะเบียนราษฎร
วันอาทิตย์และวันหยุดพิเศษ	ให้บริการรับแจ้งการตาย

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ –

9. ผู้รับผิดชอบ

งานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง ป้องกันการกระทำทุจริต

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.6

1.ชื่อมาตรการ

การควบคุมเบิกจ่ายและจัดเก็บวัสดุอุปกรณ์เกี่ยวกับการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนและเอกสารเกี่ยวกับทะเบียนราษฎรเพื่อป้องกันการทุจริต

2.หลักการและเหตุผล

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน เป็นการบริการพื้นฐานของภาครัฐที่เป็นการจัดบริการเอกสารราชการแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีเอกสารราชการสำคัญประจำตัวไว้ใช้แสดงตัวในการรับสิทธิรับบริการสาธารณะและทำธุรกรรม เอกสารทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนจึงเป็นเอกสารจำเพาะที่ภาครัฐควบคุมการใช้เพื่อป้องกันการนำวัสดุ

อุปกรณ์จำเพาะนี้ไปกระทำการทุจริต และการปลอมแปลงเอกสารทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนเป็นความผิดตามกฎหมายอีกด้วย

3.วัตถุประสงค์

3.1 ควบคุมการใช้วัสดุอุปกรณ์ที่มีความจำเพาะไว้เพื่อการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายเท่านั้น

3.2 ป้องกันการนำวัสดุอุปกรณ์จำเพาะของทางราชการไปใช้ในการกระทำทุจริตทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่มีการควบคุมเก็บรักษาและเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัดเพื่อนำวัสดุอุปกรณ์จำเพาะของทางราชการตามที่กฎหมายกำหนดมิให้เกิดการสูญหายหรือละเลยให้มิจฉาชีพได้วัสดุอุปกรณ์จำเพาะของทางราชการไปกระทำการทุจริต

5.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

6.วิธีดำเนินการ

6.1 เจ้าหน้าที่เบิกและคืนวัสดุอุปกรณ์จำเพาะของทางราชการทุกวันทำการ

6.2 เจ้าหน้าที่เก็บรักษาวัสดุอุปกรณ์จำเพาะของทางราชการไว้อย่างปลอดภัย

6.3 เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานการปฏิบัติงานประจำวันซึ่งสามารถแสดงการใช้วัสดุอุปกรณ์จำเพาะของทางราชการได้

7.ระยะเวลาดำเนินการ

วันเวลาราชการ	ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน
วันหยุดราชการ วันเสาร์	ให้บริการงานทะเบียนราษฎร
วันอาทิตย์และวันหยุดพิเศษ	ให้บริการรับแจ้งการตาย

8.งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ –

9.ผู้รับผิดชอบ

งานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การเบิกจ่ายและจัดเก็บวัสดุอุปกรณ์เกี่ยวกับการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนและเอกสารเกี่ยวกับทะเบียนราษฎรมีความถูกต้องตรงกันกับการปฏิบัติงานจริง ป้องกันการกระทำทุจริต

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.7

1. ชื่อโครงการ

กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2. หลักการและเหตุผล

การกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานเป็นกระบวนการที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติงาน ในการผลักดันผลการปฏิบัติราชการให้สูงขึ้น สอดคล้องกับทิศทาง เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของส่วนราชการ โดยมีการนำตัวชี้วัดผลงานหลัก มาใช้เป็นเครื่องมือ กำหนดเป้าหมายการทำงานของบุคคลร่วมกัน ซึ่งผู้บังคับบัญชาสามารถติดตามผลการปฏิบัติงาน หาแนวทางในการพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดผลงานหลักที่กำหนด เพื่อจะได้ให้สิ่งจูงใจสำหรับการส่งเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการปฏิบัติงานดี เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ซึ่งระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานประกอบด้วยขั้นตอนการวางแผน ขั้นตอนการติดตาม ขั้นตอนการพัฒนา ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงาน และขั้นตอนการให้สิ่งจูงใจ

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีความชัดเจนในมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม จังหวัดนครปฐม

6.วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม – กันยายน ของทุกปีงบประมาณ

8.งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ –

9.ผู้รับผิดชอบ

สำนักการช่าง เทศบาลนครนครปฐม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สร้างสิ่งจูงใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการปฏิบัติงานดี

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.8

1.ชื่อมาตรการ

การประเมินผลงานพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

2.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การเสนอผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และศึกษานิเทศก์ มีความรู้ ความสามารถในการดำเนินงานและรวบรวมผลงาน จึงมีความจำเป็นต้องมีความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อให้การจัดการเรียนรู้ในสถานศึกษาเกิดประสิทธิภาพ ส่งผลต่อผู้เรียนให้มากที่สุด ทั้งนี้ การมีความรู้ในด้านการวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดจากงานในหน้าที่และความรับผิดชอบ การเลือกนวัตกรรมมาแก้ปัญหาและการพัฒนางานในหน้าที่ ความสามารถในการแก้ปัญหาโดยกระบวนการวิจัยล้วนมีความสำคัญ

3.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพและมีขวัญ กำลังใจในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนหรือคุณภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่

3.2 เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูพัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพและความมั่นคงในการดำเนินชีวิต

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา

5.พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6.วิธีการดำเนินการ

6.1 สำรวจชื่อพนักงานครูที่ประสงค์จะยื่นขอรับการประเมิน

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู (สำหรับบุคคลภายนอก)

6.3 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู (ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่)

6.4 กำหนดวัน เวลาประเมินและคณะกรรมการการประเมินผลงานพนักงานครูตามกำหนดการ

6.5 นำคะแนนการประเมินมารวบรวมตามแบบสรุปผลการประเมินนำเสนอนายกทราบพร้อมทำหนังสือเสนอ กทจ. และขอรับความเห็นชอบปรับขยายอันดับ ตำแหน่งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

6.6 ทำคำสั่งเลื่อนวิทยฐานะ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

รอบที่ 1 เมษายน – กันยายน

รอบที่ 2 ตุลาคม – มีนาคม

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่แน่นอน

9.ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และศึกษานิเทศก์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์การนำนวัตกรรม/ทางเลือกใหม่ๆมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน และมีความมุ่งมั่นพัฒนาผลงานอย่างต่อเนื่อง

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.9

1.ชื่อมาตรการ

พนักงานครูเทศบาลขอโอน (ย้าย)

2.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การย้าย หมายถึงการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งว่าง การย้ายสับเปลี่ยน การย้ายตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปดำรงตำแหน่งเดิมในหน่วยงานการศึกษาหรือส่วนราชการอื่น โดยการย้ายมี 3 กรณี คือ 1. การย้ายกรณีปกติ ได้แก่ การย้ายเพื่ออยู่รวมกับคู่สมรส ย้ายเพื่อดูแลบิดามารดา และย้ายกลับภูมิลำเนา 2 การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่ย้ายติดตามคู่สมรส ย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง ย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต และย้ายเพื่อดูแลบิดามารดาหรือคู่สมรสที่เจ็บป่วยร้ายแรง 3. การย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่ ย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในหน่วยงานการศึกษา และย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

3.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาโอน (ย้าย) กลับภูมิลำเนา

3.2 เพื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาโอน (ย้าย) เพื่อดูแลครอบครัว

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา

5.พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6.วิธีการดำเนินการ

6.1 ยื่นความประสงค์ขอโอน(ย้าย)

6.2 สอบถามหน่วยงานที่รับโอน

6.3 หนังสือตอบกลับยินดีรับโอน

6.4 ดำเนินการนำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อนำเสนอ กทจ.

6.5 กทจ. แจ้งมติเห็นชอบให้เทศบาลทำการตกลงกำหนดวันให้โอน(ย้าย) กับหน่วยงานที่รับโอน

6.6 ดำเนินการจัดทำคำสั่งพร้อมหนังสือส่งตัวเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

6.7 ส่งหนังสือแจ้งหน่วยงานที่รับโอน พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดทั้งปี

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9.ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา เทศบาลนครนครปฐม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และศึกษานิเทศก์ ได้กลับไปดูแลครอบครัวและนำความรู้ความสามารถไปพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.10

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม เป็นหน่วยงานที่ต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างอันดีแก่นักเรียน จึงจำเป็นต้องจัดทำมาตรฐานกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพครูและจรรยาบรรณของวิชาชีพของครูและบุคลากร เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการ เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้ครูและบุคลากรปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในสถานศึกษา

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม ได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในสถานศึกษา จึงได้จัดทำมาตรฐานกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพครูและจรรยาบรรณของวิชาชีพ เพื่อให้ครูและบุคลากรพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมด้านการป้องกันการทุจริตอย่างทั่วถึง

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรมด้านการป้องกันการทุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ครู และบุคลากรสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรมด้านการป้องกันการทุจริต

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา

8. งบประมาณดำเนินการ

จากรายได้สถานศึกษา

9. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ครูและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมด้านการป้องกันการทุจริต

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.11

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านงบประมาณให้ถูกต้องตามระเบียบ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในสังคมปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของคำว่าโปร่งใส ซึ่งหมายถึง การมองเห็นภาพโดยตลอด ปราศจากประเด็นแอบแฝงซ่อนเร้น มีข้อมูลชัดเจน ละเอียด ซึ่งหน่วยงานสังกัดเทศบาลนครนครปฐมและสถานศึกษา ได้เล็งเห็นความสำคัญในการใช้ความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อเป็นมาตรฐานสำคัญที่ช่วยป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น หน่วยงานและสถานศึกษาจึงมีการปฏิบัติงานหรือการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำนักการศึกษา และสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม ได้เห็นความจำเป็นที่จะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับเชื่อถือ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชน ในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงได้จัดทำมาตรฐานการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านงบประมาณให้ถูกต้อง เพื่อให้มีระบบและกลไกการป้องกันและตรวจสอบ ป้องกันการทุจริต หรือการประพฤติมิชอบ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง และชุมชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบ

3.2 เพื่อให้สำนักการศึกษา และสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐมมีการปฏิบัติงานและการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรมอย่างทั่วถึง

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักการศึกษา และสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอน	การดำเนินงาน
การวางแผน และเริ่มดำเนินการ	- แต่งตั้งคณะทำงาน/ ประชุมคณะทำงาน - คณะทำงานกำหนดมาตรการ/ แผนการประเมินมาตรการด้านความโปร่งใสตรวจสอบได้

ประเมินผล	- คณะทำงานชี้แจงแนวทางการปะเมินให้บุคลากรทราบ - จัดเตรียมข้อมูลและรายละเอียดเกณฑ์การประเมินประกอบการพิจารณา - ประเมินโดยวิธีการต่างๆ
การจัดทำรายงานผลการประเมิน	- คณะทำงานประมวลผลและสรุปผลการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด - จัดทำรายงานการประเมินผล - ประชุมคณะทำงานเพื่อหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขหรือพัฒนาต่อไป

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา

8. งบประมาณดำเนินการ

จากรายได้สถานศึกษา

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา และสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรม

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.12

1. ชื่อกิจกรรม

การรับลงทะเบียนผู้มีสิทธิรับเงินสวัสดิการเบี้ยยังชีพ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางในการรับลงทะเบียนผู้มีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและเบี้ยความพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศและประชาสัมพันธ์ให้ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนมาลงทะเบียนและยื่นคำขอรับเงินสวัสดิการเบี้ยยังชีพด้วยตนเองต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตนมีภูมิลำเนา ณ กองสวัสดิการสังคม หรือสถานที่ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดสรรงบประมาณตามโครงการสร้างหลักประกันด้านรายได้ให้แก่ผู้สูงอายุ และตามโครงการสนับสนุนการเสริมสร้างสวัสดิการทางสังคมให้แก่คนพิการหรือทุพพลภาพ และดำเนินการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้มีสิทธิทั้งหมดที่ได้ขึ้นทะเบียนสำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2552 กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อให้การดำเนินงานรับลงทะเบียนผู้มีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงมหาดไทย ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขของประชาชน โดยเฉพาะการให้บริการแก่ประชาชนในด้านต่างๆ ในเขตเทศบาลนครนครปฐมให้ทั่วถึงตลอดจนเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เทศบาลนครนครปฐมได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของผู้สูงอายุ และผู้พิการ เป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการรับลงทะเบียนผู้มีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ขึ้น โดยการให้บริการรับลงทะเบียนสวัสดิการเบี้ยยังชีพแก่ผู้มีสิทธิ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ขอรับบริการความช่วยเหลือด้านสวัสดิการดังกล่าว

3. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อเป็นการให้บริการแก่ผู้ขอรับสวัสดิการเบี้ยยังชีพ

3.๒ เพื่อเป็นการให้บริการรับลงทะเบียนสวัสดิการเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้มีสิทธิในเขตเทศบาลนครนครปฐม

3.๓ เพื่อเพิ่มศักยภาพทางด้านคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในเขตพื้นที่

3.๔ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ในการอยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างมีความสุข

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ดำเนินการให้บริการในการออกรับลงทะเบียนสวัสดิการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพให้แก่ผู้มีสิทธิและมีคุณสมบัติครบถ้วนในการขอรับเงินสวัสดิการเบี้ยยังชีพดังกล่าวให้แก่ผู้สูงอายุ และผู้พิการในเขตเทศบาลฯ จำนวน 77 ชุมชน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลฯ จำนวน 77 ชุมชน

6. วิธีดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ในเขตเทศบาลนครนครปฐมสำหรับผู้ที่มีสิทธ์รับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุรายใหม่ที่ยังไม่เคยลงทะเบียนมาก่อน ซึ่งเป็นผู้ที่จะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตเทศบาลและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 6 (4) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2552 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รวมทั้งผู้สูงอายุที่ย้ายภูมิลำเนาเข้ามาอยู่ในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนหรือภายในเดือนพฤศจิกายน 2559 แต่ยังไม่ได้ยื่นคำขอลงทะเบียน พร้อมทั้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่ติดประกาศให้ผู้สูงอายุที่มาลงทะเบียนยื่นคำขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายได้ทราบและให้ตรวจสอบสิทธิจากประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕9

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.๑ ผู้รับเงินสวัสดิการเบี้ยยังชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

10.๒ ผู้รับเงินสวัสดิการเบี้ยยังชีพ มีขวัญและกำลังใจในการอยู่ร่วมกับสังคมอย่างมีความสุข

10.๓ เพื่อเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลและชุมชน

10.๔ เพื่อเพิ่มศักยภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในเขตพื้นที่

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.13

1. ชื่อมาตรการ

การควบคุมพัสดุ

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลต้องใช้พัสดุในการปฏิบัติงานอย่างหลากหลาย องค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดซื้อจัดหาพัสดุมาใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของทางราชการและระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น โดยองค์กรจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนและระเบียบ ดังนี้ การซื้อการจ้าง การควบคุมและการจำหน่ายพัสดุ (การยืม การควบคุม การจำหน่าย) ให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การพัสดุดำเนินการไปตามขั้นตอนและระเบียบของทางราชการ

3.2 เพื่อให้มีเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการพัสดุ อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

4. เป้าหมาย / ผลผลิต

ระบบงานพัสดุมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบฯ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560

8. งบประมาณดำเนินงาน

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

10.1 องค์กรมีระบบการพัสดุที่มีประสิทธิภาพ

10.2 ระบบการพัสดุสามารถตรวจสอบได้และมีความถูกต้อง ข้อมูลเป็นปัจจุบัน

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.14

1. ชื่อมาตรการ

การส่งเสริมให้ความรู้กับบุคลากรในหน่วยงานกองการประปาให้ได้ความรู้ในการสร้างความโปร่งใส

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กองการประปา เป็นหน่วยงานหนึ่งของเทศบาลนครนครปฐม มีภารกิจที่รับผิดชอบใกล้ชิดกับประชาชน ในการให้บริการน้ำที่สะอาดสำหรับอุปโภค บริโภค ให้กับประชาชน โดยมีงบประมาณเป็นของตนเอง จากการจัดเก็บรายได้ค่าน้ำประปา ดังนั้น จัดเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ต้องให้ความสำคัญเรื่องความโปร่งใส และปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชั่น

3. วัตถุประสงค์

ส่งเสริมให้ความรู้กับบุคลากรในกองการประปา ได้รับความรู้และเข้าใจในเรื่องการตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่ถูกต้อง การพิจารณาผู้สมยอมราคาในการจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้ความเป็นธรรมในการจัดเก็บค่าน้ำประปา เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสปลอดจากการทุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในสังกัดกองการประปา

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตจำหน่ายน้ำประปาของเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

ส่งเสริมให้ความรู้กับบุคลากรในกองการประปา

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2560 - 2562

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

กองการประปา เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง กองการประปา ได้ตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่น

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.2.1

1. ชื่อโครงการ

การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

แนวคิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้ให้ความสำคัญกับการปฏิรูประบบราชการที หน่วยงานต้องมีการปรับตัวให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นไปของสังคม และสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้ส่วนราชการสามารถกำหนดเป้าหมายและทิศทางการปฏิบัติงานของส่วนราชการที่มีความเกี่ยวข้องกันให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีเอกภาพและเกิดประสิทธิภาพ ดังนั้น ด้วยสถานการณ์และลักษณะงานในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงจากเดิม สำนักปลัดเทศบาลจึงจำเป็นต้องมีการทบทวนและพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างของส่วนราชการเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงานที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคำนึงถึงภารกิจที่มาความซ้ำซ้อนเข้าไว้ด้วยกัน เพื่อให้สามารถกำหนดแผนการบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ และกำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารส่วนราชการในระดับต่างๆ ให้ชัดเจน ทั้งด้านนโยบาย ด้านการกำหนดแผน การกำกับราชการ และการปฏิบัติงาน ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาการจัดการองค์กร การปฏิบัติราชการ และบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างมีผลสัมฤทธิ์

เทศบาลนครนครปฐม ในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองหรือบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ และมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ แก่ประชาชน จึงต้องมีการปรับบทบาทและรูปแบบการาปฏิบัติราชการให้สอดคล้องตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งในบางลักษณะงานมีรูปแบบที่เป็นนามธรรม ดังนั้น การดำเนินการด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ จึงมี

ลักษณะงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อน ในกานดำเนินการเพื่อนำกฎหมายและหลักการไปสู่การปฏิบัติ และเกิดแนวทางการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์

3. วัตถุประสงค์

3.1 ปรับรูปแบบการปฏิบัติราชการ โดยยึดการบริหารแบบบูรณาการ ซึ่งมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน

3.2 สร้างความพึงพอใจตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

3.3 สนับสนุนการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่สามารถแสดงผลและวัดผลงานได้อย่างชัดเจน เพื่อประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของหน่วยงาน

6.2 ปรับการปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นถึงความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการเป็นหลัก เช่น ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการทำงาน การบริการเชิงรุก และเพิ่มช่องทางในการแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นต้น

6.3 เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ของผู้บุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนครปฐมเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2560 - 2562

8. งบประมาณดำเนินการ

200,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 การปฏิบัติราชการเป็นการบริหารแบบบูรณาการ ซึ่งมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน

10.2 ประชาชนในเขตพื้นที่พึงพอใจต่อการบริหารราชการของเทศบาล

10.3 เทศบาลเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.2.2

1. ชื่อมาตรการ

การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยงานป้องกันฯมีหน้าที่ ที่ต้องให้ความช่วยเหลือประชาชนในเขตความรับผิดชอบเมื่อประสบภัยต่างๆ ทั้งที่มีการร้องขอและไม่มีการร้องขอ อย่างทันท่วงที ฉับไว และถูกต้องตามวิธีปฏิบัติ มิได้มีการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายใดๆ เพื่อให้ภัยที่เกิดขึ้น ได้บรรเทาลงและหรือคลี่คลายได้ดีขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อป้องกันเกิดการสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สิน

3.2 เพื่อบรรเทาภัยที่เกิดขึ้นต่อประชาชน

3.3 ให้มีความเป็นปลอดภัยในเขตรับผิดชอบ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน และทรัพย์สิน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ตามที่เกิดภัย

6. วิธีดำเนินการ

ให้การช่วยเหลือทางการเจ้าหน้าที่และอุปกรณ์

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ได้รับความน่าเชื่อและเป็นที่ยอมรับของประชาชนโดยปราศจากการร้องเรียนการกระทำที่ทุจริต

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.2.3

1. ชื่อกิจกรรม

จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เทศบาล มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

3.2 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาล

3.3 เพื่อให้เทศบาล สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

แผนอัตรากำลัง 3 ปี

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง โดยวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

30,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีโครงสร้างการบริหารงานที่เหมาะสมและสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานได้ถูกต้อง

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.2.4

1. ชื่อมาตรการ

ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการบริการ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน เป็นการบริการพื้นฐานของภาครัฐที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้สามารถป้องกันการทุจริตได้ โดยประชาชนต้องสามารถรับรู้เข้าใจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้อย่างเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้วยการแสดงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้ทราบ

3. วัตถุประสงค์

3.1 ประชาชนรับรู้เข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สามารถเตรียมความพร้อมในการมารับบริการ

3.2 ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อสามารถเตรียมความพร้อมในการมาบริการ ทำให้การรับบริการมีความรวดเร็ว ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และป้องกันการทุจริต

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

6. วิธีดำเนินการ

1. มีแผนผังแสดงเอกสารหลักฐาน ขั้นตอนการรับบริการ ค่าธรรมเนียม ในการขอรับบริการกระบวนงานต่างๆ

2. ปรับปรุงข้อมูลแผนผังแสดงเอกสารหลักฐาน ขั้นตอนการรับบริการ ค่าธรรมเนียม ในการขอรับบริการกระบวนงานต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

วันเวลาราชการ ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

วันหยุดราชการ วันเสาร์ ให้บริการงานทะเบียนราษฎร

วันอาทิตย์และวันหยุดพิเศษ ให้บริการรับแจ้งการตาย

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการ

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.2.5

1. ชื่อมาตรการ

จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน เป็นการบริการพื้นฐานของภาครัฐตามที่กฎหมายกำหนดให้บุคคลต้องมีทะเบียนที่ระบุตัวตนได้กับทางราชการ โดยให้ผู้มีสัญชาติไทยทุกคนต้องมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน และต้องมีบัตรประจำตัวประชาชนเมื่อมีอายุถึงเกณฑ์ที่กำหนด

บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนจึงต้องเข้าถึงประชาชนทุกคนอย่างทั่วถึงและเสมอภาค การปฏิบัติงานจึงต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและให้ประชาชนได้รับรู้เข้าใจหน้าที่ของประชาชนในทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย

3. วัตถุประสงค์

3.1 เจ้าหน้าที่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ถูกต้องตรงตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

3.2 ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ในการมีชื่อในทะเบียนบ้านและการขอทำบัตรประจำตัวประชาชนตามที่กฎหมายกำหนด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน มีความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ประชาชนทุกคนได้รับบริการทั่วถึงเสมอภาค ตามที่กฎหมายกำหนด

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

6. วิธีดำเนินการ

1. สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐมจัดให้มีเอกสารคู่มือสำหรับประชาชนในการรับบริการงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

2. สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐมมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าถึงคู่มือสำหรับประชาชนในการรับบริการงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนในสื่อสารสนเทศและโปรแกรมประยุกต์ในโทรศัพท์

7. ระยะเวลาดำเนินการ

วันเวลาราชการ ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน
วันหยุดราชการ วันเสาร์ ให้บริการงานทะเบียนราษฎร
วันอาทิตย์และวันหยุดพิเศษ ให้บริการรับแจ้งการตาย

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ –

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการ

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.2.6

1.ชื่อมาตรการ

มอบหมายอำนาจหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

2.หลักการและเหตุผล

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน เป็นอำนาจหน้าที่เฉพาะของนายทะเบียนท้องถิ่น โดยสามารถมอบอำนาจการปฏิบัติงานให้ผู้ช่วยนายทะเบียนท้องถิ่น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยนายทะเบียนในการให้บริการแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการอย่างทั่วถึง โดยมอบหมายอำนาจหน้าที่ตามกรอบตำแหน่งที่หน้าที่และโครงสร้างองค์กรเพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีขั้นตอนการตรวจสอบพิจารณาตามลำดับชั้นบังคับบัญชา

3.วัตถุประสงค์

3.1 เจ้าหน้าที่เข้าใจอำนาจหน้าที่ของตนเองในขอบเขตการให้บริการแก่ประชาชน

3.2 มีกระบวนการตรวจทานตรวจสอบการปฏิบัติงานตามโครงสร้างองค์กรและตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน มีความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ป้องกันการกระทำทุจริต ประชาชนทุกคนได้รับบริการทั่วถึงเสมอภาคตามที่กฎหมายกำหนด

5.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม

6.วิธีดำเนินการ

1. เทศบาลนครนครปฐมมีคำสั่งเทศบาลนครนครปฐมมอบหมายหน้าที่การงานแก่เจ้าหน้าที่งานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

2. เจ้าหน้าที่งานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชนแจ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ศูนย์บริหารการทะเบียนจังหวัดนครปฐมทราบและกำหนดสิทธิการทำงานทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนเฉพาะบุคคลเพื่อกำหนดขอบเขตอำนาจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกคน

3. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

7.ระยะเวลาดำเนินการ

วันเวลาราชการ ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

วันหยุดราชการ วันเสาร์ ให้บริการงานทะเบียนราษฎร

วันอาทิตย์และวันหยุดพิเศษ ให้บริการรับแจ้งการตาย

8.งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ –

9.ผู้รับผิดชอบ

งานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานถูกต้องตามหน้าที่ของตนเองและมีสายบังคับบัญชาควบคุมตรวจสอบตรวจทานการปฏิบัติงาน

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.2.7

1. ชื่อโครงการ

การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามมาตรา 52 แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม ๒๕๔๖ เรื่องการลดขั้นตอนและเวลาแล้วเสร็จของงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการในการให้บริการประชาชน

เพื่อให้การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็วและสอดคล้องกับระเบียบกฎหมาย จึงต้องปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบและมีการมอบอำนาจการตัดสินใจ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศหรือคมนาคม เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการบริการเชิงรุกเพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน

3. วัตถุประสงค์

เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

งานบริการของสำนักการช่างได้รับแนวทางการการลดขั้นตอน ได้แก่งานขออนุญาตก่อสร้างอาคาร

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม จังหวัดนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

แจ้งเจ้าบ้าน/ผู้ขออนุญาตดำเนินการขอแบบแปลนอนุญาตก่อสร้างอาคารพร้อมหลักฐานที่เกี่ยวข้องและจำเป็น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการช่าง เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่ของรัฐได้เรียนรู้แนวทางการปรับปรุงกระบวนการลดขั้นตอนโดยการนำเทคโนโลยีมาใช้

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.2.8

1. ชื่อโครงการ

ลดขั้นตอนและระยะเวลาการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ได้วางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนของการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และต่อมาได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม มีภารกิจหน้าที่สำคัญให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกในการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 จำนวน 1 ด้าน 4 กระบวนงาน ประกอบด้วย

1. การขออนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ กรณีขออนุญาตใหม่ ขอและต่อใบอนุญาต

2. การขออนุญาตจัดตั้งตลาด กรณีขออนุญาตใหม่ขอและต่อใบอนุญาต

3. การขออนุญาตจัดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารหรือสถานที่สะสมอาหาร (พื้นที่เกิน 200 ตรม.) กรณีขออนุญาตใหม่ขอและต่อใบอนุญาต

4. การขอใบอนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะกรณีขออนุญาตใหม่ขอและต่อใบอนุญาต

เทศบาลนครนครปฐม โดยงานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 ขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานตามกระบวนการดังกล่าวลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น สามารถให้บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงในขั้นตอนการประกาศให้ประชาชนทราบขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ยังจะนำมาซึ่งการป้องกันปัญหาการใช้อำนาจนอกอำนาจที่มีอยู่และการใช้อำนาจในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่ ป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

3. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535

2. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในการรับบริการการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535

3. เพื่อกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติราชการทางปกครองและประกาศให้ประชาชนทราบป้องกันปัญหาการใช้อำนาจนอกอำนาจที่มีอยู่และการใช้อำนาจในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

กำหนดให้มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการให้บริการการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 โดยการมอบอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการที่ไม่เป็นอำนาจเฉพาะตัวให้แก่ รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนัก รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบและมีความสอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด

5. พื้นที่ดำเนินการ

งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

1. กำหนดรายละเอียดโครงการและเสนอขออนุมัติ

2. ดำเนินการตามโครงการโดย

2.1 ทบทวนและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการลดขั้นตอนและระยะเวลาการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และการพิจารณามอบอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

2.2 ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานแก่บุคลากรและประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อถือปฏิบัติ

2.3 จัดทำฐานข้อมูลกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 ในเขตเทศบาล

2.4 ประกาศและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบขั้นตอนการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535

3. สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2559 – กันยายน 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

10. ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวกและตอบสนองความต้องการในการรับบริการการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535

๒. ป้องกันปัญหาการใช้อำนาจนอกอำนาจที่มีอยู่และการใช้อำนาจในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.3.1

1. ชื่อโครงการ

สำรวจข้อมูลการเสนอเครื่องราชอิสริยาภรณ์

2. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม ที่มีคุณสมบัติตาม “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ.2536”

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงาน

3.2 เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดี ให้ประชาชนทั่วไปได้รับรู้และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ

4. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีการดำเนินงาน

แจ้งให้คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนครปฐมทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนมกราคม ของทุกปี

8. งบประมาณ

3,000 บาท

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เพื่อให้คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.3.2

1. ชื่อโครงการ

ประกวดพนักงานดีเด่นประจำเดือน

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครนครปฐม มีนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดเทศบาลทุกสำนัก/ กอง ทำงานเป็นทีม มีความรักความสามัคคี จึงจัดให้มีโครงการประกวดความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในสำนักงานโดยการนำระบบ 5,ส มาเป็นแนวทางการตัดสิน ถือได้ว่าได้รับผลการตอบรับจากหน่วยงานต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ได้มีขวัญและกำลังใจปฏิบัติหน้าที่จึงจัดทำโครงการประกวดพนักงานดีเด่นประจำเดือนขึ้น โดยเทศบาลฯ จะประกาศรายชื่อให้สำนัก/กองต่าง ได้ทราบและให้ถือเป็นผลงานของพนักงานท่านนั้นด้วย

3. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่พนักงาน และเล็งเห็นถึงความสำคัญการมีส่วนร่วม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงาน เจ้าหน้าที่ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม จังหวัดนครปฐม

6.วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งคณะทำงานโครงการประกวดพนักงานดีเด่น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม – กันยายน ของปีงบประมาณ

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการช่าง เทศบาลนครนครปฐม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ส่งเสริม ยกย่องและเชิดชูความดี ความขยันหมั่นเพียรในการปฏิบัติงาน

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.3.3

1. ชื่อโครงการ

จัดงานวันแม่แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่ทางราชการกำหนดให้วันที่ 12 สิงหาคม เป็นวันแม่แห่งชาติ เพื่อให้พสกนิกรปวงชนชาวไทยทั้งภาครัฐและเอกชนได้จัดงานเฉลิมฉลองพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ และระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ที่ทรงปกครองบ้านเมืองด้วยการดูแลเอาใจใส่อย่างใกล้ชิดตลอดเวลา ทำให้ประชาชนต่างชื่นชมยินดีในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้น ได้เป็นแม่ของทุกคนทั้งประเทศที่คอยให้ความรักและความอบอุ่นลูกอย่างต่อเนื่อง

เทศบาลนครนคร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด มีชุมชนในความรับผิดชอบ จำนวน 77 ชุมชน และเพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาล ได้แสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และให้บุตรหลานได้แสดงออกซึ่งความกตัญญูกตเวทีต่อบุพการี จึงได้จัดทำโครงการจัดงานวันแม่แห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2560 ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเทิดทูนและเผยแพร่พระเกียรติคุณของสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถในฐานะแม่ของแผ่นดิน ผู้ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อปวงชนขาวไทย

3.2 เพื่อให้ผู้เป็นลูกได้สำนึกถึงพระคุณของแม่ และตระหนักถึงหน้าที่ของลูกที่พึงมีต่อแม่ ได้แก่ การแดงความกตัญญูกตเวทีต่อแม่ ดูแลเอาใจใส่ในสุขภาพทั้งทางกายและใจ นอกจากน้าต้องดูแลให้แม่ได้รับความสุขกายสบายใจอยู่ตลอดเวลา

3.3 เพื่อให้ผู้ที่เป็นแม่ได้ตระหนักถึงหน้าที่ของตนที่พึงมีต่อบุตร ธิดา และครอบครัว

3.4 เพื่อเผยแพร่พระคุณ และบทบาทของแม่ที่มีต่อครอบครัว สังคม และประเทศชาติ

3.5 เพื่อให้สังคมได้ตระหนักถึง บทบาท และพระคุณของแม่ที่มีต่อครอบครัว สังคม และประเทศชาติ

3.6 เพื่อมอบโล่แด่แม่ดีเด่นที่ดูแลลูกของตนได้เป็นอย่างดี สมควรแก่การชื่นชม ยกย่องของสังคมโดยทั่วไป

3.7 เพื่อรักษาประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของชาติไทยให้คงอยู่ต่อไป ทั้งนี้ ประเพณีที่ดีงามของคนไทยนั้นผู้ที่เป็นลูก สมควรที่จะแสดงความกตัญญูกตเวทีต่อผู้ที่เป็นแม่อย่างยิ่ง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดงานวันแม่แห่งชาติ ขึ้นในวันที่ 12 สิงหาคม 2560

- กลุ่มแกนนำ ส่วนราชการ องค์กรต่างๆ เครือข่ายภาคประชาชน และประชาชน
- มอบโล่เกียรติยศให้กับแม่ดีเด่นและครอบครัวของแม่ดีเด่นเข้าร่วมกิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม จังหวัดนครปฐม

6.วิธีดำเนินการ

ลำดับ	รายงานการปฏิบัติงาน	พฤษภาคม 2560	สิงหาคม 2560
1	เสนอขออนุมัติโครงการ	←→	
2	ประชาสัมพันธ์การจัดประกวดชุ้มเฉลิมพระเกียรติ	←→	
3	จัดประชุมเพื่อปรึกษาหารือแนวทางในการจัดงาน แต่งตั้งคณะกรรม/คณะทำงาน/คัดเลือกแม่ดีเด่น	←→	
4	ดำเนินงานตามโครงการ		←→
5	สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน		←→

7. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 12 สิงหาคม 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

217,180 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครปฐม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนมีจิตสำนึกแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสภาบันพระมหากษัตริย์

10.2 ประชาชนมีแนวทางในการเลี้ยงดูบุตร – ธิดา ให้เป็นคนดีของสังคม

10.3 บุตรหลานได้เห็นคุณค่าและแสดงออกซึ่งความกตัญญูกตเวทีต่อบุพการี

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.4.1

1. ชื่อมาตรการ

ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กระทรวงมหาดไทย ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการซึ่งเป็นการปฏิบัติราชการแนวใหม่ที่มีความสำคัญในการสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารเพื่อที่จะกำกับการปฏิบัติราชการให้ประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ของงานอันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ภารกิจขององค์กรมีการกำกับดูแล ควบคุม และการตรวจสอบการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

3.2 เพื่อให้ผู้บริหารขององค์กรได้กำหนด วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ระยะสั้นระยะยาวขององค์กรได้อย่างชัดเจนถูกต้องโดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กร

3.3 เพื่อเป็นกำหนดผลการดำเนินการขององค์กรและนำไปปฏิบัติด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

ประสานหน่วยงานในองค์กร เพื่อขอความร่วมมือในการกำหนดภารกิจการดำเนินงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์กร และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โดยการจัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรและองค์กรในการปฏิบัติงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ –

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์กรเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร ซึ่งเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.4.2

1. ชื่อโครงการ

พัฒนาประสิทธิภาพการรับแจ้งตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

2. หลักการและเหตุผล

การร้องเรียน/ร้องทุกข์ถือเป็นเสียงสะท้อนให้หน่วยวานของรัฐทราบว่าการบริหารราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด หน่วยงานของรัฐได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนมาโดยตลอด การรับฟังความคิดเห็น เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ มากขึ้น เพื่อสอบสนองความต้องการของประชาชนและเสริมสร้างความสงบสุขให้เกิดขึ้นในสังคม

อย่างไรก็ตามในสภาวการณ์ปัจจุบันประชาชนประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำทางสังคม จึงนำไปสู่ปัญหาต่างๆ ตามมามากมาย ไม่ว่าจะเป็นปัญหาทางครอบครัว ปัญหายาเสพติด ปัญหาการพนัน ปัญหาหนี้สิน ส่งผลให้ปริมาณและความสลับซับซ้อนเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เพิ่มมากขึ้น ดังนั้น การพัฒนาประสิทธิภาพการรับแจ้งตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่จึงมีความสำคัญและจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดในการปฏิบัติงาน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของการแก้ไขปัญหาร้องเรียนเจ้าหน้าที่ใช้อำนาจโดยมิชอบ

3.2 เพื่อวางแนวทางการตรวจสอบให้เกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงาน เจ้าหน้าที่

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม จังหวัดนครปฐม

6.วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำบัญชีเรื่องการร้องทุกข์เจ้าหน้าที่แยกเฉพาะเรื่อง

6.2 แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบ

7.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม – กันยายน ของทุกปีงบประมาณ

8.งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9.ผู้รับผิดชอบ

สำนักการช่าง เทศบาลนครนครปฐม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดความเป็นธรรมแก่เจ้าหน้าที่ที่ถูกร้องเรียน

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.4.3

1. ชื่อมาตรการ

ป้องปราม ป้องกัน การกระทำที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติราชการ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครนครปฐมร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครปฐม จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ “เครือข่าย อปท. โปร่งใส หัวใจคุณธรรม” ในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

3. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อป้องปราม ป้องกัน ระงับ ยับยั้ง การกระทำที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

3.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลนครนครปฐมมีพฤติกรรมอยู่ในกรอบกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่พึงต้องปฏิบัติ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามอำนาจหน้าที่

3.๓ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการให้บริการประชาชนของเทศบาลนครนครปฐม

4. เป้าหมาย / ผลผลิต

การสร้างความเข้าใจให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม ได้รับทราบข้อเท็จจริงที่ได้เกิดขึ้นภายในเทศบาลนครนครปฐม กรณีปัญหาการทุจริต การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

นำผลการสอบสวน การตรวจสอบข้อเท็จจริง การสอบสวนทางวินัย ภายในเทศบาลนครนครปฐม มาสรุปข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง แจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลนครนครปฐมได้รับทราบ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลนครนครปฐมมีพฤติกรรมอยู่ในกรอบกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่พึงต้องปฏิบัติ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามอำนาจหน้าที่ ตลอดจนป้องปราม ป้องกัน ระงับ ยับยั้งการกระทำที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ตลอดจนสร้างมาตรฐานการให้บริการประชาชนของเทศบาลนครนครปฐม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๐

8. งบประมาณดำเนินงาน

- ไม่ใช้งบประมาณ –

9. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ความเข้าใจของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลนครนครปฐมตามอำนาจหน้าที่ภายใต้กรอบกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่พึงต้องปฏิบัติ ทำให้เกิดการป้องปราม ป้องกัน ระงับ ยับยั้งการกระทำที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการให้บริการประชาชนของเทศบาลนครนครปฐม

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.1.1

1. ชื่อโครงการ

จัดทำเอกสารเผยแพร่อำนาจหน้าที่ในการให้บริการของสำนักการช่าง

2. หลักการและเหตุผล

การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่างสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 เป็นมาตรการเกี่ยวกับการสร้างความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของหน่วยงาน ในปัจจุบันข้อมูลข่างสารจึงถูกบังคับด้วยกฎหมายระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เป็นความพยายามในการส่งเสริมให้การทำงานของ หน่วยงานภาครัฐเป็นที่ยอมรับจากประชาชน คือให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการใช้อำนาจตามกฎหมาย ดังนั้นเทศบาลนครนครปฐมจึงได้จัดทำโครงการจัดทำเอกสารจัดทำเอกสารเผยแพร่อำนาจหน้าที่ในการให้บริการของสำนักการช่างตอบสนองความต้องการของประชาชนและจะต้องบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อรวบรวมกฎหมาย ระเบียบในการให้บริการประชาชน

3.2 เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำเอกสารรวบรวมระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการขอรับบริการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม จังหวัดนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำเอกสารคู่มือแจกจ่ายให้ประชาชน

6.2 จัดอบรมพนักงานให้เกิดความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม – กันยายน ของทุกปีงบประมาณ

8. งบประมาณดำเนินการ

3,000 บาท

9.ผู้รับผิดชอบ

สำนักการช่าง เทศบาลนครนครปฐม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบและจัดเตรียมเอกสารได้ตรงกับความต้องการในเรื่องนั้นๆ

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.1.2

1. ชื่อกิจกรรม

จัดทำข้อมูลสารสนเทศและประกาศประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่าง ๆ

2. หลักการและเหตุผล

สถานศึกษามีการสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน ให้สถานศึกษาเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ การสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ของโรงเรียน จึงมีความสำคัญในการเป็นสื่อประสานให้เกิดความเข้าใจตรงกัน ระหว่างโรงเรียนกับชุมชนเป็นข้อมูลในการเผยแพร่ข่าวสารต่างๆ ของโรงเรียนสู่ชุมชน สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐมเป็นสถานที่ให้ความรู้และบริการชุมชน เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีและความร่วมมือ มีเจตคติที่ดีต่อโรงเรียน และชุมชนต้องสร้างความเข้าใจอันดีต่อกัน บุคลากร ในโรงเรียนจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมของชุมชน และให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเรียน โรงเรียนเสมือนเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน ชุมชนเสมือนเป็นส่วนหนึ่งของโรงเรียน เพื่อแสวงเครือข่าย ในการร่วมมือจัดการศึกษา ซึ่งสอดรับกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๔๕ มาต

ราที่ ๖๓ เน้นการศึกษาในระบบและนอกระบบการศึกษาตามอัธยาศัย การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

จากการประเมินผลโครงการ ปีการศึกษาที่ผ่านมา พบว่า การดำเนินโครงการบรรลุตามเป้าหมาย ซึ่งโครงการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ มีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงาน และข้อมูลต่างๆ ที่สถานศึกษามีความประสงค์จะสื่อสารกับผู้ปกครอง นักเรียน และสาธารณชน ได้รับทราบความก้าวหน้าถึงผลงานต่างๆ ที่มีชื่อเสียงของสถานศึกษา ดังนั้น ในปีการศึกษา 2559 จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการจัดทำข้อมูลสารสนเทศและประกาศประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

3. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนต่อสาธารณชน

3.๒ เพื่อให้ผู้ปกครอง นักเรียน และประชาชนทราบความประสงค์ของโรงเรียน

3.๓ เพื่อให้คณะครูและบุคลากรในโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจอันดี

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

- ประชาชน ครูนักเรียน และสาธารณชน ร้อยละ ๙๐ ได้รับข้อมูลข่าวสารของโรงเรียน

เชิงคุณภาพ

- โรงเรียนมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนต่อสาธารณชน

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอน	การดำเนินงาน
การวางแผน (P)	- ประชุมคณะกรรมการ - วางแผนแนวทางการดำเนินโครงการเพื่อขออนุมัติ
การปฏิบัติ (D)	- เสนอโครงการเพื่อพิจารณาตามขั้นตอน - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ให้ผู้ปกครอง นักเรียน และสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง ในรูปแบบของจุลสาร ป้ายประชาสมัพันธ์
การตรวจสอบ/ประเมินผล (C)	- การประเมินโครงการ สรุปโครงการ และรายงานผล
แนวทางการนำผลการประเมินไปปรับปรุง (A)	- ทีมบริหารโครงการ ประชุมทบทวนรายงานสรุปผลการประเมินการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ และปรับปรุงการ

	ดำเนินงานโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม 2559 – มีนาคม 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

3,720 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.1.3

๑. โครงการ

เผยแพร่คู่มือบริการประชาชนตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

2. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันมีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก การประกอบกิจการของประชาชนจำเป็นต้องขออนุญาตโดยต้องมีเอกสารหลักฐานที่แตกต่างกัน จนทำให้เป็นการสร้างภาระและเป็นอุปสรรคต่อประชาชนในการยื่นคำขออนุญาตเพื่อดำเนินการต่างๆ ดังนั้น เทศบาลนครนครปฐมจึงดำเนินการตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 และงานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำคู่มือบริการประชาชนให้

ได้รับทราบถึงการหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขในการยื่นคำขอ รายการเอกสารหลักฐานประกอบ รวมถึงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนผู้มีความประสงค์ขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 ไว้แล้ว

เทศบาลนครนครปฐม โดยงานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการเผยแพร่คู่มือประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ขึ้น เพื่อส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อเผยแพร่คู่มือบริการประชาชนสำหรับการให้บริการการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 ให้ประชาชนได้ทราบและเข้าใจถึงรายละเอียดของเอกสารและหลักฐานที่จำเป็นต้องใช้ยื่น รวมทั้งกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาของเจ้าหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน

3.2 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้มารับบริการการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 ทราบถึงการหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขในการยื่นคำขอ รายการเอกสารหลักฐานประกอบ รวมถึงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครนครปฐม

๖. วิธีดำเนินการ

6.1 กำหนดรายละเอียดโครงการและเสนอขออนุมัติ

6.2 เผยแพร่คู่มือบริการประชาชนสำหรับการให้บริการการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535

6.3 สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2559 ถึง กันยายน ๒๕๖๐

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ –

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

10. ผลลัพธ์

10.๑ ประชาชนได้รับความสะดวกในการรับบริการการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535

10.๒ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนรวมของประชาชน

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.1.4

1. ชื่อโครงการ

เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

การจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกิดจากการนำนโยบายในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่นไปปฏิบัติ ถือได้ว่าเป็นการรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาให้กับประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อรวบรวมและจัดทำผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของนายกเทศมนตรี

3.2 เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของเทศบาล

4. เป้าหมาย / ผลผลิต

จัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของนายกเทศมนตรี จำนวน 1,000 เล่ม

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประสานหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเพื่อขอข้อมูลผลงาน

6.2 รวบรวมข้อมูลต่างๆ

6.3 จัดทำเป็นรูปเล่ม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ 2560 – กันยายน 2560

8. งบประมาณดำเนินงาน

400,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน

10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบผลการดำเนินงานของเทศบาล

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.2.1

1. ชื่อโครงการ

การจัดตั้งศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน (ศอป.)

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครนครปฐม ได้จัดตั้งศูนย์แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน (ศอป.) เพื่อเป็นหน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่บูรณาการ อำนวยการ ประสานงาน ติดตามประเมินผล การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในเขตเทศบาล เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาเป็นไปได้อย่างรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์ โดยการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ และอำนวยความเป็นธรรมให้กับประชาชนในพื้นที่ โดยเน้นความคล่องตัวในการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนผ่านช่องทางการสื่อสารที่มีอยู่ในปัจจุบัน ที่ต้องการให้ประชาชน ซึ่งประสบปัญหาความเดือดร้อน ไม่ได้รับความเป็นธรรม ต้องการความช่วยเหลือ หรือกรณีพบเห็นการกระทำความผิด ได้มีช่องทางร้องเรียนถึงผู้บริหารได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ให้เกิดความรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์

3.2 เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน มีขั้นตอน/กระบวนการ และแนวทางปฏิบัติไปในทางเดียวกัน

3.3 เพื่อรวบรวมข้อมูลเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์มาดำเนินการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาล

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 รับคำร้องเรียน สอบถามปัญหาของประชาชนโดยผ่านช่องทางต่างๆ

6.2 รายงานการร้องเรียน ให้คณะผู้บริหารทราบ เพื่อพิจารณาสั่งการ

6.3 แจ้งประสานและติดตามงานกับหน่วยงานปฏิบัติเพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหา

6.4 รายงานผลการดำเนินงานแก้ไขปัญหาให้คณะผู้บริหาร และผู้ร้องเรียนทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อรองรับกับปริมาณข้อมูลของเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่มีจำนวนมากนำมาประมวลผลโดยใช้ ฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ ระบบเครือข่าย ข้อมูลและฐานข้อมูล มาประสานการทำงานร่วมกัน เพื่อช่วยในการทำงานเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ศอป. และผู้ปฏิบัติงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้โปรแกรมศูนย์แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน (ศอป.) ยังสามารถใช้ในการประมวลผลเรื่องร้องเรียน เพื่อเป็นตัวชี้วัดให้ผู้บริหารทราบและใช้ในการตัดสินใจ

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.2.2

1. ชื่อโครงการ

ประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการรับบริการ

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครนครปฐม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปัจจัยหลักคือการให้บริการประชาชน ถือเป็น ภารกิจที่สำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งภารกิจของรัฐที่มุ่งเน้นคือการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่ แต่ละพื้นที่ ศักยภาพในการให้บริการสาธารณะยังมีผลโดยตรงต่อการพัฒนาประเทศ หากระบบราชการที่รัฐควบคุมดูแลไม่สามารถจัดการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคเอกชนแล้วระบบราชการก็จะกลายเป็นอุปสรรคาในการพัฒนาความเจริญเติบโตของประเทศในที่สุด

เพื่อให้การบริการประชาชนและผู้รับบริการเกิดสัมพันธภาพที่ดี ตรงกับความต้องการและได้รับความสะดวก รวดเร็ว เกิดความประทับใจ เจตนาคติที่ดีต่อเจ้าหน้าที่ การติดต่องานจึงไม่เป็นเรื่องเบื่อหน่าย คือสุดยอดของการให้บริการแก่ประชาชน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับศักยภาพขององค์กร

3.2 เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ และนำแนวทางปฏิบัติที่ดี มุ่งปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดความสุขแก่ประชาชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดการบริการสาธารณะและการบริการประชาชนมีมาตรฐาน ครบถ้วน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม จังหวัดนครปฐม

6.วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินการตามหลักเกณฑ์

6.2 จัดประชุมทางวิชาการให้กับคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

7.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม – กันยายน ของทุกปีงบประมาณ

8.งบประมาณดำเนินการ

1,000 บาท

9.ผู้รับผิดชอบ

สำนักการช่าง เทศบาลนครนครปฐม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดความประทับใจแก่ผู้รับบริการ ทุกเพศ ทุกวัย

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.2.3

1.โครงการ

พัฒนาประสิทธิภาพการร้องเรียนของประชาชน

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครนครปฐม ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชนโดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชน ผู้บริหารเทศบาลซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความรับผิดชอบตอบสนองความต้องการของประชาชน

การพัฒนาประสิทธิภาพการร้องเรียนของประชาชน จึง เป็นนโยบายหลักอีกประการหนึ่งที่ผู้บริหารเทศบาลให้ความสำคัญ และลดช่องว่างระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐกับประชาชน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

3.2 เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 เจ้าหน้าที่ ดำเนินการแก้ไขปัญหาข้องร้องเรียนจนเกิดความพึงพอใจ

4.2 เรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไข หรือลดปัญหา/จำนวนเรื่องร้องเรียน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม จังหวัดนครปฐม

6.วิธีดำเนินการ

6.1 ตรวจสอบและกำหนดระยะเวลาการแก้ไข

6.2 ตรวจสอบข้อเท็จจริงดำเนินการแก้ไขปัญหาที่ร้องเรียน ร้องทุกข์

7.ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่องทุกปี

8.งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9.ผู้รับผิดชอบ

สำนักการช่าง เทศบาลนครนครปฐม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดการบูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับทุกองค์กรและทุกภาคส่วน

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.2.4

1. ชื่อโครงการ

โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561 – 2564) เทศบาลนครนครปฐม

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการเตรียมการสำหรับการพัฒนาในอนาคตและเป็นการให้ประชาชนมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็นในการพัฒนา ตลอดจนทิศทางในการดำเนินงานของเทศบาล เทศบาลนครนครปฐมจึงต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อแสดงแนวทาง การพัฒนาในช่วงสี่ปีของเทศบาลนครนครปฐม และเป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณประจำปี

3.2 เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนา

4. เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมและจัดทำเอกสารแผนพัฒนาสี่ปี จำนวน 130 เล่ม

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประชุมประชาคมท้องถิ่นประชาชนในเขตเทศบาล เก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล

6.2 กำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมในช่วงสี่ปี

6.3 การประชุมพิจารณาร่างแผนฯ และการอนุมัติแผนฯ และประกาศใช้

7. ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ 2560 – มิถุนายน 2560

8. งบประมาณดำเนินงาน

130,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กองวิชาการและแผนงาน

10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

เทศบาลนครนครปฐมมีแผนพัฒนาสี่ปีที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.2.5

1. ชื่อโครงการ

โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครนครปฐม ประจำปี พ.ศ. 2559

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ที่เทศบาลนครนครปฐมได้ดำเนินการไปแล้วหรืออยู่ระหว่างดำเนินการ และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา

3.2 เพื่อจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

4. เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครนครปฐม และจัดทำรายงานติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล จำนวน 120 เล่ม

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

6.2 จัดจ้างหน่วยงานภายนอก ในการดำเนินการติดตามฯ จัดทำร่างติดตามฯ

6.3 การประชุมพิจารณาร่างติดตามฯ และรายงานผลการติดตามฯ ต่อผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศให้ทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560

8. งบประมาณดำเนินงาน

150,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

งานวิจัยและประเมินผล ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน

10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

เทศบาลนครนครปฐมมีรายงานติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาที่เที่ยงตรงและนำไปใช้ปรับปรุงการทำงานได้

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.2.6

1. ชื่อโครงการ

ประชุมคณะกรรมการชุมชนย่อย และผู้ที่เกี่ยวข้อง

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครนครปฐม ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนและทั่วถึง จึงได้จัดตั้งชุมชนย่อย ขึ้น จำนวน 77 ชุมชน ทั่วเขตพื้นที่ที่เทศบาลรับผิดชอบ และจัดให้มีการประชุมระหว่างคณะกรรมการชุมชนซึ่งเป็นตัวแทนของชุมชนต่างๆ ร่วมกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนการงานของเทศบาล และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อระดมความคิดในการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชน ตลอดจนร่วมกันกำหนดทิศทาง และช่วยกันพัฒนาท้องถิ่น ในพื้นที่ที่เทศบาลรับผิดชอบ หากปล่อยให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลฝ่ายเดียวเป็นผู้ดำเนินการแก้ไข ย่อมเป็นไปได้ยากที่จะประสบผลสำเร็จและทำได้อย่างทั่วถึง จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัยความร่วมมือจากประชาชน ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่นั้นๆ ช่วยกันแก้ไขจึงจะสัมฤทธิ์ผล ประกอบกับปัจจุบันได้รับแจ้งจากชุมชนต่างๆ เกี่ยวกับปัญหาความเดือดร้อน เพื่อให้เทศบาลดำเนินการแก้ไข อาทิเช่น ปัญหาน้ำท่วมขัง ปัญหาระบบน้ำประปาไหลน้อย มีสีขุ่น ปัญหาระบบท่อระบายน้ำอุดตัน ปัญหาไฟฟ้าดับในชุมชน ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ปัญหาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง เป็นต้น ประกอบกับคณะผู้บริหาร มีนโยบายที่จะพบปะตัวแทนชุมชนอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อรับทราบปัญหาและแจ้งข้อมูลข่าวสาร พร้อมทั้งประสานกำหนดทิศทาง แนวทางการพัฒนาเทศบาลให้สอดคล้องกับปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการในระดับพื้นที่ให้มากที่สุด และเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน กับราชการในการพัฒนาท้องถิ่น

กองสวัสดิการสังคม จึงกำหนดจัดให้มีโครงการประชุมคณะกรรมการชุมชนย่อย และผู้ที่เกี่ยวข้องขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ตามมาตรา 16 (16) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมกำหนดทิศทางในการพัฒนาท้องถิ่น

3.2 เพื่อรับทราบและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนอย่างตรงจุด

3.3 เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนทราบถึงสิทธิพื้นฐานของการปกครองระบอบประชาธิปไตย

3.4 เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีอันดีระหว่างหน่วยงานของรัฐกับภาคประชาชน

3.5 เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างทั่วถึงและยั่งยืน

3.6 เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมให้ประชาชนทราบ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

1. ประชุมคณะกรรมการชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้ง 77 ชุมชน จำนวน 825 คน ร่วมกับคณะผู้บริหารเทศบาล ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หัวหน้าส่วนการงาน และเจ้าหน้าที่ ในสัปดาห์ที่ 4 ของทุกเดือน

2. เชิญส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม อัยการจังหวัด, สำนักงานคุ้มครองสิทธิฯจังหวัดนครปฐม, ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดนครปฐม, ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครปฐม, ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม, เจ้ากรมการสัตว์ทหารบก เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ความรู้และร่วมพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญในทุกๆด้าน ยิ่งขึ้นไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

กำหนดจัดในสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม เป็นที่ประชุมคณะกรรมการชุมชนย่อย และผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาเป็นครั้งๆ ไป ตามความเหมาะสม

6. วิธีดำเนินการ

1. ขออนุมัติโครงการ

2. ประสานงานเกี่ยวกับการกำหนดวัน เวลา สถานที่จัดประชุม และส่วนที่เกี่ยวข้องต่างๆ

3. ทำหนังสือเชิญประชุมคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนการงาน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้ง 77 ชุมชน

4. ขออนุมัติใช้เงินตามโครงการ/ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ที่ มท0808.2/ว252 ลงวันที่ 22 มกราคม 2553 เรื่อง มาตรการประหยัดในการเบิกค่าใช้จ่าย

5. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการชุมชนย่อย และผู้ที่เกี่ยวข้อง

6. สรุปผลการดำเนินงาน/จัดทำรายงานการประชุม/ภาพถ่ายกิจกรรม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ.2559 – กันยายน พ.ศ.2560

8. งบประมาณดำเนินการ

240,000 บาท

9.ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครปฐม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็วและตรงจุด

10.2 ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความเจริญยิ่งขึ้น

10.3 ประชาชนได้ทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของการปกครองระบอบประชาธิปไตย

10.4 เกิดความเข้าใจอันดีต่อกันระหว่างเทศบาลกับประชาชน

10.5 ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึงและยั่งยืน

10.6 ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์และเป็นปัจจุบัน

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.2.7

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเชิงรุก เทศบาลนครนครปฐม

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลเป็นหน่วยงานปกครองท้องถิ่น มีหน้าที่และภารกิจที่ต้องรับผิดชอบต่อปัญหาความเดือดร้อนต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชน เช่น น้ำไม่ไหล ไฟฟ้าดับ ท่อระบายน้ำตัน ปัญหาของขยะล้นชุมชน ระบบสาธารณูปโภคมีปัญหา น้ำท่วมขัง ปัญหาเหล่านี้มีผลกระทบต่อประชาชนในเขตเทศบาลฯ เป็นปัญหาความเดือดร้อนของพี่น้องประชาชน เทศบาลฯ เป็นหน่วยงานที่ต้องเข้าไปดำเนินการแก้ไข นั้น

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครปฐม จัดได้ทำโครงการดังกล่าว เพื่อเข้าไปแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในชุมชน เพื่อตอบสนองความต้องการของพี่น้องประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูงสุด

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในชุมชน

3.2 เพื่อแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนที่มีผลกระทบต่อชุมชน

3.3 เพื่อแก้ไขปัญหาอันอาจเกิดผลกระทบต่อสุขภาพของคนในชุมชน

3.4 เพื่อแก้ไขปัญหาเฝ้าระวัง ป้องกัน ที่มีผลกระทบระหว่างชุมชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ชุมชนทั้ง 4 เขต จำนวน 77 ชุมชน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนทั้ง 77 ชุมชน

6. วิธีการดำเนินการ

6.1 รวบรวมปัญหาที่ประชาชนขอความช่วยเหลือจากศูนย์ดำรงธรรม ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาล (สำนักงานเทศบาล,พัสดุซอย 6) นักพัฒนาชุมชน คณะกรรมการชุมชน สมาชิกสภาเทศบาล และคณะผู้บริหารเทศบาล

6.2 จัดกลุ่มปัญหาและแยกปัญหาที่ได้รับการร้องเรียน และจัดพื้นที่ในเขตเพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหา โดยในรอบของเดือนต้องกระจายการแก้ไขปัญหาให้ครบทุกชุมชนในแต่ละเขต

6.3 ประสานงานคณะกรรมการชุมชนและประชาชนในพื้นที่ พร้อมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องลงพื้นที่ดำเนินการแก้ไขปัญหา ดังนี้

วันจันทร์	ลงปฏิบัติงานในพื้นที่ เขต 1
วันอังคาร	ลงปฏิบัติงานในพื้นที่ เขต 2
วันพุธ	ลงปฏิบัติงานในพื้นที่ เขต 3
วันพฤหัสบดี	ลงปฏิบัติงานในพื้นที่ เขต 4
วันศุกร์และวันเสาร์	ลงพื้นที่ปฏิบัติงานในกรณีเร่งด่วนหรือกรณีที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จของแต่ละเขต

6.4 ชุดปฏิบัติการแก้ไขปัญหาเข้าพื้นที่ ตั้งแต่ 08.30 น. เป็นต้นไป

6.5 กำหนดพื้นที่ในการพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนของคณะผู้บริหารเจ้าหน้าที

6.6 รายงานผลการปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหาของประชาชนในแต่ละเขตให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม พ.ศ.2559 – กันยายน พ.ศ.2560

8. งบประมาณดำเนินการ

300,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

10.1 ปัญหาต่าง ๆ ในชุมชนได้รับการแก้ไข

10.2 ปัญหาข้อร้องเรียนต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อชุมชนได้รับการแก้ไข

10.3 ชุมชนมีปัญหาลดน้อยลงหรือไม่มีปัญหา เพราะได้รับการแก้ไข ทำให้มีทัศนคติที่ดีต่อเทศบาลนครนครปฐม

10.4 การแก้ไขปัญหาดังกล่าว ทำให้ชุมชนได้รับการแก้ไขปัญหาอย่างยั่งยืน

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.2.8

1. ชื่อโครงการ

ออกหน่วยเยี่ยมประชาชนเพื่อพัฒนาและสร้างชุมชนเข้มแข็ง

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

เทศบาลเป็นหน่วยงานที่ทำงานใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด จึงต้องทำงานเชิงรุกและเน้นการบริการที่ดีต่อประชาชน และแก้ไขปัญหาสังคม เชิงบูรณาการอย่างต่อเนื่อง และสนองนโยบายของรัฐบาลในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชนอย่างแท้จริง ดังนั้น การรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างชุมชนกับประชาชนนั้นเป็นสิ่งสำคัญ และเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ตามมาตรา 16 (16) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

เทศบาลนครนครปฐมตระหนักดีถึงภาระหน้าที่และความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการออกหน่วยเยี่ยมเยียนประชาชนขึ้น เพื่อจะได้ดูแลและแก้ไขปัญหาให้แก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้ทั่วถึงและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนในพื้นที่ทั้ง 77 ชุมชน

3. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนโดยตรงเห็นสภาพปัญหาอย่างแท้จริงและนำไปแก้ไขพัฒนาได้ตรงจุด

4.2 เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาลและสรุปผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาให้ประชาชนทราบ

4.3 เพื่อแจ้งให้ประชาชนทราบถึงแนวนโยบายของคณะผู้บริหารที่จะดำเนินการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

4.4 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในพื้นที่เทศบาลนครนครปฐม เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานท้องถิ่น

4.5 เพื่อสร้างความสัมพันธ์ และความร่วมมืออันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชน

4.6 เพื่อเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและปลอดยาเสพติด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลนครนครปฐม จำนวน 20,848 หลังคาเรือน ใน 77 ชุมชน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนต่าง ๆ ในเขตเทศบาลนครนครปฐม จำนวน 77 ชุมชน

6. วิธีการดำเนินการ

6.1 ขออนุมัติโครงการ

6.2 ขออนุมัติจ้างเหมาเช่าเก้าอี้และเต็นท์

6.3 กำหนดวัน เวลา ในการออกเยี่ยมเยียน

6.4 ประสานเรื่องสถานที่และประชาสัมพันธ์โครงการ

6.5 ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการออกเยี่ยมเยียนประชาชน

6.6 ออกเยี่ยมเยียนประชาชน ทั้ง 77 ชุมชนตามกำหนดการที่กำหนด

6.7 ติดตามประเมินผลโครงการและสรุปรายงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม 2559 - กันยายน 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

500,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

10.1 คณะผู้บริหาร สมาชิกเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้ใกล้ชิดประชาชน พร้อมทั้งรับเรื่องร้องทุกข์ ให้คำแนะนำ และได้รับทราบปัญหาที่เกิดขึ้นจากสภาพแท้จริงของชุมชน

10.2 ประชาชนได้รับรู้ถึงกิจกรรมต่าง ๆ ที่เทศบาลดำเนินการและได้รับข่าวสารใหม่ๆ ทันเหตุการณ์ และรับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการที่ถูกต้อง

10.3 ประชาชนได้รับรู้นโยบายของผู้บริหาร และสามารถมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการกำหนดแนวทางการบริหารร่วมกัน

10.4 ประชาชนเกิดจิตสำนึกการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในการกำหนดแนวทางการบริหารร่วมกัน

10.5 เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างประชาชนกับเทศบาล

10.6 ชุมชนมีความเข้มแข็งและปลอดยาเสพติด

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.3.1

1. ชื่อโครงการ

ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมตามระบอบประชาธิปไตย

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมตามระบอบประชาธิปไตยให้กับประชาชนในเขตพื้นที่ คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

3. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมตามระบอบประชาธิปไตย

3.2 เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงข้อมูลข่าวสารในการเลือกตั้ง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลนครนครปฐม คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

เชิญชวนประชาสัมพันธ์ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลนครนครปฐม คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการรณรงค์เลือกตั้งในรูปแบบต่างๆ เช่น จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ รถยนต์เคลื่อนที่ประชาสัมพันธ์

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2562

8. งบประมาณดำเนินการ

500,000 บาท

9.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครปฐม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลนครนครปฐม คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม รับรู้ถึงข้อมูลข่าวสารในการเลือกตั้ง และมาใช้สิทธิในการเลือกตั้งตามระบอบประชาธิปไตยตามบัญชีรายชื่อ

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.3.2

1. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมมีส่วนร่วมของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อจัดทำแผนพัฒนา และแผนปฏิบัติการต่าง ๆ

2. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา

3.2 เพื่อขออนุมัติแผนพัฒนาการศึกษา แผนปฏิบัติการต่างๆ

3. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากร นักเรียน ประชาชน ชุมชน

4. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ในช่วงของการจัดทำแผนฯ

6. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

7. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

8. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม มีแผนพัฒนาการศึกษาที่สมบรูณ์ พร้อมใช้งาน

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.3.3

1. ชื่อกิจกรรม

การประชุมผู้ปกครอง สมาคม และเครือข่าย

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ชีวิตในวัยเรียน นับเป็นช่วงสำคัญของชีวิตอีกช่วงหนึ่ง ดังนั้น ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับนักเรียน อาทิ ครู และผู้ปกครองนักเรียน ต่างต้องมีหน้าที่ในการช่วยกันดูแล ให้คำปรึกษา ประคับประคอง เพื่อให้นักเรียนผ่านพ้นช่วงวัยวิกฤตนี้ไปได้ ผู้ปกครองของนักเรียน ถือว่าเป็นบุคคลหนึ่งซึ่งมีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิตของนักเรียน เพื่อให้ผู้ปกครองตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ ตลอดจนได้รับความรู้และรับทราบแนวทางในการดูแลบุตรหลาน ซึ่งสอดรับกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตราที่ ๒๙ ให้สถานศึกษาร่วมกับบุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่น ๆ ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน โดยจัดให้มีระบบความร่วมมือกันระหว่างผู้ปกรองกับโรงเรียนในการดูแลนักเรียน และมาตรา 9 (6) ให้จัดการศึกษาโดยยึดหลักการมีส่วนร่วมของบุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กร องค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน องค์กรเอกชน องค์การวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถานบันสังคมอื่น เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา พัฒนาสถานศึกษา ในด้านต่าง ๆ เช่น ร่วมสนับสนุนกิจกรรม ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดการศึกษา โดยผ่านความเห็นของผู้บริหารสถานศึกษานั้นๆ ทั้งนี้เพื่อให้การจัดการศึกษาสอดคล้องกับความหลากหลายทางวัฒนธรรม และท้องถิ่นนั้น ๆ ของตนเอง

จากการดำเนินโครงการโรงเรียนประชุมผู้ปกครองที่ผ่านมาพบว่า บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของโครงการ ดังนั้น สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม จึงได้จัดการประชุมผู้ปกครอง สมาคม และเครือข่ายขึ้น เพื่อให้ผู้ปกครองได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและสนับสนุนการศึกษาของนักเรียนอย่างต่อเนื่องและชุมชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและสนับสนุนการศึกษาของโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง

3. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อให้ผู้ปกครองและชุมชนได้รับความรู้และรับทราบกฎ ระเบียบ นโยบายของสถานศึกษา

3.2 เพื่อให้ผู้ปกครองและครูร่วมมือกันในเรื่องการดูแลนักเรียน

3.3 เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้ปกครองและชุมชนที่มีต่อการจัดการศึกษาของโรงเรียน

3.4 เพื่อครู ผู้ปกครองและชุมชนจะได้มีโอกาสพบปะพูดคุยถึงปัญหาของนักเรียนและส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีต่อสถานศึกษา

4. เป้าหมาย/ ผลผลิต

เชิงปริมาณ

- ผู้ปกครองนักเรียนทุกสายชั้นให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมประชุม ร้อยละ 90

เชิงคุณภาพ

- ครูและผู้ปกครองมีโอกาสพบปะพูดคุยถึงปัญหาของนักเรียน และมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการกิจกรรม

ขั้นตอน	การดำเนินงาน
การวางแผน (P)	- ประชุมวางแผนงานและแต่งตั้งคณะกรรมการ - วางแผนแนวทางการดำเนินกิจกรรม
การปฏิบัติ (D)	- เสนอโครงการเพื่อพิจารณาตามขั้นตอน - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน - ดำเนินการประชุมผู้ปกครอง สมาคมและเครือข่าย
การตรวจสอบ/ประเมินผล (C)	- การประเมินกิจกรรม สรุปกิจกรรม และรายงานผล
แนวทางการนำผลการประเมินไปปรับปรุง (A)	- ทีมบริหารโครงการ ประชุมทบทวนรายงานสรุปผลการประเมินการประชุมผู้ปกครองสมาคมและเครือข่าย และ

	ปรับปรุงการดำเนินงานกิจกรรม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2559

8. งบประมาณดำเนินการ

10,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ

- ผู้ปกครองนักเรียนทุกสายชั้นให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมประชุม ร้อยละ 90

เชิงคุณภาพ

- ครูและผู้ปกครองมีโอกาสพบปะพูดคุยถึงปัญหาของนักเรียน และมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.3.4

1. ชื่อโครงการ

บำบัดทุกข์บำรุงสุขแบบ ABC และการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชน

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

รัฐบาลและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีนโยบายในการเสริมสร้างศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรชุมชนในการสร้างกระบวนการจัดทำแผน โดยส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมาย ทิศทางการพัฒนา ร่วมเสนอความต้องการ วิเคราะห์ปัญหา แผนงาน/โครงการ เพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความเจริญอย่างทั่วถึงและยั่งยืน

การจัดทำแผนชุมชน เพื่อมุ่งเน้นให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถดำเนินการแก้ปัญหาที่ชุมชนเผชิญอยู่ร่วมกันได้ มากกว่าการขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก จึงต้องเสริมสร้างความสามารถในการจัดการปัญหาชุมชน โดยชุมชนและเพื่อชุมชน เน้นการใช้ทุนสังคม ทุนทางวัฒนธรรม ทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่น ซึ่งเป็นศักยภาพของชุมชน มาสร้างกระบวนการพัฒนาการเรียนรู้ของชุมชนร่วมกัน ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างชุมชน ที่เข้มแข็ง สำหรับส่วนที่ชุมชนไม่สามารถดำเนินการเองได้ จึงขอรับการสนับสนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

เทศบาลนครนครปฐม ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบชุมชนในเขตเทศบาลนครนครปฐม จำนวน ๗7 ชุมชน และมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญอย่างทั่วถึง โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหา ความต้องการ แนวคิด ร่วมกำหนดเป้าหมาย ทิศทางการพัฒนาชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องเพิ่มศักยภาพแนวคิดในการพัฒนา และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ของกระบวนการ ขั้นตอน การจัดประชาคมเพื่อจัดทำแผนชุมชนให้แก่คณะกรรมการชุมชน อสม. และผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถดำเนินการจัดประชาคมในชุมชนของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น กองสวัสดิการสังคม จึงกำหนดจัด โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพคณะกรรมการชุมชน อสม. และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดประชาคมเพื่อจัดทำแผนชุมชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอน แนวทางในการจัดประชาคมเพื่อจัดทำแผนชุมชนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

3.2 เพื่อเพิ่มศักยภาพในการวิเคราะห์ปัญหา จัดลำดับความต้องการ แผนงาน/โครงการ ได้อย่างถูกต้อง

3.3 เพื่อเพิ่มศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง และสามารถแก้ไขปัญหาที่ชุมชนเผชิญอยู่ร่วมกันได้

3.4 เพื่อส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย ในการมีส่วนร่วมของประชาชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น

3.5 เพื่อให้ทราบถึงประโยชน์ของการจัดประชาคมและการจัดทำแผนชุมชน

3.6 เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนเกิดความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน ร่วมกำหนดเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาชุมชน

3.7 เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถนำข้อมูลของแผนชุมชนมาเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างตรงจุด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 จัดอบรมเพิ่มศักยภาพคณะกรรมการชุมชน อสม. ทั้ง 77 ชุมชน ร่วมกับเจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้ทราบถึงกระบวนการขั้นตอน แนวทางที่ถูกต้องในการจัดประชาคมและการจัดทำแผนชุมชน โดยมีผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน 800 คน กำหนดจัดอบรม 4 รุ่น

4.2 เข้าร่วมจัดประชาคมในแต่ละชุมชน ทั้ง 77 ชุมชน โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการระดมความคิด ร่วมกันเสนอปัญหาความต้องการ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง ประชาชนสามารถ แก้ไขปัญหาที่ชุมชนเผชิญอยู่ร่วมกันได้ และให้ทราบถึงประโยชน์ของการจัดทำแผนชุมชน ซึ่งผู้เข้าร่วมประชาคม ประกอบด้วย คณะกรรมการชุมชน อสม. และประชาชนในชุมชนนั้นๆ (เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมเป็น ผู้สังเกตการณ์ และให้คำปรึกษา แนะนำ)

5. พื้นที่ดำเนินการ

5.1 จัดอบรมในสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ทั้ง 4 รุ่น

5.2 เข้าร่วมจัดประชาคมการจัดทำแผนชุมชนในสถานที่สำคัญของชุมชนนั้นๆ ทั้ง 77 ชุมชน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เสนอขออนุมัติโครงการ

6.2 ประสานงานเกี่ยวกับวัน เวลา สถานที่ในการจัดอบรมฯ

6.3 ประสานงาน วิทยากรบรรยายให้ความรู้ และผู้เข้ารับการอบรมฯ (คณะกรรมการชุมชน อสม. เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง)

6.4 ดำเนินการด้านหนังสือเชิญ หนังสือขอความอนุเคราะห์ กำหนดการ คำกล่าวรายงาน และจัดเตรียมเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

6.5 ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการเพิ่มศักยภาพให้กับคณะกรรมการชุมชน อสม.และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำแผนชุมชน

6.6 เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2557

6.7 ประสานคณะกรรมการชุมชนเพื่อกำหนดวัน เวลา สถานที่ จัดประชาคม ทั้ง 77 ชุมชน

6.8 ดำเนินการทำหนังสือประกาศเชิญชวนประชาชนในชุมชนนั้นๆ เข้าร่วมประชาคมการจัดทำแผนชุมชน

6.9 ลงพื้นที่เข้าร่วมจัดประชาคมการจัดทำแผนชุมชน ในชุมชนต่างๆ ทั้ง 77 ชุมชน

6.10 สรุปผลการดำเนินงาน นำเสนอ/รายงานการจัดทำแผนชุมชน/รายงานการจัดประชาคมในแต่ละชุมชน/รายงานแผนชุมชนฉบับสมบูรณ์

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2558 ถึง มกราคม 2559

8. งบประมาณดำเนินการ

50,000 บาท

9.ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครปฐม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางที่ถูกต้องในการจัดประชาคมในชุมชนของตนเอง

10.2 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถวิเคราะห์ปัญหา จัดลำดับความสำคัญของแผนงาน/โครงการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10.3 ผู้เข้ารับการอบรมทราบแนวทางการพึ่งพาตนเอง และการแก้ไขปัญหาที่ชุมชนเผชิญอยู่ร่วมกันได้

10.4 ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหา ความต้องการ กำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่น

10.5 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำประโยชน์จากการจัดทำแผนชุมชน มาเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาของตนเอง และติดตามแผนงาน/โครงการ ที่ขอรับการสนับสนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

10.6 ภาคประชาชนเกิดความสามัคคีในการทำงาน ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งได้อย่างยั่งยืน

10.7 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำข้อมูลจากแผนชุมชนมาเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างตรงจุดและเป็นรูปธรรม

มิติที่ 4 โครงการที่ 4.1.1 และ 4.1.2

๑.ชื่อ มาตรการ

การจัดวางระบบและรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ (รายงานตามระเบียบฯ ข้อ ๕ และ ข้อ ๖)

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายต่างๆ ที่กำหนด

๓.๒ เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อเป็นการป้องปรามมิให้มีการปฏิบัติผิดระเบียบฯ หรือการทุจริตเกิดขึ้น

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ทุกหน่วยงานของเทศบาลนครนครปฐม

๖.วิธีดำเนินการ

ปีละหนึ่งครั้ง (หลังจากสิ้นปีงบประมาณ)

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ภายใน ๙๐ วัน หลังจากสิ้นปีงบประมาณ

๘.งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ –

๙.ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลนครนครปฐม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตามที่กระทรวงมหาดไทย กำหนดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๐ เทศบาลนครนครปฐม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย ที่มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานตาม ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

มิติที่ 4 โครงการที่ 4.1.1 และ 4.1.2

๑.ชื่อ มาตรการ

การจัดวางระบบและรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ (รายงานตามระเบียบฯ ข้อ ๕ และ ข้อ ๖)

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายต่างๆ ที่กำหนด

๓.๒ เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อเป็นการป้องปรามมิให้มีการปฏิบัติผิดระเบียบฯ หรือการทุจริตเกิดขึ้น

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ทุกหน่วยงานของเทศบาลนครนครปฐม

๖.วิธีดำเนินการ

ปีละหนึ่งครั้ง (หลังจากสิ้นปีงบประมาณ)

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ภายใน ๙๐ วัน หลังจากสิ้นปีงบประมาณ

๘.งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ –

๙.ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลนครนครปฐม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตามที่กระทรวงมหาดไทย กำหนดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๐ เทศบาลนครนครปฐม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย ที่มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานตาม ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

มิติที่ 4 โครงการที่ 4.2.1

1. ชื่อกิจกรรม

การตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ดำเนินโครงการการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จำนวน 4 ด้าน (ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง และด้านการบริการสาธารณะ) และมีการติดตามผลการปฏิบัติราชการที่สำคัญตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

3.1 เพื่อวัดสมรรถนะและศักยภาพในการปฏิบัติราชการของเทศบาล

3.2 เพื่อกำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาการทำงานของเทศบาล

3.3 เพื่อเป็นฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนนโยบาย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

รวบรวมเอกสาร หลักฐานถูกต้อง ครบถ้วน ตามตัวชี้วัดการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

ประสานหน่วยงานในสังกัดเทศบาล เพื่อรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดในการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

40,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) และสามารถนำผลการประเมินมาใช้กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาการทำงานของเทศบาล

มิติที่ 4 โครงการที่ 4.2.2

๑.ชื่อ มาตรการ

ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารจัดการตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติด้านการบริหารงานบุคคลจัดวางแผนอัตรากำลัง อัตราส่วนครูและนักเรียนให้ได้ตามมาตรฐาน ในแต่ละปีการศึกษา มีครูที่ลาออก ครูครบวาระเกษียณอายุ และการเจริญเติบโตขององค์กรทำให้อัตรากำลังในตำแหน่ง/ หน้าที่ครูขาดและต้องเพิ่มอัตรากำลังในส่วนองค์กรเจริญเติบโตต้องดำเนินการสรรหาครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนส่วนที่ขาดและเพิ่ม เพื่อให้เป็นระบบและได้มาตรฐานการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

๓.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อวางแผนอัตรากำลัง

3.2 เพื่อจัดสรรอัตรากำลังครูและทางการศึกษา

3.3 เพื่อการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากร

3.4 เพื่อการเปลี่ยนตำแหน่งให้สูงขึ้น การย้ายครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 จำนวนครูและบุคลากรมีความรู้ความสามารถตรงตามต้องการ

4.2จำนวนครูและบุคลากรที่ต้องการ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

๖.วิธีดำเนินการ

6.1 สำรวจชื่อพนักงานครูที่ประสงค์จะยื่นโอนย้าย

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

6.3 แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิในกทจ.นครปฐมร่วมเป็นกรรมการ

6.4 กำหนดวัน เวลาสอบของพนักงานจ้างตามกำหนดการ

6.5 รายงานผลการสอบและทำหนังสือเสนอ กทจ.นครปฐม และขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง

6.6 ทำคำสั่งแต่งตั้ง

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดทั้งปี

๘.งบประมาณดำเนินการ

20,000 บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา เทศบาลนครนครปฐม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารสถานศึกษา ครู ได้รับการโอนย้ายกลับภูมิลำเนา และพนักงานจ้างได้รับการสอบคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ

มิติที่ 4 โครงการที่ 4.3.1

๑.ชื่อกิจกรรม

การประชุมสภาเทศบาลนครนครปฐม

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การประชุมสภาท้องถิ่นอาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.2547 ตามข้อ 5 วรรคหนึ่งได้บัญญัติให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้รักษาการมีอำนาจตีความ วินิจฉัย กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ เพื่อดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น

๓.วัตถุประสงค์

ดำเนินกิจการของสภาเทศบาลเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

สภาเทศบาลนครนครปฐม

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

๖.วิธีดำเนินการ

6.1 แจ้งนัดประชุมสภาท้องถิ่นตามคำสั่งของประธานสภาท้องถิ่น

6.2 ชี้แจงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หนังสือสั่งการ หรือแนวทางปฏิบัติซึ่งเกี่ยวข้องกับกิจการของเทศบาลต่อที่ประชุมสภาท้องถิ่น

6.3 ช่วยเหลือประธานสภาท้องถิ่นจัดทำระเบียบวาระการประชุมสภาท้องถิ่น

6.4 เชิญประธานสภาท้องถิ่นชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่

6.5 จัดทำรายงานการประชุมสภาท้องถิ่น

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2562

๘.งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครปฐม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

กิจการของสภาเทศบาลเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

มิติที่ 4 โครงการที่ 4.4.1

๑.ชื่อโครงการ

ขยายเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในกิจการเทศพาณิชย์ต่างๆ

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครนครปฐมได้มีการดำเนินกิจการเทศพาณิชย์ภายในเขตเทศบาล ได้แก่ สถานธนานุบาลเทศบาลนครนครปฐม (โรงรับจำนำ) 1 - 3 ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งเพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ยากจนขัดสนเงินทองเพื่อ บรรเทาความเดือดร้อนและแก้ไขเหตุการณ์เฉพาะหน้า ไม่ต้องไปกู้ยืมที่อื่นที่ต้องเสียดอกเบี้ยสูงกว่า เพื่อประโยชน์ในการควบคุมการตรวจสอบที่มา โดย กระทำความผิดและสามารถติดตามผู้กระทำผิดได้ เป็นการควบคุมการรับซื้อของโจร และนำรายได้จากกิจการเทศพาณิชย์ไปพัฒนาพื้นที่ภายในเขตเทศบาล ดังนั้น การดำเนินการในกิจการเทศพาณิชย์ต่างๆ นั้น ต้องดำเนินการด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่

๓.วัตถุประสงค์

3.1 ส่งเสริมพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตและโปร่งใสของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานกิจการเทศพาณิชย์

3.2 สร้างความโปร่งใสในกิจการเทศพาณิชย์ เพื่อผลประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่

3.2 ขยายเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การดำเนินกิจการเทศพาณิชย์ของเทศบาล

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรผู้ปฏิบัติงานกิจการเทศพาณิชย์ในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

๖.วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานกิจการเทศพาณิชย์ในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

๘.งบประมาณดำเนินการ

20,000 บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครปฐม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 การดำเนินกิจการเทศพาณิชย์ของเทศบาลนครนครปฐม เกิดความโปร่งใส ไม่ทุจริต ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริต คอรัปชั่น มุ่งสู่ราชการไทย ใสสะอาด

10.2 เกิดเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การดำเนินกิจการเทศพาณิชย์ในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

ส่วนที่ 3

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.1.1

๑. ชื่อโครงการ

อบรมสัมมนาบุคลากรของเทศบาล เพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครนครปฐม ได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การเป็น “เครือข่าย อปท. โปร่งใส หัวใจคุณธรรม” ระหว่างเทศบาลนครนครปฐม กับ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครปฐม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สามารถพัฒนาเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตและโปร่งใสของคณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาล

3.2 เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาล มีจิตนึกและตระหนักที่จะไม่กระทำการอันการขัดแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

3.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมสัมมนา ให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดเทศบาล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

100,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เพื่อให้คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม เทศบาล มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ ไม่ทุจริต ไม่ติดสินบน มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริต คอรัปชั่น มุ่งสู่ราชการไทย ใสสะอาด

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.1.2

๑. ชื่อโครงการ

เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลนครนครปฐม

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

เนื่องในปี 2559 นี้เป็นปีมหามงคลเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลฉลองสิริราชสมบัติครบ 70 ปี 9 มิถุนายน 2559 และเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ 12 สิงหาคม 2559 รัฐบาลโดยคณะกรรมการอำนวยการจัดงานเฉลิมพระเกียรติทั้ง 2 โอกาส จึงขอเชิญชวนหน่วยงานของภาครัฐจัดงาน เฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ที่พระองค์ทรงมีเมตตาต่อพสกนิกรชาวไทยทุกหมู่เหล่า

เพื่อเป็นการแสดงถึงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นอย่างยิ่ง เทศบาลนครนครปฐม ได้จัดโครงการเทศบาลรักษาศีล 5 เพื่อน้อมเกล้าฯ ถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จเถลิงถวัลยราชสมบัติครบ 70 ปี 9 มิถุนายน 2559 และในโอกาสที่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ทรงเจริญพระชนมพรรษา 7 รอบ ในวันที่ 12 สิงหาคม 2559 โดยการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันที่ 5 ของทุกเดือน พร้อมทั้งสวดมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิ ปฏิบัติตนเป็นชาวพุทธสัปดาห์ละ 1 ครั้ง เพื่อน้อมเกล้า ฯ ถวายแด่พระมิ่งขวัญแห่งแผ่นดินทั้ง 2 พระองค์ ต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลฉลองสิริราชสมบัติครบ 70 ปี 9 มิถุนายน 2559

3.2 เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ 12 สิงหาคม 2559

3.3 เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินีนาถ

3.4 เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างเทศบาลนครนครปฐม มีความสุขกาย สุขใจ ในการปฏิบัติธรรม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างเทศบาลนครนครปฐม

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

เชิญชวนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในเทศบาลนครนครปฐมร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

6.1 ทำบุญตักบาตรทุกวันที่ 13 ของทุกเดือน เวลา 07.30 น. ณ สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม

6.2 สวดมนต์ นั่งสมาธิ ปฏิบัติตนเป็นชาวพุทธ สัปดาห์ละ 1 ครั้ง ณ ห้องประชุม ชั้น 3 สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม

6.3 สวดมนต์ รับศีล ทุกวันพระ เวลา 12.30 – 13.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 3 สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 1 สิงหาคม 2559 เป็นต้นไป

8. งบประมาณดำเนินการ

12,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในเทศบาลนครนครปฐมได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินีนาถ

10.2 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในเทศบาลนครนครปฐมมีความสุขกาย สุขใจ ในการปฏิบัติธรรม

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.1.3

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมวันครู

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ครูเป็นบุคลากรสำคัญของการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เป็นผู้อบรมสั่งสอนถ่ายทอดและประสิทธิประสาทวิชาความรู้ สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ศิษย์ อีกทั้งปฏิบัติตนอย่างมีระเบียบ แบบแผน และค่านิยม อันดีงามของสังคมตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพครู ถือเป็นแบบอย่างที่ดีของศิษย์ ครูจึงต้องได้รับการพัฒนาส่งเสริม สร้างจิตสำนึกและภาคภูมิใจในความเป็นครู ร่วมสร้างบุคคลที่มีคุณค่า ยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตของคนในสังคมให้สูงขึ้น

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม เป็นหน่วยงานที่จัดการศึกษาให้แก่เด็กและเยาวชนในท้องถิ่น ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดเป็นอย่างดี จึงส่งครูเข้าร่วมกิจกรรมวันครูกับเทศบาลนครนครปฐม ซึ่งเทศบาลนครนครปฐมได้จัดขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาตลอดถึงผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาได้ร่วมรำลึกถึงพระคุณของบูรพาจารย์ และแสดงออกถึงความกตัญญูรู้คุณของครูบาอาจารย์ อันเป็นค่านิยมที่ดีงาม อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่คณะครูในการพัฒนาการจัดการศึกษาต่อไป โดยการกำหนดจัดกิจกรรมรำลึกพระคุณบูรพาจารย์ การตักบาตรอาหารแห้ง การฟังธรรม การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพครู การคัดเลือกครูดีเด่น การแสดงคารวะครูที่เกษียณอายุราชการ (ครูบำนาญ) เพื่อรักษาไว้ซึ่งคุณค่าแห่งความดีงาม ตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพครูสืบไป

3.วัตถุประสงค์

3.๑. เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมรำลึกถึงพระคุณของบูรพาจารย์

3.๒. เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริม พัฒนา ความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพ

3.๓. เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้แสดงออก ซึ่งความรักความสามัคคีในหมู่คณะ

3.๔. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

4.เป้าหมาย /ผลผลิต

พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และ เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 500 คน

5.พื้นที่ดำเนินการ

อุทยานการอาชีพชัยพัฒนา จังหวัดนครปฐม

6.วิธีดำเนินการ

6.1 ส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมวันครู ให้สำนักการศึกษาและแจ้งให้คณะครูเข้าร่วมงานดังกล่าว ตามวัน เวลาและสถานที่ๆ กำหนด

6.2 ร่วมกิจกรรมวันครู ดังนี้

- กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันครูแห่งชาติ
- กิจกรรมรำลึกพระคุณบูรพาจารย์

- กิจกรรมฟังบรรยายธรรม-ความรู้
- กิจกรรมมอบรางวัลครูดีเด่น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 16 มกราคม ของทุกปี

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9.ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะครูและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมวันครูร้อยละ 100

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.1.4

1. ชื่อกิจกรรม

ส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณครู

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมให้ครูมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพครูนั้น เป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งเนื่องจากที่สถานศึกษาจะต้องพัฒนาครูให้สามารถใช้คุณธรรมเป็นพื้นฐานของกระบวนการเรียนรู้ที่สามารถเชื่อมโยงความร่วมมือกับสถาบันครอบครัว ชุมชน สถาบันศาสนาและสถาบันการศึกษา ครูจะต้องมีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์ และศีลธรรมควบคู่กันไป ซึ่งสอดรับการมาตรฐานการศึกษาชาติ มาตรฐานที่ 2 ข้อ 2.2.2 ที่กล่าวไว้ว่า ผู้บริหาร ครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรม มีความพึงพอใจในการทำงาน และผูกพันกับงาน มีอัตราการออกจากงานและอัตราความผิดทางวินัยลดลง ด้วยเหตุนี้ สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม จึงได้จัดทำกิจกรรม “ส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณครู” ขึ้น เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ควบคู่กับการพัฒนาความรู้ ให้แก่ผู้บริหาร ครู และบุคลากร เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนตนเอง เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้มีความใฝ่รู้ ใฝ่คิด ใฝ่ดี

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ครูมีความรู้ ความเข้าใจในเชิงปฏิบัติ เรื่อง คุณธรรมทั่วไปและคุณธรรมสำหรับครู รวมถึงจรรยาบรรณในวิชาชีพครู

3.2 เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและสมรรถภาพความเป็นครูให้มีความรู้ มีความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ พัฒนาตนเอง และเข้ากับชุมชนได้ดี

3.3 เพื่อประเมินผลการเข้าร่วมกิจกรรมการใฝ่เรียนรู้และพัฒนาตนเองของครู

4. เป้าหมาย/ ผลผลิต

4.1 เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากร สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม ทุกคน

4.2 เชิงคุณภาพ

ครูมีความรู้ความเข้าใจในเชิงปฏิบัติเรื่องคุณธรรมทั่วไปและคุณธรรมสำหรับครู รวมถึงจรรยาบรรณในวิชาชีพครู มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สามารถทำงานร่วมกับบุคลากรในโรงเรียนและชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม หรือสถานที่ตามความเหมาะสม

6. วิธีดำเนินการกิจกรรม

ขั้นตอน	การดำเนินงาน
การวางแผน (P)	1. เสนอขออนุมัติกิจกรรม 2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3. ติดต่อวิทยากร
การปฏิบัติ (D)	1. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณครู
การตรวจสอบ/ประเมินผล (C)	1. ประเมินความพึงพอใจจากการเข้าร่วมกิจกรรม 2. สรุปกิจกรรม
แนวทางการนำผลการประเมินไปปรับปรุง (A)	1. นำผลการประเมินที่ได้มาสรุปผลการดำเนินการเพื่อปรับปรุงให้เหมาะสมและเสนอต่อผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อนำไปใช้ในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม 2559 – มีนาคม 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

จากเงินรายได้สถานศึกษา ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าพัฒนาบุคลากร) จำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

<u>หมายเหตุ</u> ทุกรายการสามารถถัวจ่ายในกิจกรรมได้

9. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

10.1 เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษาในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

10.2 เชิงคุณภาพ

ครูมีความรู้ความเข้าใจในเชิงปฏิบัติเรื่องคุณธรรมทั่วไปและคุณธรรมสำหรับครู รวมถึงจรรยาบรรณในวิชาชีพครู มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สามารถทำงานร่วมกับบุคลากรในโรงเรียนและชุมชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของกิจกรรมอยู่ในระดับมากขึ้นไป

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.1.5

1. ชื่อกิจกรรม

คุณธรรมนำความรู้

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

จากสภาวะบ้านเมืองในยุคปัจจุบัน ได้เกิดวิกฤตหลาย ๆ เรื่อง เช่น วิกฤตทางการเมือง การปกครอง สังคม เศรษฐกิจ ศาสนา โดยเฉพาะทางด้านครอบครัว ซึ่งพื้นฐานของแต่ละครอบครัวนั้นค่อนข้างที่จะแตกต่างกัน การอบรมเลี้ยงดูแตกต่างกัน ซึ่งนับเป็นภาระของสถานศึกษา ที่จะต้องพัฒนานักเรียนในทุก ๆ ด้านให้เหมาะสมกับวัย ไม่ว่าจะทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม สติปัญญา และโดยเฉพาะด้านคุณธรรม จริยธรรมควบคู่กันไป ซึ่งสอดรับกับพระราชบัญญัติการศึกษาพุทธศักราช 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พุทธศักราช 2545 หมวดที่ 6 มาตราที่ 6 ที่กำหนดไว้ว่า “การศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข”

ดังนั้น สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม จึงได้จัดโครงการคุณธรรมนำความรู้ ขึ้นเพื่อเป็นการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดขึ้นในตัวนักเรียน อีกทั้งยังเป็นความร่วมมือระหว่างวัด บ้าน โรงเรียน และชุมชน เพื่อพัฒนาเยาวชนอันเป็นกำลังสำคัญของชาติในอนาคต

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้หลักธรรม มีความศรัทธา ปฏิบัติศาสนาพิธี และทำนุบำรุง ของศาสนาพุทธได้ถูกต้อง

3.๒ เพื่อให้นักเรียนปลูกฝังจิตสำนึก รักษ์และสืบสานรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย

3.๓ เพื่อให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประพฤติปฏิบัติตนในชีวิตประจำวันได้

4. เป้าหมาย/ ผลผลิต

4.1 เชิงปริมาณ

นักเรียนระดับชั้นอนุบาล ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 – 6 และระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 – 3 เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 90

4.2 เชิงคุณภาพ

นักเรียนได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามที่สถานศึกษากำหนด และสามารถนำหลักธรรมคำสอนไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม หรือสถานที่ตามความเหมาะสม

6. วิธีดำเนินการกิจกรรม

ขั้นตอน	การดำเนินงาน
การวางแผน (P)	- ประชุม ปรึกษา ผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำโครงการ - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ - ประชุมวางแผนดำเนินงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ในการดำเนินงานตามโครงการ
การปฏิบัติ (D)	- ประสานงานขอใช้สถานที่ - ของบประมาณเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม - ดำเนินการจัดกิจกรรม ณ สถานศึกษาสังกัดเทศบาลฯ
การตรวจสอบ/ประเมินผล (C)	- ประเมินความพึงพอใจจากการเข้าร่วมกิจกรรม - สรุปกิจกรรม
แนวทางการนำผลการประเมินไปปรับปรุง (A)	- คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประชุมทบทวน รายงานผลการดำเนินงาน สรุปผลการประเมินจัดทำกิจกรรมต่างๆ และปรับปรุงการและแก้ไขการดำเนินงานโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม 2559 – มีนาคม 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

10.1 เชิงปริมาณ

นักเรียนระดับชั้นอนุบาล ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 – 6 และระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 – 3 เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 90

10.2 เชิงคุณภาพ

นักเรียนได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามที่สถานศึกษากำหนด และสามารถนำหลักธรรมคำสอนไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.1.6

๑. ชื่อโครงการ

พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ นั้น เน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ครูผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนด้วยวิธีการต่าง ๆ ทำให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษาที่จำเป็นจะต้องมีการศึกษา แสวงหาความรู้ใหม่เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมองและโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ ที่จะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ

๓.๒ เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์ในวิชาชีพ

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ผู้บริหาร ครู และบุคลากร สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานต่าง ๆ ที่จัดอบรม

๖. วิธีดำเนินการ

6.1 สำรวจความต้องการของครูและบุคลากร

6.2 ส่งรายชื่อครูและบุคลากรเข้าอบรมกับหน่วยงานที่จัด

6.3 ผู้เข้าอบรมจัดทำรายงานการอบรม และนำเสนอในที่ประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา

๘. งบประมาณดำเนินการ

จากเงินรายได้สถานศึกษา 140,000 บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าอบรม สามารถนำมาประยุกต์ปรับใช้ในการพัฒนางาน เป็นประโยชน์ต่อตนเอง ผู้เรียนและ สถานศึกษา

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.1.7

1. ชื่อกิจกรรม

อบรมหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานในสถานศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

การบริหารที่ดี มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลนั้นจะขาดเสียมิได้คือการบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล คือ คุณธรรมของนักปกครองนักบริหารที่ดี (Good Governance) ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ซึ่งผู้บริหารสถานศึกษาต้องมีวิธีการประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลที่เป็นกฎหมายเพื่อใช้ในการบริหารจัดการสถานศึกษาให้บรรลุเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติมีนัยดังต่อไปนี้ **หลักนิติธรรม** ผู้บริหารจะต้องยึดหลักความถูกต้อง คือ มีการพิจารณาวินิจฉัยปัญหา การทำการตัดสินใจ (Decision Making) และสั่งการ (Command) ด้วยความถูกต้องตามกฎหมายบ้านเมือง และกฎระเบียบข้อบังคับ ระเบียบวินัยข้าราชการ และจรรยาบรรณครู ซึ่งเป็นข้อบังคับภายใต้ข้อตกลงร่วมกัน ให้ถูกต้องตามหลักศีลธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีของสังคม ถูกต้อง ตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาหน่วยเหนือและถูกต้องตรงประเด็นตามหลักวิชา และได้รับความพึงพอใจ จากผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายในระบบงานของสถานศึกษาทั้ง 4 งาน อันได้แก่ งานบริหารวิชาการ งานบริหารงบประมาณงานบริหารบุคคลและงานบริหารทั่วไป **หลักคุณธรรม** ผู้บริหารจะต้องยึดหลักความเหมาะสม คือ รู้จักคิด พูด ทำ กิจการงาน และปฏิบัติงานได้เหมาะสม ถูกกาลเทศะ บุคคล สังคม และสถานการณ์ ตามหลักสัปปุริสธรรม 7 และหลักความยุติธรรม คือ มีการวินิจฉัย สั่งการ และปฏิบัติต่อผู้อยู่ใต้ปกครอง และบุคคลที่เกี่ยวข้องด้วยความชอบธรรม บนพื้นฐานแห่งหลักธรรม หลักการ เหตุผล และข้อมูลที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ และตรงประเด็น และด้วยความเที่ยงธรรม คือ ไม่อคติ หรือลำเอียงด้วยความหลงรัก หลงชัง ด้วยความ

กลัวเกรง และด้วยความหลง ไม่รู้จริง คือขาดข้อมูลที่ถูกต้องเชื่อถือได้ และสมบูรณ์ เป็นเครื่องประกอบการวินิจฉัย ตัดสินใจให้ความเที่ยงธรรม **หลักความโปร่งใส** ผู้บริหารจะต้องยึดหลักความบริสุทธิ์ คือ มีการวินิจฉัย สั่งการ กระทำกิจการงาน ด้วยความบริสุทธิ์ใจ คือ ด้วยเจตนา ความคิดอ่าน ที่บริสุทธิ์ โปร่งใส ใช้ระบบสารสนเทศสามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา โดยใช้หลักการ PDCA ในระบบงานของสถานศึกษาทั้ง 4 งาน **หลักการมีส่วนร่วม** ผู้บริหารจะต้องให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับการจัดการศึกษา ทั้งครู นักเรียน ผู้ปกครอง ตลอดทั้งชุมชนมีส่วนร่วมดำเนินการจัดการศึกษาในโครงการและกิจกรรมของสถานศึกษาที่จัดขึ้นตลอดปีการศึกษาในรูปแบบของคณะกรรมการ **หลักความรับผิดชอ**บ ผู้บริหารจะต้องให้ผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดการศึกษาได้ตะหนักถึงความรับผิดชอบร่วมกันในผลของการจัดการศึกษาที่มีผลผลิตคือตัวผู้เรียนที่มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ที่แตกต่างกัน **หลักความคุ้มค่า** ผู้บริหารจะต้องใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินการกับทรัพยากรทางการศึกษาอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยใช้หลักการ PDCA เข้ามาตรวจสอบคุณภาพของระบบงานทั้งงานอย่างครบถ้วน หากผู้บริหารสถานศึกษาได้ใช้หลัก “ธรรมาภิบาล” นี้ ในการบริหารจัดการสถานศึกษา และกระจายเป็นข้อปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ พึงใช้ประกอบในการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล ให้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายของการจัดการศึกษาแล้วนั้น จะก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ส่วนรวมได้เป็นอย่างดีและยั่งยืนตลอดไป

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม เห็นความสำคัญดังกล่าวจึงจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานในสถานศึกษาให้กับครูและบุคลากรในสถานศึกษา

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ความรู้เรื่องหลักธรรมาภิบาลให้กับผู้บริหาร ครูและบุคลากร

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 เป้าหมาย

ผู้บริหาร ครูและบุคลากรของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม จำนวน 500 คน

4.2 ผลผลิต

ผู้บริหาร ครูและบุคลากร มีความรู้เรื่องหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้นจากเดิม

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ติดต่อวิทยากร

6.2 จัดทำเอกสารการอบรม

6.3 จัดอบรม

6.4 ประเมินผลการอบรม

6.5 สรุปผลการอบรม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม 2560

8. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ร้อยละ 80 ของจำนวน ผู้บริหาร ครูและบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม

10.2 ร้อยละ 80 ของผู้บริหาร ครูและบุคลากร มีความรู้เรื่องหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้นจากเดิม

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.1.8

1. ชื่อกิจกรรม

การเรียนรู้กฎหมาย ปปช. ว่าด้วยการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

"การกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์" หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ "Conflict of Interest" คือสถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ ผู้บริหาร หรือเจ้าหน้าที่ในองค์กรหรือหน่วยงานนั้นได้มีผลประโยชน์อันเป็นเรื่องของส่วนตัว แต่ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ อันเป็นผลทำให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจบนพื้นฐานที่เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม การกระทำ ที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ "Conflict of Interest" นับว่าเป็นรูปแบบใหม่ของการทุจริตคอร์รัปชั่น ซึ่งปรากฏให้เห็นมากขึ้นในยุคที่รัฐเข้าไปมีบทบาทในการพัฒนาเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น ประกอบกับรูปแบบการแสวงหาผลประโยชน์จากธุรกิจในโลกสมัยใหม่มีความสลับซับซ้อนเพิ่มมากขึ้น การกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์มีลักษณะแตกต่างจากการทุจริตคอร์รัปชั่นในรูปแบบเดิม กล่าวคือ มีลักษณะหรือรูปแบบที่หากพิจารณาในแง่ของตัวบทกฎหมายแล้วอาจจะไม่สามารถเอาผิดได้ หรือกฎหมายอาจจะมีความล้าสมัยไม่ครอบคลุม จนทำให้เกิดช่องว่างในการแสวงหาผลประโยชน์ที่ไม่ควรได้ ทั้งนี้ การแสวงหาผลประโยชน์ดังกล่าวนี้ในอาณาอารยะประเทศส่วนใหญ่ถือเป็นเรื่องที่ผิดต่อจริยธรรมขัดต่อหลักความเป็นธรรม และระบบการบริหารจัดการที่ดี Good Governance และถือ

เป็นอีกรูปแบบหนึ่งของการทุจริตคอร์รัปชั่น อันเป็นมะเร็งร้ายที่บ่อนทำลายความเจริญทางเศรษฐกิจและผลประโยชน์ของประเทศ เนื่องจากผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นสาเหตุที่ทำให้ผู้มีอำนาจเร่งรัดการใช้ทรัพยากรเพื่อมุ่งแสวงหากำไร ไม่คำนึงถึงต้นทุนและผลตอบแทนทางสังคม หรือผลกระทบต่อประชาชนส่วนรวมอันนำมาสู่ปัญหาทางสังคมและเศรษฐกิจที่รุนแรงในอนาคต

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

3.2 สร้างองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในส่วนบริหารงานการคลังมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

4. เป้าหมาย / ผลผลิต

บุคลากรในส่วนบริหารงานการคลัง เรียนรู้และสามารถตอบคำถามได้ครบถ้วนจากการเรียนรู้มาตรา 100 การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน และมาตรา 103 ห้ามไม่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนบริหารงานการคลัง สำนักการคลัง เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

บุคลากรในส่วนบริหารการคลังทุกคนจะต้องนำโทรศัพท์มือถือของตนเองดาวน์โหลด App ผ่าน Google Play และ App Store เข้าไปฝึกการเรียนรู้มาตรา 100 และมาตรา 103 และเลือกทำแบบทดสอบตามระดับด้านล่างนี้ โดยจะมีระดับพื้นฐานและระดับกลาง เมื่อทำแบบทดสอบผ่านแล้วจะได้รับเกียรติบัตร

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ตุลาคม 2559 - กันยายน 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการคลัง เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ให้บุคลากรส่วนบริหารงานการคลัง ทดสอบความรู้ทุก 2 เดือน ต่อ 1 ครั้ง โดยกำหนดระดับคะแนนจะต้องสูงขึ้นเป็นลำดับ เน้นการศึกษาที่ทำซ้ำๆเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างถ่องแท้

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.1

1. ชื่อกิจกรรม

สร้างจิตสำนึกให้ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและระงับอัคคีภัยในการดูแลทรัพย์สินของราชการและสาธารณะ

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ด้วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้มีการร้องขอสนับสนุนวิทยากรให้ความรู้ด้านอัคคีภัยในสถานที่ราชการต่างๆ นั้น งานป้องกันฯได้ตระหนักถึงความอันตรายของอัคคีภัยเป็นสำคัญที่ทำให้เกิดความสูญเสียอย่างมากมาย ต่อชีวิตและทรัพย์สิน จึงได้กำชับวิทยากรให้สร้างจิตสำนึกการดูแลรักษาทรัพย์สินทางราชการและสาธารณะ ผลดีและผลเสียหากเกิดอัคคีภัยขึ้น ต่อผู้เข้าที่รับการอบรมด้วย ให้เห็นผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญยิ่ง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อป้องกันการสูญเสียของชีวิตและทรัพย์สิน

3.2 เพื่อให้รู้วิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง ลดความเสียหายของทรัพย์สิน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากร เจ้าหน้าที่ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

5. พื้นที่ดำเนินการ

ตามที่ร้องขอการสนับสนุน

6. วิธีดำเนินการ

ให้การสนับสนุนวิทยากร

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ได้รับความน่าเชื่อและเป็นที่ยอมรับขององค์กรภายนอก โดยมีการขอสนับสนุนวิทยากรอย่างต่อเนื่อง

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.2

1. ชื่อโครงการ

เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและสร้างสุขให้ประชาชน

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาวิวัฒน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานโดยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

3. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

3.๒ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักการศึกษา ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตัวเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม

3.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของพนักงานเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักการศึกษา ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักการศึกษา จำนวน 40 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีการดำเนินงานโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๓ แนวทาง คือ

5.๑ การจัดกิจกกรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยท่านพระครู

5.๒ การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักการศึกษา รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างเป็นสุข

5.๓ ดูงาน โครงการพระราชดำริชั่งหัวมัน จังหวัดเพชรบุรี

7. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินงานระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๐ และดูงาน โครงการพระราชดำริชั่งหัวมัน จังหวัดเพชรบุรี

8. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายกิจการโรงเรียน สำนักการศึกษา

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติราชการ

๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักการศึกษา ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม

๓. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.3

1. ชื่อกิจกรรม

ส่งเสริมทักษะตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 ทรงมีพระราช-ดำรัส ชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินการไปในทางสายกลาง เพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัฒน์ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกและทำอย่างเป็นขั้นเป็นตอน โดยคำนึงถึงความ

พอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับการขจัดความยากจน ลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจของคนในชุมชน และเป็นพื้นฐานของการสร้างพลังอำนาจของชุมชน การพัฒนาศักยภาพชุมชนให้แข็งเข็งเพื่อเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศต่อไป

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม เห็นความสำคัญดังกล่าวจึงจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับผู้บริหาร ครู นักเรียนและบุคลากรในสถานศึกษา

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ความรู้เรื่องแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับผู้บริหาร ครู นักเรียนและบุคลากรในสถานศึกษา

4. เป้าหมาย/ ผลผลิต

4.1 เป้าหมาย

ผู้บริหาร ครู นักเรียนและบุคลากรของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม ร้อยละ 100 เข้าร่วมโครงการ

4.2 ผลผลิต

ผู้บริหาร ครูและบุคลากรของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม มีความรู้เรื่องแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้นจากเดิม

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ติดต่อวิทยากร

6.2 จัดทำเอกสารการอบรม

6.3 จัดอบรม

6.4 ประเมินผลการอบรม

6.5 สรุปผลการอบรม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม 2559 - กันยายน 2560

8. งบประมาณ

เงินรายได้สถานศึกษา จำนวน ๘๕,๐๐๐ บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ร้อยละ 100 ของจำนวน ผู้บริหาร ครูและบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม

2. ร้อยละ 80 ของผู้บริหาร ครูและบุคลากรของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม มีความรู้เรื่องแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้นจากเดิม

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.4

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ส่งเสริมวินัยในสถานศึกษา

2. หลักการและเหตุผล

สถานศึกษาเป็นสถาบันที่จัดกระบวนการการเรียนรู้เพื่อความเจริญงอกงามให้แก่บุคคลโดยการถ่ายทอดความรู้ การอบรมการฝึกปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องและดีงามให้แก่นักเรียน ดังนั้นโรงเรียนจึงตระหนักในบทบาทหน้าที่ ซึ่งนอกจากจะให้ความรู้แล้วโรงเรียนยังเป็นสถาบันที่สำคัญที่จะต้องให้

การอบรมปลูกฝังฝึกปฏิบัติให้นักเรียนเป็นผู้มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ มีคุณภาพชีวิตและค่านิยมที่ดีงาม ซึ่งจะได้นำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสมและมีความสุข

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัด “โครงการส่งเสริมวินัยในสถานศึกษา” ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อส่งเสริมระเบียบวินัย และค่านิยมที่ดีงามให้แก่นักเรียน

3.๒ เพื่อให้นักเรียนประพฤติ ปฏิบัติตนได้ตามระเบียบวินัยที่กำหนดและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม เข้าร่วมโครงการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประชุมและวางแผน

6.2 ขออนุมัติโครงการ

6.3 ดำเนินการตามโครงการ

6.4 ประเมินโครงการและสรุปรายงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน 1 ภาคเรียน (1 ปีการศึกษา)

8. งบประมาณการดำเนินการ

เงินรายได้สถานศึกษา จำนวน ๕,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐมปฏิบัติตนได้ตามระเบียบวินัย รู้หน้าที่ของตนเองและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.5

1. ชื่อกิจกรรม

รณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา

2. หลักการและเหตุผล

ยาเสพติดเป็นปัญหาสำคัญระดับชาติที่รัฐบาลถือเป็นนโยบายที่ต้องเร่งดาเนินการแก้ไขอย่างจริงจังทั้งนี้เพราะปัญหายาเสพติดที่มีการแพร่ระบาดในทุกพื้นที่ของประเทศไทยได้ทวีความรุนแรงมากขึ้นทุกขณะส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อมรวมทั้งทางด้านการเมืองและความมั่นคงของประเทศประกอบกับกลุ่มเด็กและเยาวชนเป็นวัยที่อยากรู้อยากลองจึงถูกชักจูงให้ใช้สิ่งเสพติดได้ง่ายจากปัญหาทางด้านเศรษฐกิจสังคมความเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆทาให้คนเกิดอารมณ์เครียดมีปัญหาทางด้านจิตใจจึงหันไปใช้สิ่งเสพติดเพื่อลดความเครียดของจิตใจลงโรงเรียนเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและสังคมนอกจากให้ความรู้ในด้านต่างๆแก่นักเรียนแล้วยังต้องมีหน้าที่รับผิดชอบดูแลสุขภาพพลานามัยให้สมบูรณ์อยู่เสมอแต่ในสภาพปัจจุบันปัญหายาเสพติดซึ่งมาในรูปแบบและวิธีการต่างๆแพร่หลายเข้าไปสู่เยาวชนและสถานศึกษาต่างๆมากยิ่งขึ้นทางโรงเรียนจึงมีความจำเป็นที่จัดโครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา เพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดดังกล่าวมิให้เกิดขึ้นในโรงเรียน

3. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อให้นักเรียนทุกคนได้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขในสังคมปัจจุบันและห่างไกลยาเสพติด

3.๒ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนครูและบุคลากรในโรงเรียนร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง

3.๓ เพื่อสร้างความตระหนักด้านมหันตภัยของยาเสพติดในระดับสถานศึกษา

3.๔ เพื่อร่วมรณรงค์ ต่อต้าน และป้องกัน ยาเสพติดอย่างในชุมชนบ้านเกิด

3.๕ เพื่อสนองตอบนโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับยาเสพติด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนกลุ่มเสี่ยงเข้าร่วมกิจกรรม 100

5. พื้นที่การดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประชุมและวางแผน

6.2 ขออนุมัติโครงการ

6.3 ดำเนินการตามโครงการ

6.4 ประเมินโครงการและสรุปรายงาน

7.ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน 1 ภาคเรียน (1 ปีการศึกษา)

8. งบประมาณการดำเนินการ

เงินรายได้สถานศึกษา จำนวน 15,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนกลุ่มเสี่ยงของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐมได้เรียนรู้ตระหนักด้านมหันตภัยของยาเสพติดประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขในสังคมปัจจุบันและห่างไกลยาเสพติด

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.6

1. ชื่อโครงการ

โครงการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินในเขตเทศบาลนครนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครนครปฐม ได้จัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ในเขตเทศบาลนครนครปฐม พื้นที่ 19.85 ตารางกิโลเมตร โดยออกสำรวจข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับทรัพย์สินต่างๆ ของประชาชน ไว้ใช้สำหรับการจัดเก็บภาษี คือ ข้อมูลที่ดิน ข้อมูลโรงเรือน และป้ายโฆษณาต่างๆ ซึ่งสำรวจแล้วเป็นข้อมูลที่ดิน จำนวน 27,341 แปลง ข้อมูลโรงเรือน จำนวน 31,209 หลัง และข้อมูลป้าย จำนวน 6,660 ป้าย และได้นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ประกอบการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลแล้ว แต่เนื่องจากในปัจจุบันนี้ข้อมูลทรัพย์สินต่างๆ ตามข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินที่ได้จัดเก็บข้อมูลไว้เรียบร้อยแล้ว มีการเปลี่ยนแปลงเจ้าของทรัพย์สินและเปลี่ยนแปลงการใช้ประโยชน์อย่างรวดเร็วและมีปริมาณมากขึ้นทุกวัน ดังนั้น ข้อมูลในระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินจะต้องได้รับการปรับข้อมูลอย่างสม่ำเสมอให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ของเทศบาล และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการเร่งรัดติดตามการจัดเก็บรายได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรมแก่ผู้มีหน้าที่เสียภาษีอย่างแท้จริง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปรับข้อมูลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

3.2 เพื่อให้การเร่งรัดจัดเก็บรายได้เป็นไปอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรม

3.3 เพื่อให้การจัดเก็บภาษีมีระบบที่แน่นอน สะดวก รวดเร็ว และมีรายได้เพิ่มขึ้น

3.4 เพื่อเป็นศูนย์สนับสนุนการปฏิบัติงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินที่สมบูรณ์ สามารถให้คำแนะนำแก่องค์กรปกครองท้องถิ่นอื่นๆ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ดำเนินการออกสำรวจปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินในเขตพื้นที่ของเทศบาลนครนครปฐม พื้นที่ 19.85 ตารางกิโลเมตร ที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินที่ได้จัดเก็บข้อมูลไว้เรียบร้อยแล้ว จากกรณีที่เจ้าของทรัพย์สินยื่นคำขอจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม (ท.ด. 1) กรณี ซื้อ ขาย ให้ หรือ โอนที่ดิน ณ สำนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม ในแต่ละเดือน หรือกรณีที่เจ้าของทรัพย์สินแจ้งให้ตรวจสอบข้อมูลใหม่ จำนวน 12 โซน คือโซน 01-โซน 12 ครอบคลุมพื้นที่9 ตำบลประกอบด้วย ตำบลพระปฐมเจดีย์ ตำบลนครปฐม ตำบลบ่อพลับ ตำบลห้วยจรเข้ ตำบลสนามจันทร์ ตำบลบางแขม ตำบลหนองปากโลง ตำบลพระประโทน และตำบลลำพยา ให้ข้อมูลถูกต้องเป็นปัจจุบัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครนครปฐม พื้นที่ 19.85 ตารางกิโลเมตร

6. วิธีดำเนินการ

6.๑ ดำเนินการออกสำรวจข้อมูลภาคสนาม โดยพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน 9 คน เพื่อดำเนินการ ดังนี้

6.1.1 ขั้นเตรียมการ

- ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- จัดเตรียมวัสดุ ครุภัณฑ์อุปกรณ์และแบบพิมพ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้เจ้าหน้าที่ ที่ทำหน้าที่ออกสำรวจข้อมูล
- จัดเตรียมแผนที่ภาษี แผนที่ระวาง และข้อมูลแบบสำรวจเกี่ยวกับที่ดิน (ผ.ท. 1) ข้อมูลแบบสำรวจเกี่ยวกับโรงเรือน (ผ.ท. 2) และข้อมูลแบบสำรวจเกี่ยวกับป้าย (ผ.ท. 3)

6.1.2 ขั้นสำรวจข้อมูล

- ใช้ข้อมูลแบบสำรวจ ผ.ท. 1,2,3 และแผนที่ภาษีที่มีอยู่เดิมออกสำรวจการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับที่ดิน โรงเรือน และป้ายโฆษณาต่าง ๆ
- บันทึกข้อมูลที่ได้จากการเปลี่ยนแปลงไว้ในข้อมูลแบบสำรวจ ผ.ท.1,2,3 และร่างผังแปลงที่ดิน โรงเรือน และสิ่งปลูกสร้างอื่นๆ และป้าย ลงบนกระดาษเปล่า เพื่อนำไปวาดลงในแผนที่ภาษีฯ

6.1.3 การปรับข้อมูล

- นำข้อมูลการสำรวจภาคสนามมาปรับข้อมูลในทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.4) โดยบันทึกข้อมูลเข้าคอมพิวเตอร์ ทำทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี (ผ.ท.5) จัดทำบัญชีคุมทะเบียนทรัพย์สินและทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี (ผ.ท.6) และจัดทำบัญชีคุมแปลงที่ดินและข้อมูลการเสียภาษี (ผ.ท.17) ให้แล้วเสร็จตามขั้นตอนเป็นปัจจุบัน
- ในกรณีที่สำรวจพบว่าที่ดินมีการแบ่งแยกแปลงที่ดินใหม่แล้ว แต่ยังไม่ทราบข้อมูลที่มีการเปลี่ยนแปลงนั้น เช่น ชื่อเจ้าของกรรมสิทธิ์ที่ดินรายใหม่ เลขโฉนดที่ดิน เลขที่ดิน เลขหน้าสำรวจ จำนวนเนื้อที่ที่ดินที่แบ่งแยกเป็นแปลงใหม่ และรูปแปลงที่ดินที่มีลักษณะเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมแล้ว จะต้องไปทำการขอคัดลอกข้อมูลการแบ่งแยกที่ดินตามต้นร่างแผนที่ (ร.ว.9) จากสำนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม มาปรับในแผนที่ภาษีฯ ให้ถูกต้อง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

8. งบประมาณดำเนินการ

700,000.- บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน สำนักการคลัง เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 เทศบาลนครนครปฐม มีรายได้เพิ่มขึ้น

10.2 เทศบาลนครนครปฐม มีข้อมูลทางด้านการคลังท้องถิ่นอย่างครบถ้วนและถูกต้อง

10.3 เทศบาลนครนครปฐม สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10.4 เทศบาลนครนครปฐม มีระบบการจัดเก็บภาษีที่แน่นอน ถูกต้องและเป็นธรรม

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.7

1. ชื่อโครงการ

รณรงค์อนุรักษ์คูคลองและลำรางสาธารณะ

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครนครปฐมมีแหล่งน้ำสำคัญที่มีคุณค่าทางประวัติศาสตร์ที่สมควรแก่การอนุรักษ์ เช่น คลองเจดีย์บูชา สระน้ำจันทร์ เป็นต้น แหล่งน้ำเหล่านี้ถือเป็นรอยจารึกประวัติศาสตร์เคียงคู่กับการสร้างองค์พระปฐมเจดีย์มาตั้งแต่รัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ซึ่งมุ่งเน้นถึงการใช้คลองเป็นเส้นทางหลักในการเสด็จพระราชดำเนินมาสักการะองค์พระปฐมเจดีย์ แต่เมื่อกาลเวลาผ่านพ้นไปจนถึงปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าทางการคมนาคมและการขนส่ง การขยายตัวของเมือง การพัฒนาทางสังคมและชุมชนมีมากขึ้น การใช้ประโยชน์จากการคมนาคมทางน้ำลดน้อยลง คลองสำคัญกลายเป็นแหล่งระบายน้ำทิ้งชุมชน คุณภาพน้ำในคลองลดลงอยู่ในระดับเสื่อมโทรม เทศบาลนครนครปฐมตระหนักถึงความเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ จึงได้พยายามหาแนวทางการในการฟื้นฟูสภาพคลองและแหล่งน้ำให้กลับมามีสภาพสวยงามอีกครั้งหนึ่ง ทั้งยังพยายามที่จะยกระดับคุณภาพน้ำให้สูงขึ้นในระดับหนึ่ง ซึ่งหนึ่งในแนวทางเหล่านั้นคือการวางระบบรวบรวมและบำบัดน้ำเสียขนานไปกับคลองเจดีย์บูชา เพื่อป้องกันน้ำทิ้งจากบ้านเรือนและชุมชนลงสู่คลองเจดีย์บูชา แต่การดำเนินการดังกล่าวยังไม่ได้ผลเป็นที่น่าพอใจเนื่องจากยังขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินการอนุรักษ์คูคลองในด้านอื่นๆ รวมถึงการปรับปรุงภูมิทัศน์ทั้งสองฝั่งให้มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยสวยงาม

เทศบาลนครนครปฐม โดยฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดโครงการอนุรักษ์คูคลองและลำรางสาธารณะขึ้น เพื่อสร้างความตระหนักและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการอนุรักษ์แหล่งน้ำและลดมลพิษทางน้ำ รวมทั้ง เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์คูคลองและลำรางสาธารณะในเขตเทศบาล เช่น คลองเจดีย์บูชา คลองห้วยจระเข้ เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อยกระดับชีวิตความเป็นอยู่และสร้างเสริมจิตสำนึกรักบ้านเกิดให้แก่ประชาชนและเยาวชนในการร่วมสร้างนครปฐมให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสร้างความตระหนักและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันรักษาประโยชน์สาธารณะโดยการอนุรักษ์แหล่งน้ำและลดมลพิษทางน้ำ

3.2 เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์คูคลองและลำรางสาธารณะในเขตเทศบาล เช่น คลองเจดีย์บูชา คลองห้วยจระเข้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจในการอนุรักษ์คูคลองและแหล่งน้ำต่างๆ

4.2 จัดกิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาดคลองและบริเวณโดยรอบรวมถึงปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เป็นระเบียบเรียบร้อยสวยงาม

5. พื้นที่ดำเนินการ

แหล่งน้ำสำคัญในเขตเทศบาลนครนครปฐม เช่น คลองเจดีย์บูชา คลองห้วยจระเข้

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

6.2 แจกจ่ายสื่อสิ่งพิมพ์พร้อมให้ความรู้ความเข้าใจตามแหล่งชุมชน สถานประกอบการ สถานศึกษา และงานประชุมหรืองานอบรมของหน่วยงานในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ถึง ตุลาคม 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

50,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนเข้าใจถึงความสำคัญในการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์แหล่งน้ำและลดมลพิษทางน้ำ

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.8

1. ชื่อโครงการ

รณรงค์และประชาสัมพันธ์ด้านสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

2. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์สภาพแวดล้อมโลกในปัจจุบันกำลังประสบปัญหาเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมทรุดโทรม ถูกทำลายโดยการกระทำของมนุษย์เข้าขั้นวิกฤตทวีความรุนแรง เช่น ปัญหาภาวะโลกร้อน ปัญหาการขาดแคลนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบกับ นโยบายของรัฐบาลซึ่งมุ่งเน้นการจัดการขยะมูลฝอยอย่างยั่งยืน โดยส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนและเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมในการลดปริมาณขยะและจัดการขยะภายในชุมชน

เทศบาลนครนครปฐม โดยคณะผู้บริหารเทศบาล ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมุ่งเน้นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมการจัดการสิ่งแวดล้อมของทุกภาคส่วน ประกอบกับ ในวันที่ 5 มิถุนายน ของทุกปีเป็นวันสิ่งแวดล้อมโลก จึงสนับสนุนการจัดโครงการรณรงค์และประชาสัมพันธ์ด้านสิ่งแวดล้อม ขึ้น เพื่อให้ประชาชนและเยาวชนภายในเขตเทศบาลได้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กระตุ้นจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุก ภาคส่วนในการลดปริมาณขยะ การใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอย เช่น การนำขยะอินทรีย์กลับมาใช้ใหม่ การจัดการขยะรีไซเคิล การใช้สินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมถึงการใช้พลังงานต่างๆอย่างคุ้มค่าและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดให้แก่เยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาลนครนครปฐม เพื่อให้ประชาชนตื่นตัวและร่วมกันตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อม

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกระตุ้นและสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้แก่เยาวชน และประชาชนในเขตเทศบาลนครนครปฐม

3.2 เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและเยาวชน ใช้บริการและสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ร่วมกันใช้พลังงานต่างๆ ภายในชีวิตประจำวันอย่างคุ้มค่าและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

3.3 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย โดยการคัดแยกประเภทขยะก่อนการกำจัด และนำขยะมูลฝอยบางส่วนกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ในสถานศึกษาและชุมชน

3.4 เพื่อนำขยะอินทรีย์จากตลาดกลับมาใช้ประโยชน์ โดยการทำน้ำหมักชีวภาพ (EM)

4. เป้าหมาย

4.1 ชุมชนเขตเทศบาล 77 ชุมชน
4.2 สถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็ก จำนวน 41 แห่ง
4.3 สำนักงานเทศบาล 1 แห่ง

5. พื้นที่ดำเนินการ

5.1 ชุมชนภายในเขตเทศบาลนครนครปฐม
5.2 สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม
5.3 ตลาดทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เสนอโครงการขออนุมัติ
6.2 ดำเนินการตามโครงการ ได้แก่

ลำดับที่	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา
1	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เช่น การจัดการขยะมูลฝอย การจัดการน้ำเสีย การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	1. ตัวแทนนักเรียนและอาจารย์จากสถานศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม 2. ตัวแทนชุมชนเป้าหมายในการคัดแยกขยะรีไซเคิล 3. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 ครั้ง	มค. – สค. 2560
2	ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ทางด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ประชาชนและเยาวชนมีส่วร เช่น การลดใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำประปา การปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว การจัดการขยะมูลฝอยภายในเขตเทศบาล การบริโภคสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การคัดแยกขยะรีไซเคิล เป็นต้น	1. ชุมชนเขตเทศบาล 77 ชุมชน 2. สถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็ก จำนวน 41 แห่ง 3. สำนักงานเทศบาล 1 แห่ง	ตั้งแต่ มค. 2560 เป็นต้นไป
3	เชิญชวนสถานศึกษาในเขตเทศบาลร่วมกิจกรรม “ขยะในโรงเรียนมีค่า... เป็นเงินทอง”	1. สถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็ก จำนวน 41 แห่ง	ตั้งแต่ ตค. 2559 เป็นต้นไป
4	ดำเนินการจัดทำน้ำหมักชีวภาพ (EM)	ตลาดทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์	มค. – สค. 2560

6.3 สรุปผลการดำเนินการและประเมินผลโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ธันวาคม 2559 - สิงหาคม 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการค่าใช้จ่ายในการรณรงค์และประชาสัมพันธ์ด้านสิ่งแวดล้อม ตั้งไว้ ๑0๐,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) ปรากฏในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อเป็นค่าดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรม	รายละเอียด	ค่าใช้จ่าย (บาท)
8.1 จัดการอบรม จำนวน 2 วัน	<u>วันที่ 1</u> สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม - ค่าอาหารกลางวัน ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า-บ่าย) ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่ - ค่าสมนาคุณวิทยากร	31,000
	<u>วันที่ 2</u> ชุมชนเป้าหมาย - ค่าอาหารกลางวัน ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า-บ่าย) ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่ - ค่าสมนาคุณวิทยากร	
8.2 ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรมและการจัดกิจกรรมรณรงค์อื่นๆ	- ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรมและการจัดกิจกรรมรณรงค์ จำนวน 2 วัน เช่น ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นต้น	9,000
8.3 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	- ค่าจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดการขยะมูลฝอย การลดใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำประปา การปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว การบริโภคสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น ไวนิล แผ่นพับ เป็นต้น	27,000

8.4 จัดทำน้ำหมักชีวภาพ (EM)	- จัดซื้อวัสดุ เช่น หัวเชื้อจุลินทรีย์ (EM) ถังพลาสติกขนาดความจุ 200 ลิตร กากน้ำตาล จัดทำป้ายศูนย์น้ำหมักชีวภาพ	33,000
รวมทั้งสิ้น		100,000

หมายเหตุ : ทุกรายการให้เบิกจ่ายตามที่ใช้จริง เบิกจ่ายตามความจำเป็นและสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

9. ผู้รับผิดชอบ

9.1 กิจกรรมที่ 8.1 - 8.3 ผู้รับผิดชอบ งานวิชาการและแผนงานสาธารณสุข

9.2 กิจกรรมที่ 8.4 ผู้รับผิดชอบ งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

10. ตัวชี้วัด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย
10.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง การจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เช่น การจัดการขยะมูลฝอย การจัดการน้ำเสีย การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	แบบทดสอบความรู้	- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น
10.2 ประชาชนและเยาวชนภายในเขตเทศบาลเข้าถึงข้อมูลและแนวทางในการร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	สื่อประชาสัมพันธ์	- สถานศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กและประชาชนภายในชุมชนรับทราบแนวทางและมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
10.3 ปริมาณขยะอินทรีย์ภายในตลาดทรัพย์สินส่วน พระมหากษัตริย์ถูกนำมาใช้ประโยชน์ส่งผลให้ปริมาณขยะอินทรีย์มีจำนวนลดลง	น้ำหมักชีวภาพ (EM)	- ปริมาณขยะอินทรีย์จากตลาดทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ที่จะนำไปกำจัดมีปริมาณลดลง

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.9

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

3. วัตถุประสงค์

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

5. พื้นที่ดำเนินการ

6. วิธีดำเนินการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

8. งบประมาณดำเนินการ

9. ผู้รับผิดชอบ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.10

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

3. วัตถุประสงค์

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

5. พื้นที่ดำเนินการ

6. วิธีดำเนินการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

8. งบประมาณดำเนินการ

9. ผู้รับผิดชอบ

10. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.11

๑. ชื่อโครงการ

ชุมชนสะอาดตา ปวงประชาร่วมรักษา

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครนครปฐม ปัจจุบันมีพื้นที่ 19.85 ตารางกิโลเมตร มีประชากรตามทะเบียนราษฎร จำนวน 78,448 คน (ข้อมูลเดือน ก.พ.2559) โดยสภาพพื้นที่ทั่วไปเป็นชุมชนเมือง เพื่อการอยู่อาศัยและสถานที่ราชการ โดยมีความหนาแน่นของอาคารบ้านเรือนค่อนข้างมาก ประกอบกับมีถนน ตรอก ซอกซอยต่าง ๆ และสิ่งสาธารณสถานในพื้นที่ชุมชนจำนวนมาก ด้วยสภาพพื้นที่ที่เป็นตามที่กล่าวข้างต้น เทศบาลต้องดูแลในด้านความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย รวมถึงการจัดเก็บขยะมูลฝอย ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

เทศบาลนครนครปฐม ได้ดำเนินงานตามภารกิจตามที่กฎหมายกำหนด โดยจัดพนักงานรักษาความสะอาดสังกัดสำนักการสาธารณสุขฯ รวมถึงการจ้างเอกชนดูแลรักษาความสะอาดตามถนนหรือซอยสายหลัก รวมถึงสถานที่สาธารณะต่าง ๆ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 1 ,2) ซึ่งการดำเนินตามภารกิจเบื้องต้นยังไม่สามารถดำเนินการให้ครอบคลุมในพื้นที่ชุมชนต่าง ๆ และหากจะดำเนินการจัดพนักงานรักษาความสะอาดเข้าไปดำเนินการให้ครอบคลุมทุกพื้นที่จะทำให้กระทบเกี่ยวกับรายจ่ายด้านการบริหารบุคคลซึ่งถูกกำหนดโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกอบกับในพื้นที่ชุมชนต่าง ๆ ได้ร้องขอให้เทศบาล ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลรักษาความสะอาดตาม ตรอก ซอกซอยต่าง ในชุมชน

ดังนั้น เพื่อให้ชุมชนในเขตเทศบาลนครนครปฐมเป็นชุมชนที่น่าอยู่ มีความสะอาดและสภาพแวดล้อมเป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชน ในการควบคุมและกำจัดมลภาวะที่มีผลต่อสุขภาพอนามัยและเพื่อเป็นการกระจายรายได้สู่ประชาชน ตามแนวทางของพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และการจ้างเหมาบุคคลในชุมชน มาทำหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่รักษาสิ่งแวดล้อมของชุมชน โดยถือว่าเป็นทางเลือกหนึ่งที่นับว่าเหมาะสมในภาวการณ์ปัจจุบันและเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0313.4/ว 1452 ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2541 เรื่องการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างเหมาบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ 4 การจ้างเหมาอื่น ๆ ที่เป็นกิจการในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฯลฯ เพราะสามารถประหยัดงบประมาณค่าใช้จ่ายและลดค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นไปตามข้อ 1 (2) ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว 1632 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2555 เรื่อง แนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครปฐมจึงกำหนดโครงการชุมชนสะอาดตา ปวงประชาร่วมรักษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการรักษาความสะอาดชุมชนของตนเอง

3.2 เพื่อรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน พัฒนาสภาพแวดล้อมและแหล่งเสื่อมโทรม ในชุมชนให้ดีขึ้น

3.3 เพื่อส่งเสริมให้ชาวบ้านในชุมชนได้มีงานทำ

3.4 เพื่อสร้างความรักและสามัคคีในชุมชน

3.5 เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้สึกรักและภาคภูมิใจในชุมชนของตน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

10.1 ชุมชนรายงานการปฏิบัติงานของ “เจ้าหน้าที่รักษาสิ่งแวดล้อมของชุมชน” ให้เทศบาลนครนครปฐมทราบเป็นประจำทุกเดือน

10.2 คณะกรรมการติดตามผลควบคุมและดูแลการทำงานแล้วรายงานให้เทศบาลทราบ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แจ้งหลักการ วัตถุประสงค์ และแนวทางปฏิบัติของโครงการให้ชุมชนทราบ

6.2 ให้คณะกรรมการชุมชนคัดเลือกบุคคลในชุมชนทำหน้าที่เป็น “เจ้าหน้าที่รักษาสิ่งแวดล้อมของชุมชน” และมอบหมายงานในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในชุมชน เช่น การขุดลอกท่อ

ระบายน้ำ การเก็บกวาด คัดแยกและรวบรวมขยะมูลฝอย การปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรมในชุมชน หรือร่วมกับชุมชนอื่นๆ ในการพัฒนาตามที่เทศบาลฯ ขอความร่วมมือในโอกาสต่าง ๆ เป็นต้น

6.3 ให้คณะกรรมการติดตามผล ประกอบด้วย ประธานคณะกรรมการ และกรรมการชุมชนกับ ชาวบ้านใน ชุมชนทำหน้าที่ช่วยควบคุมดูแลการปฏิบัติงานแล้วรายงานให้เทศบาลฯ ทราบพร้อมกับการขออนุมัติเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้ทำงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560

1) การส่งมอบงานจ้างนับแต่วันทำสัญญา ให้ส่งมอบงานในวันสิ้นเดือนของทุกเดือน

2) การจ่ายเงิน จะจ่ายเงินเป็นงวดๆ ละ 1 เดือน เมื่อคณะกรรมการตรวจการจ้างได้ตรวจรับงานจ้างเรียบร้อยแล้ว

8. งบประมาณดำเนินการ

3,900,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการชุมชนของตนเอง

10.2 ชุมชนสะอาด เรียบร้อย และสภาพแวดล้อมสวยงาม

10.3 ประชาชนในชุมชนมีงานทำ มีรายได้เลี้ยงครอบครัว

10.4 ประชาชนในชุมชนมีความรักและสามัคคีกัน

10.5 ประชาชนเกิดความรักและภาคภูมิใจในชุมชนของตน

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.2.12

1. ชื่อโครงการ

การสร้างจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

จิตอาสาคือ ผู้ที่มีจิตใจเป็นผู้ให้อาจจะเป็นการให้สิ่งของให้เงินให้ความช่วยเหลือด้วยกำลังแรงกายแรงสมองซึ่งเป็นการเสียสละที่ตนเองมีแม้การทั่งเวลาเพื่อเอื้อเพื่อเผยแผ่ให้ส่วนรวม งานจิตอาสาเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการพัฒนายกระดับจิตใจให้เยาวชนคนรุ่นใหม่ให้มีความเข้าใจเอื้อเฟื่อเผื่อแผ่ โดยหันมาทำกิจกรรมเพื่อสังคมมากขึ้น เพราะจิตอาสาเป็นสิ่งที่ให้เยาวชนได้หันมาทำความเข้าใจในตนเองและสังคมเพิ่มมากขึ้น

เห็นได้จากในปัจจุบันปัญหาสังคมเริ่มทวีความรุนแรงมากขึ้นทั้งทางครอบครัว ชุมชนและสังคม หากไม่รีบแก้ไขให้ทันท่วงที สังคมจะตกอยู่ภายใต้ความสับสนวุ่นวาย ซึ่งไม่ใช่เรื่องดีนักการสร้างจิตอาสาสาธารณะให้เกิดขึ้นในหมู่เยาวชนได้มากเท่าไร สังคมแห่งการแบ่งปันเอื้ออาทรก็ยิ่งมีมากขึ้นเท่านั้น นอกจากจะช่วยให้เยาวชนเหล่านี้ได้ปลดปล่อยพลังที่มีในตนเองแล้ว ยังเป็นการสร้างคุณลักษณะให้มีผลดีต่อสังคมอีกด้วย

3. วัตถุประสงค์

1.เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาให้แก่คนในชุมชนและฝึกกิจกรรมจิตสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

2.เพื่อให้กลุ่มจิตอาสามีพฤติกรรมจิตสาธารณะ อยู่ร่วมกันกับสังคมอย่างเป็นสุขตามหลักธรรมมาภิบาล

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในชุมชน 77 ชุมชน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครนครปฐม 77 ชุมชน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประชาสัมพันธ์ในชุมชนทั้ง 77 ชุมชน

6.2 จัดอบรมเพื่อดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ พร้อมทั้งวางแผนร่วมกันในการดำเนินการช่วยเหลือชุมชน

6.3 ดำเนินการช่วยเหลือชุมชนตามแผนการดำเนินการที่ได้วางไว้

6.4 ประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคมและกลุ่มจิตอาสาในชุมชน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การสังเกตในการออกไปปฏิบัติหน้าที่หรือการลงพื้นที่ในชุมชนต่างๆ ทั้ง 77 ชุมชน

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.3.1

1 ชื่อกิจกรรม

การให้ความรู้การป้องกันและระงับอัคคีภัยแก่เยาวชนในสถานที่ราชการได้สอดแทรกการสร้างจิตสำนึกและตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ด้วยงานป้องกันฯได้มีการร้องขอสนับสนุนวิทยากรให้ความรู้ด้านอัคคีภัยในสถานศึกษาหลายแห่งนั้น ที่ได้ตระหนักถึงความอันตรายของอัคคีภัยเป็นสำคัญ ที่ทำให้เกิดความสูญเสียอย่างมากมายต่อชีวิตและทรัพย์สิน งานป้องกันฯจึงได้กำชับวิทยากรให้สร้างจิตสำนึกและตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือดูแลสอดส่อง รักษาประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ต่อนักเรียนนักศึกษาที่เข้ารับการฝึกอบรมด้วย เพื่อให้เป็นประชากรที่เติบโต มีจิตสาธารณะ สร้างความดีต่อสังคม ที่อยู่อาศัย

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อป้องกันการสูญเสียของชีวิตและทรัพย์สิน

3.2 เพื่อให้รู้วิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง ลดความเสียหายของทรัพย์สิน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากร เจ้าหน้าที่ นักเรียน นักศึกษา (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม)

5. พื้นที่ดำเนินการ

ตามที่ร้องขอการสนับสนุน

6. วิธีดำเนินการ

ให้การสนับสนุนวิทยากร

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2560

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้างานป้องกันฯ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ได้รับความน่าเชื่อและเป็นที่ยอมรับขององค์กรภายนอก โดยมีการขอสนับสนุนวิทยากรอย่างต่อเนื่อง

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.3.2

1. ชื่อโครงการ

ส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอรัปชั่น

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

การทุจริตคอรัปชั่นเป็นเรื่องที่ทำลายประเทศชาติอย่างร้ายแรงที่สุด ทำให้ประเทศชาติเกิดความเสียหาย ขาดการยอมรับของนานาชาติ ประชาชนเกิดความเห็นแก่ตัว ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสำนึกและความคิดที่ผิดไม่คำนึงถึงความถูกต้อง จึงจำเป็นต้องมีการรณรงค์ ป้องกันไม่ให้ทุกคนหลงผิด ก่อการทุจริตคอรัปชั่น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ผู้เรียนมีจิตสำนึกที่ดี ต่อต้านการทุจิตคอรัปชั่น

3.2 เพื่อให้ผู้เรียนได้ปฏิบัติกิจกรรมเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอรัปชั่น

3.3 เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลนครนครปฐมและผู้ที่เกี่ยวข้องร่วมรณรงค์ต่อต้านทุจริตคอรัปชั่น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เรียนและสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม จำนวน 12 แห่ง

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประกวดแข่งขันการต่อต้านทุจริตคอรัปชั่น ได้แก่

1) การวาดภาพระบายสี แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ประเภทละ 3 รางวัล

- ระดับประถมศึกษา

รางวัลชนะเลิศ เงินรางวัล 2,000 บาท พร้อมเกียรติบัตร

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 เงินรางวัล 1,000 บาท พร้อมเกียรติบัตร

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 เงินรางวัล 500 บาท พร้อมเกียรติบัตร

- ระดับมัธยมศึกษา

รางวัลชนะเลิศ เงินรางวัล 2,000 บาท พร้อมเกียรติบัตร

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 เงินรางวัล 1,000 บาท พร้อมเกียรติบัตร

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 เงินรางวัล 500 บาท พร้อมเกียรติบัตร

2) ประกวดสุนทรพจน์

- ระดับมัธยมศึกษา

รางวัลชนะเลิศ เงินรางวัล 2,000 บาท พร้อมเกียรติบัตร

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 เงินรางวัล 1,000 บาท พร้อมเกียรติบัตร

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 เงินรางวัล 500 บาท พร้อมเกียรติบัตร

6.2 จัดนิทรรศการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

7.1 การวาดภาพระบายสีและการประกวดสุนทรพจน์ เดือนพฤศจิกายน 2559 ณ โรงเรียนทวารวดี

7.2 มอบรางวัลการประกวดและจัดนิทรรศการ ในวันที่ 9 ธันวาคม 2559 ณ องค์พระปฐมเจดีย์

8. งบประมาณดำเนินการ

20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยศึกษานิเทศก์ สำนักการศึกษา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 การสื่อสารการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นในผลการประกวดวาดภาพระบายสีและการประกวดสุนทรพจน์

10.2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์การต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นในการจัดนิทรรศการของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.3.3

1. ชื่อโครงการ

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ให้แก่เด็กและเยาวชน

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

เด็กและเยาวชน เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพ นอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิต และมีสติปัญญาที่ดีแล้วยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการ

ดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่าเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข พระพุทธศาสนา ถือเป็นแหล่งรวมหลักธรรมคำสอน ต้นแบบ และระบบจริยธรรมของสังคมไทย เด็กและเยาวชนควรได้รับการศึกษา เรียนรู้ คำสอนทางพระพุทธศาสนา และแนวปฏิบัติของชาวพุทธ เพื่อเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตและบทบาทหน้าที่ที่พึงปฏิบัติในสังคมได้อย่างกลมกลืน ภายใต้สถานการณ์ที่อาจจะมีทั้งดีและไม่ดีเกิดขึ้น โดยสามารถแยกแยะชั่วดีและเลือกปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

การอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิตแก่เด็ก เยาวชน เป็นหน้าที่ของทุกองค์กรที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็ก เยาวชนให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคม และประชาชนทั่วไปให้สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้ เด็กและเยาวชนที่ขาดคุณธรรมก็เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้ว ไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดความสมดุลเช่นปัจจุบันได้ บ้าน วัด โรงเรียน ตลอดจนสถาบันต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะต้องให้ความร่วมมือในการจัดการอบรม ให้ความรู้ที่ถูกต้อง สร้างความเชื่อและความเห็นให้ตรงตลอดจนติดตาม เฝ้าระวังภัยสังคมต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนอยู่ทุกขณะด้วยด้วยเหตุและผลดังกล่าวทางโรงเรียนเล็งเห็นถึงความสำคัญจึงได้จัดโครงการคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ให้แก่เด็กและเยาวชนขึ้น

3. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้แก่นักเรียน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. เพื่อให้นักเรียนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

๓. เพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนา นักเรียน ให้มีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน

4 เพื่อปลูกจิตสำนึก นักเรียนให้ทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลังในการ ลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนระดับชั้นอนุบาล 1 ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประชุมและวางแผน

6.2 ขออนุมัติโครงการ

6.3 ดำเนินการตามโครงการ

6.4 ประเมินโครงการและสรุปรายงาน

7.ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน 1 ภาคเรียน (1 ปีการศึกษา)

8. งบประมาณการดำเนินการ

เงินรายได้สถานศึกษา จำนวน 457,500 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐมเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ร้อยละ 100

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.3.4

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมและศึกษาดูงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 หมวด 6 ว่าด้วยเรื่อง มาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา มีสาระบัญญัติไว้ในมาตรา 48 ว่าให้หน่วยงานต้นสังกัด และสถานศึกษาจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา และให้ถือว่าการประกันคุณภาพภายในเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อหน่วยงานต้นสังกัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา และเพื่อรองรับการประกันคุณภาพภายนอก

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานประกันคุณภาพและสามารถปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา เป็นที่ยอมรับของผู้เกี่ยวข้อง ได้แก่ นักเรียน นักศึกษา ผู้ปกครอง ผู้ประกอบการ และชุมชน จึงจัดทำ “โครงการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ และจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพบุคลากรด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม ให้มีขีดสมรถนะสูงในการปฏิบัติงานดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

3.2 เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐมเป็นไปตามระบบและกลไก การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

3.3 เพื่อส่งเสริมพัฒนาบุคลากรทำวิจัยพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

3.4 เพื่อจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.1 เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรกรทางการศึกษา จำนวน 76 คน

๔.2 เชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ การจัดการศึกษาของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐมมีคุณภาพ ผู้เรียนและผู้สำเร็จการศึกษา มีคุณภาพ สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐมผ่านการประเมินคุณภาพและรับรองมาตรฐานการจัดการศึกษาจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพ (สมศ.)

4.2.2 ผู้เรียนได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดีขึ้นด้วยกระบวนการวิจัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม และสถานที่ศึกษาดูงาน

๖. วิธีดำเนินการ

6.1 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

6.2 เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ

6.3 จัดหา/ติดต่อประสานงานวิทยากร

6.๔ ดำเนินกิจการอบรมและศึกษาดูงาน

6.๕ ศึกษาดูงาน

6.๖ สรุปประเมินผลและรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม – กันยายน 2560

๘. งบประมาณดำเนินการ

เงินโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบขั้นพื้นฐาน ประจำปี 2558 (เงินอุดหนุนรายหัว) โครงการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ และจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา จำนวน 1 ๕๐,๐๐0 บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1๐.1 การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม เป็นไปตามมาตรฐานการอาชีวศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

1๐.2 สังคมและชุมชนมีความมั่นใจในมาตรฐานการศึกษา และคุณภาพของผู้เรียนและผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

1๐.3 คุณภาพบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการวิจัย

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.3.5

๑. ชื่อโครงการ

บริการวิชาการและวิชาชีพสู่ชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม จัดการเรียนการสอนด้านสายวิชาชีพด้านอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม และคหกรรม โดยใช้หลักสูตรของคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ตามแผนพัฒนาการศึกษา ซึ่งการพัฒนากระบวนการเรียนการสอนนั้นเป็นสิ่งสำคัญต่อการเรียนรู้ทางด้านสาขาวิชาชีพทุกสาขางาน ซึ่งจะต้องมีการพัฒนาการเรียนการสอน ต้องมุ่งเน้นให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน ปลูกฝังนิสัยการทำงานเป็นหมู่คณะ สามารถรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย อีกทั้งนำความรู้ ความสามารถให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพสู่สังคม ชุมชน เพื่อให้ประชาชนในชุมชน สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ดังนั้น ฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน นักศึกษา จึงได้จัดทำโครงการศูนย์บริการวิชาการและวิชาชีพเพื่อชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์ให้ครู และบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน นักศึกษาได้นำความรู้ความสามารถจากการเรียนการสอนให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่ประชาชนในเขตเทศบาลนครนครปฐม

๓. วัตถุประสงค์

๓.1 เพื่อให้คำแนะนำ ถ่ายทอดความรู้แก่ประชาชนในการใช้งาน การบำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ในการประกอบอาชีพ ให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้งานและเกิดความประหยัด

๓.2 เพื่อให้บริการตรวจซ่อมเครื่องมือ เครื่องใช้ในการประกอบอาชีพ ลดภาระค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพของประชาชนแต่ละชุมชน

๓.3 เพื่อรณรงค์ด้านการประหยัดพลังงาน การอนุรักษ์พลังงานแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชน

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษาได้รับประสบการณ์จริง และพัฒนาความสามารถของผู้เรียนให้เป็นไปอย่างเต็มประสิทธิภาพของผู้เรียนในการออกไปปฏิบัติงานตามแหล่งเรียนรู้ในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.1 เชิงปริมาณ

ครู และนักศึกษา นักศึกษาวิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม จำนวน ๒๐0 คน

๔.2 เชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ ครู และนักเรียน นักศึกษาได้รับประสบการณ์ตรง ละเกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นการนำไปสู่การจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๔.๒.๒ ประชาชนมีความรู้ในการใช้งาน การบำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้ในการประกอบอาชีพ ให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้งานและเกิดความประหยัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลนครนครปฐม

๖. วิธีดำเนินการ

6.1 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

6.2 เสนอคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงาน/แต่งตั้งคณะทำงาน

6.3 ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง

6.๔ ดำเนินโครงการตามแผน

6.๕ สรุปประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา

๘. งบประมาณดำเนินการ

เงินอุดหนุนโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่อนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๕,000 บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานโครงการพิเศษและบริการชุมชน ฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน นักศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1๐.1 นักเรียน นักศึกษาได้รับประสบการณ์ตรงในการให้บริการวิชาการและวิชาชีพในการออกไปปฏิบัติงานให้บริการตรวจซ่อมเครื่องมือ เครื่องใช้ในการประกอบอาชีพ

1๐.2 ประชาชนในเขตเทศบาลนครนครปฐมได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี จากการได้รับความรู้และทักษะในการซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้ในการประกอบอาชีพให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้งานและเกิดความประหยัด

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.3.6

1. ชื่อโครงการ

เยาวชนอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ความเจริญรุ่งเรืองทางด้านวัตถุในปัจจุบัน เป็นสาเหตุที่ทำให้สังคมโดยทั่วไป มีค่านิยมที่ให้ความสำคัญ ในการแสวงหาเงิน ทอง แสวงหาอำนาจ บารมี มากกว่าที่จะให้ความสำคัญทางด้านจิตใจ สังคมในปัจจุบันจึงกลับเสื่อมโทรมลงอย่างเห็นได้ชัดเจน ปัญหาต่างๆ ที่มีมากมาย ดังนั้นการปลูกฝังความสำนึก ให้กับบุคคล เพื่อให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมจึงควรที่จะเกิดขึ้นในสังคม ด้วยเหตุนี้ ในปัจจุบัน จึงมีการกล่าวถึงคำว่า “จิตอาสา” เพื่อให้ผู้คนได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสาธารณะมากกว่าตนเอง หมายถึงว่า ทุกคนต้องมีการให้มากกว่า การรับ เพราะสิ่งเหล่านี้ ถ้าสามารถปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมย่อมได้รับแต่ความสุขอย่างแน่นอน คำว่า “จิตอาสา” จึงมีความสำคัญต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของมนุษย์โดยส่วนรวม

กองสวัสดิการสังคมเทศบาลนครนครปฐม จึงได้จัดทำ “โครงการเยาวชนอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559” (กิจกรรม ผู้สื่อข่าวตาสับปะรด) เพื่อเป็นการปลูกฝังความสำนึกให้กับเด็ก เยาวชนและจิตอาสา ให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมหรือสาธารณะจะเป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะเด็กและเยาวชน สิ่งเหล่านี้เป็นเรื่องที่เกิดขึ้นจากภายในกายของคน "จิตอาสา" เป็นความสำคัญในการปลูกจิตสำนึกให้ผู้คนรู้จัก การเสียสละ การร่วมแรงร่วมใจ ร่วมมือในการทำประโยชน์ เพื่อสังคมและส่วนรวม เป็นการแก้ปัญหาเชิงสร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขกับสังคมอย่างได้ผลเป็นเชิงประจักษ์ได้

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

3.2 เพื่อให้เด็กและเยาวชนสามารถสื่อข่าว และแจ้งเหตุภายในชุมชนได้อย่างถูกต้องและทันท่วงที

3.3 เพื่อให้เด็กและเยาวชนห่างไกลยาเสพติด

3.4 เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในกลุ่มเด็กและเยาวชน

3.5 เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนทำประโยชน์ให้แก่สังคมและส่วนรวม

3.6 เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ช่วยกันสอดส่องดูแลภายในชุมชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชน และผู้ที่เกี่ยวข้องในเขตเทศบาลนครนครปฐม จำนวน 154 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมลีลาวดี โรงเรียนทวารวดี อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ขั้นเตรียมการ

- ประชุมวิเคราะห์โครงการ
- เขียนโครงการฯ เพื่อขออนุมัติโครงการและงบประมาณในการดำเนินงาน
- ทำหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมโครงการ
- ประสานงานขอความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ประชาสัมพันธ์โครงการ และเชิญชวนเด็ก เยาวชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการ

6.2 ขั้นตอนดำเนินงาน

- ประชุมชี้แจงผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- จัดอบรมให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน
- สรุปปัญหาอุปสรรค เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินงาน

6.3 ขั้นสรุป/ประเมินผล

- ใช้แบบสอบถาม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

วันเสาร์ที่ 11 มิถุนายน 2559

8. งบประมาณดำเนินการ

37,250 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

10.2 เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้วิธีการแจ้งข่าวแก่ทางราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

10.3 เด็กและเยาวชนห่างไกลยาเสพติด

10.4 เด็กและเยาวชนมีความสามัคคีในกลุ่มและต่างชุมชน

10.5 เด็กและเยาวชนสามารถสื่อข่าว และแจ้งเหตุภายในชุมชนได้อย่างถูกต้องและทันท่วงที

10.6 เด็กและเยาวชนสามารถสอดส่องดูแล เป็นหู เป็นตาให้ภายในชุมชน

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.3.7

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างปลูกจิตสำนึกรู้รับผิดชอบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันปัญหาของภาวะมลพิษและสิ่งแวดล้อมเป็นปัญหาใหญ่ที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของคนไทยสิ่งแวดล้อมก็ถูกใช้อย่างสิ้นเปลือง โดยขาดจิตสำนึก เราจึงควรสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในสิ่งแวดล้อมและธรรมชาติให้มากขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ตระหนักถึงการใช้ทรัพยากร ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

3.2 เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชน มีความรับผิดชอบในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

3.3 เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ตระหนักและเกิดจิตสำนึกของปัญหาสิ่งแวดล้อม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมรับการอบรม จำนวน 100 คน เกิดจิตสำนึก ภาคภูมิใจสามารถแก้ปัญหาได้อย่างสร้างสรรค์ เป็นกำลังในการพัฒนาชุมชนและสังคมต่อไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนทวารวดี อ.เมือง จ.นครปฐม และเขตพื้นที่ใกล้เคียง

6. วิธีดำเนินการ

จัดการอบรมและศึกษาดูงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน เมษายน - มิถุนายน 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

365,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 เด็ก เยาวชน และประชาชน ตระหนักถึงการช้าทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

10.2 เด็ก เยาวชน และประชาชน มีความรับผิดชอบในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
10.3 เด็ก เยาวชน และประชาชน มีความตระหนักและเกิดจิตสำนึกของปัญหาสิ่งแวดล้อม

มิติที่ 1 โครงการที่ 1.3.8

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริมการเล่นกีฬาและนันทนาการ ต้านภัยยาเสพติด

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ยาเสพติดปัจจุบันเป็นปัญหาสำคัญ รัฐบาลจึงมีนโยบายชัดเจนในการแก้ไขปัญหา ยาเสพติด โดยมีนโยบาย 5 รั้วป้องกัน คือ รั้วครอบครัว รั้วโรงเรียน รั้วชุมชน รั้วสังคม และรั้วชายแดน ซึ่งจะต้องมีมาตรการอย่างชัดเจน ทั้งมาตรการการป้องกันไม่ให้เด็ก และเยาวชน หันไปหายาเสพติด โดยการป้องปรามและปราบปราม ดังนั้น หากมีเด็ก หรือ บุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้ค้ายาเสพติด ก็ต้องป้องปราม และหากมีผู้ เสพติดก็จำเป็นต้องมีการบำบัดรักษา โดยจะมีโครงการต่างๆ เช่น To be Number one โครงการเพื่อน ช่วยเพื่อน กิจกรรมต่างๆ ไม่เว้นแม้การต่อต้านการดื่มสุรา และ การสูบบุหรี่ เพราะสิ่งเหล่านี้ จะนำพาไปสู่การติดยาเสพติดในอนาคต ไม่เฉพาะนักเรียน นักศึกษา เท่านั้น แต่ครู อาจารย์ ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาก็จำเป็นต้องเป็นตัวอย่างที่ดี แก่เด็ก และเยาวชน

การเล่นกีฬาไม่ใช่เป็นแต่เพียงกิจกรรมทางเลือกที่เบี่ยงเบน ความสนใจของเยาวชน ให้ห่างไกลยาเสพติดเท่านั้น แต่ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ เชื่อว่า การออกกำลังกายหรือการเล่น กีฬานั้นจะทำให้ต่อม ไร้ท่อใต้สมองหลั่งสาร “เอนโดฟิน” ออกมา ซึ่งสารชนิดนี้จะทำให้รู้สึกสดชื่น และเป็นสุข ผู้ที่ออกกำลังกาย อยู่เสมอจึงมีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์สมกับคำกล่าวที่ว่า “กีฬา กีฬา เป็นยาวิเศษ” ดังนั้น จึงควรที่จะช่วยกันส่งเสริมให้เยาวชนได้ออกกำลังกายและเล่นกีฬา เพื่อให้มีสาร “เอนโดฟิน” อยู่ในร่างกายเพื่อให้เกิดความสุข ได้โดยไม่ต้องพึ่งพายาเสพติด

เทศบาลนครนครปฐมได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการส่งเสริมการเล่นกีฬา เพื่อสุขภาพดี ชีวีมีสุข ห่างไกลยาเสพติดขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เยาวชน ประชาชน ส่วนราชการทุก ภาคส่วน มีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้มีการออกกำลังกายเล่นกีฬาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพ ติดพร้อมทั้งรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดทุกพื้นที่ในชุมชนอย่างต่อเนื่อง และใช้กีฬาเป็นสื่อในการลดปัญหา สังคมโดยเฉพาะสิ่งเสพติด สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข เสริมสร้างความสามัคคี ปรองดองของประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เยาวชน ประชาชน ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ โดยหันมาออกกำลังกายทำให้ ห่างไกลยาเสพติดและเสริมสร้างสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง

3.2 เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนประชาชน ส่วนราชการทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้มี การออกกำลังกายเล่นกีฬาและป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

3.3 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน ทุกเพศ ทุกวัย ตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติด

3.4 เพื่อเป็นการเฝ้าระวัง และป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดให้เกิดความต่อเนื่องและทั่วถึง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชน และประชาชน ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 600 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการเล่นกีฬาและการออกบูธให้ความรู้

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

200,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 เยาวชน และประชาชน ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ โดยหันมาออกกำลังกายทำให้ห่างไกล
ยาเสพติดและเสริมสร้างสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง

10.2 เยาวชน และประชาชน ส่วนราชการทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้มีการออกกำลังกาย เล่นกีฬาและป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

10.3 เยาวชน และประชาชน ทุกเพศ ทุกวัย ตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติด

10.4 เยาวชน และประชาชนทุกเพศ ทุกวัย มีจิตสำนึกร่วมกันในการต้านภัยยาเสพติด

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.1

1. ชื่อกิจกรรม

สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ด้วยปัจจุบันการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการปรับเปลี่ยนในเรื่องของระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอยู่ตลอดเวลาซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลกระทบโดยตรงต่อการบริหารบุคคลในด้านการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย โอน เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือน และการมอบหมายงาน ดังนั้นเจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบงานและมีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจนให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด ด้วยความถูกต้องอย่างตรงไปตรงมาโปร่งใส มีคุณธรรม และมีการมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ซึ่งจะช่วยป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กร

เทศบาลนครนครปฐม จึงได้สร้างมาตรการเพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลเกิดความโปร่งใส ถูกต้อง ยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้และเป็นที่ยอมรับในองค์กรขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้องค์กรมีหลักการและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในองค์กร

3.2 เพื่อกำหนดความชัดเจนในหน้าที่ความรับผิดชอบและกระบวนการในการปฏิบัติงาน

3.3 เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลมีความถูกต้องและดำเนินการอย่างเป็นธรรม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

1. กำหนดขั้นตอนและแนวทางการปฏิบัติงานโดยยึดตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด
2. กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง
3. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานเพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์กรมีหลักการและวิธีการดำเนินงานที่ถูกต้องโปร่งใส โดยมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน และได้รับความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับขององค์กรภายนอก โดยปราศจากเรื่องร้องเรียนและการทุจริต

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.2

1. ชื่อมาตรการ

พัฒนาความรู้ความเข้าใจกฎหมายงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

2. หลักการและเหตุผล

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน เป็นการบริการพื้นฐานของภาครัฐตามที่กฎหมายกำหนดให้บุคคลต้องมีทะเบียนที่ระบุตัวตนได้กับทางราชการ โดยให้ผู้มีสัญชาติไทยทุกคนต้องมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน และต้องมีบัตรประจำตัวประชาชนเมื่อมีอายุถึงเกณฑ์ที่กำหนด บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนจึงต้องเข้าถึงประชาชนทุกคนอย่างทั่วถึงและเสมอภาค การปฏิบัติงานจึงต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและให้ประชาชนได้รับรู้เข้าใจหน้าที่ของประชาชนในทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย

3. วัตถุประสงค์

3.1 เจ้าหน้าที่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ถูกต้องตรงตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

3.2 ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ในการมีชื่อในทะเบียนบ้านและการขอทำบัตรประจำตัวประชาชนตามที่กฎหมายกำหนด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน มีความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ประชาชนทุกคนได้รับบริการทั่วถึงเสมอภาค ตามที่กฎหมายกำหนด

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐมพิจารณาตรวจสอบและรับคำร้องของประชาชน

6.2 สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐมพิจาณาคำร้องตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

6.3 สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐมดำเนินการตามคำร้องตามขั้นตอนที่กรมการปกครองกำหนด

7. ระยะเวลาดำเนินการ

วันเวลาราชการ	ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน
วันหยุดราชการ วันเสาร์	ให้บริการงานทะเบียนราษฎร
วันอาทิตย์และวันหยุดพิเศษ	ให้บริการรับแจ้งการตาย

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำทุจริต

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.3

1. ชื่อมาตรการ

ส่งเสริมความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการจัดลำดับบริการ

2. หลักการและเหตุผล

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน เป็นการบริการพื้นฐานของภาครัฐตามที่กฎหมายกำหนดให้บุคคลต้องมีทะเบียนที่ระบุตัวตนได้กับทางราชการ โดยให้ผู้มีสัญชาติไทยทุกคนต้องมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน และต้องมีบัตรประจำตัวประชาชนเมื่อมีอายุถึงเกณฑ์ที่กำหนด บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนจึงต้องเข้าถึงประชาชนทุกคนอย่างทั่วถึงและเสมอภาคและให้บริการเป็นมาตรฐานเดียวกันกับประชาชนทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เจ้าหน้าที่ให้บริการตามลำดับก่อนหลังโดยไม่เลือกปฏิบัติ

3.2 ประชาชนเกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการรอคิวรับบริการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนแก่ประชาชนทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้บริการทั่วถึงเสมอภาคและเป็นไปตามลำดับก่อนหลัง

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประชาชนกดคิวขอรับบริการ งานทะเบียนราษฎร หรือ งานบัตรประจำตัวประชาชน
6.2 เจ้าหน้าที่ให้บริการตามลำดับก่อนหลัง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

วันเวลาราชการ ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน
วันหยุดราชการ วันเสาร์ ให้บริการงานทะเบียนราษฎร
วันอาทิตย์และวันหยุดพิเศษ ให้บริการรับแจ้งการตาย

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ –

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนรอรับบริการด้วยความเรียบร้อย ได้รับบริการตามลำดับก่อนหลัง

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.4

1.ชื่อมาตรการ

เชื่อมโยงฐานข้อมูลสารสนเทศงานทะเบียนราษฎร และบัตรประจำตัวประชาชน

2.หลักการและเหตุผล

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน เป็นการบริการพื้นฐานของภาครัฐที่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานตามที่กรมการปกครองกำหนด เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ กรมการปกครองจึงจัดทำฐานข้อมูลบัตรประจำตัวประชาชนและทะเบียนราษฎรไว้เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ใช้ประกอบการพิจารณาอนุมัติ อีกทั้งยังกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานเป็นโปรแกรมการปฏิบัติงานซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามขั้นตอนของโปรแกรม เพื่อเป็นการตรวจสอบความถูกต้องและป้องกันการทุจริตทั้งของเจ้าหน้าที่และประชาชน

3.วัตถุประสงค์

3.1 เจ้าหน้าที่มีข้อมูลเพียงพอแก่การพิจารณาอนุมัติตามคำร้อง
3.2 ประชาชนมีความสะดวก โดยไม่ต้องพกพาเอกสารจำนวนมากเพื่อนำมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่
3.3 ป้องกันการทุจริตทั้งของเจ้าหน้าที่และประชาชน

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนสามารถพิจารณาคำร้องได้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ประชาชนได้รับเอกสารราชการเกี่ยวกับทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนที่มีความถูกต้องตามข้อเท็จจริง ป้องกันการทุจริต

5.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

6.วิธีดำเนินการ

6.1 ประชาชนแสดงตัว และยื่นคำร้องพร้อมเอกสารประกอบตามที่กฎหมายกำหนด

6.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบฐานข้อมูลทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนเพื่อพิสูจน์ยืนยันตัวบุคคลผู้ยื่นคำร้อง ว่าเป็นบุคคลคนเดียวกันตามคำร้อง

6.3 เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามคำร้องด้วยโปรแกรมการทำงานของแต่ละกระบวนงานซึ่งมีขั้นตอนเป็นลำดับอย่างชัดเจน

7.ระยะเวลาดำเนินการ

วันเวลาราชการ	ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน
วันหยุดราชการ วันเสาร์	ให้บริการงานทะเบียนราษฎร
วันอาทิตย์และวันหยุดพิเศษ	ให้บริการรับแจ้งการตาย

8.งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ –

9.ผู้รับผิดชอบ

งานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง ป้องกันการกระทำทุจริต

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.5

1. ชื่อมาตรการ

พัฒนาความสามารถในการใช้โปรแกรมปฏิบัติงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

2. หลักการและเหตุผล

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน เป็นการบริการพื้นฐานของภาครัฐที่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานตามที่กรมการปกครองกำหนด เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ กรมการปกครองจึงจัดทำฐานข้อมูลบัตรประจำตัวประชาชนและทะเบียนราษฎรไว้เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ใช้ประกอบการพิจารณาอนุมัติ อีกทั้งยังกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานเป็นโปรแกรมการปฏิบัติงานซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามขั้นตอนของโปรแกรม เพื่อเป็นการตรวจสอบความถูกต้องและป้องกันการทุจริตทั้งของเจ้าหน้าที่และประชาชน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เจ้าหน้าที่มีข้อมูลเพียงพอแก่การพิจารณาอนุมัติตามคำร้อง

3.2 ประชาชนมีความสะดวก โดยไม่ต้องพกพาเอกสารจำนวนมากเพื่อนำมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่

3.3 ป้องกันการทุจริตทั้งของเจ้าหน้าที่และประชาชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนสามารถพิจารณาคำร้องได้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ประชาชนได้รับเอกสารราชการเกี่ยวกับทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนที่มีความถูกต้องตามข้อเท็จจริง ป้องกันการทุจริต

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประชาชนแสดงตัว และยื่นคำร้องพร้อมเอกสารประกอบตามที่กฎหมายกำหนด

6.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบฐานข้อมูลทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนเพื่อพิสูจน์ยืนยันตัวบุคคลผู้ยื่นคำร้อง ว่าเป็นบุคคลคนเดียวกันตามคำร้อง

6.3 เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามคำร้องด้วยโปรแกรมการทำงานของแต่ละกระบวนงานซึ่งมีขั้นตอนเป็นลำดับอย่างชัดเจน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

วันเวลาราชการ	ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน
วันหยุดราชการ วันเสาร์	ให้บริการงานทะเบียนราษฎร
วันอาทิตย์และวันหยุดพิเศษ	ให้บริการรับแจ้งการตาย

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ –

9. ผู้รับผิดชอบ

งานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง ป้องกันการกระทำทุจริต

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.6

1.ชื่อมาตรการ

การควบคุมเบิกจ่ายและจัดเก็บวัสดุอุปกรณ์เกี่ยวกับการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนและเอกสารเกี่ยวกับทะเบียนราษฎรเพื่อป้องกันการทุจริต

2.หลักการและเหตุผล

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน เป็นการบริการพื้นฐานของภาครัฐที่เป็นการจัดบริการเอกสารราชการแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีเอกสารราชการสำคัญประจำตัวไว้ใช้แสดงตัวในการรับสิทธิรับบริการสาธารณะและทำธุรกรรม เอกสารทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนจึงเป็นเอกสารจำเพาะที่ภาครัฐควบคุมการใช้เพื่อป้องกันการนำวัสดุ

อุปกรณ์จำเพาะนี้ไปกระทำการทุจริต และการปลอมแปลงเอกสารทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนเป็นความผิดตามกฎหมายอีกด้วย

3.วัตถุประสงค์

3.1 ควบคุมการใช้วัสดุอุปกรณ์ที่มีความจำเพาะไว้เพื่อการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายเท่านั้น

3.2 ป้องกันการนำวัสดุอุปกรณ์จำเพาะของทางราชการไปใช้ในการกระทำทุจริตทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่มีการควบคุมเก็บรักษาและเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัดเพื่อนำวัสดุอุปกรณ์จำเพาะของทางราชการตามที่กฎหมายกำหนดมิให้เกิดการสูญหายหรือละเลยให้มิจฉาชีพได้วัสดุอุปกรณ์จำเพาะของทางราชการไปกระทำการทุจริต

5.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

6.วิธีดำเนินการ

6.1 เจ้าหน้าที่เบิกและคืนวัสดุอุปกรณ์จำเพาะของทางราชการทุกวันทำการ

6.2 เจ้าหน้าที่เก็บรักษาวัสดุอุปกรณ์จำเพาะของทางราชการไว้อย่างปลอดภัย

6.3 เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานการปฏิบัติงานประจำวันซึ่งสามารถแสดงการใช้วัสดุอุปกรณ์จำเพาะของทางราชการได้

7.ระยะเวลาดำเนินการ

วันเวลาราชการ	ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน
วันหยุดราชการ วันเสาร์	ให้บริการงานทะเบียนราษฎร
วันอาทิตย์และวันหยุดพิเศษ	ให้บริการรับแจ้งการตาย

8.งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ –

9.ผู้รับผิดชอบ

งานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การเบิกจ่ายและจัดเก็บวัสดุอุปกรณ์เกี่ยวกับการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนและเอกสารเกี่ยวกับทะเบียนราษฎรมีความถูกต้องตรงกันกับการปฏิบัติงานจริง ป้องกันการกระทำทุจริต

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.7

1. ชื่อโครงการ

กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2. หลักการและเหตุผล

การกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานเป็นกระบวนการที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติงาน ในการผลักดันผลการปฏิบัติราชการให้สูงขึ้น สอดคล้องกับทิศทาง เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของส่วนราชการ โดยมีการนำตัวชี้วัดผลงานหลัก มาใช้เป็นเครื่องมือ กำหนดเป้าหมายการทำงานของบุคคลร่วมกัน ซึ่งผู้บังคับบัญชาสามารถติดตามผลการปฏิบัติงาน หาแนวทางในการพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดผลงานหลักที่กำหนด เพื่อจะได้ให้สิ่งจูงใจสำหรับการส่งเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการปฏิบัติงานดี เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ซึ่งระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานประกอบด้วยขั้นตอนการวางแผน ขั้นตอนการติดตาม ขั้นตอนการพัฒนา ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงาน และขั้นตอนการให้สิ่งจูงใจ

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีความชัดเจนในมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม จังหวัดนครปฐม

6.วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม – กันยายน ของทุกปีงบประมาณ

8.งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ –

9.ผู้รับผิดชอบ

สำนักการช่าง เทศบาลนครนครปฐม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สร้างสิ่งจูงใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการปฏิบัติงานดี

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.8

1.ชื่อมาตรการ

การประเมินผลงานพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

2.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การเสนอผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และศึกษานิเทศก์ มีความรู้ ความสามารถในการดำเนินงานและรวบรวมผลงาน จึงมีความจำเป็นต้องมีความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อให้การจัดการเรียนรู้ในสถานศึกษาเกิดประสิทธิภาพ ส่งผลต่อผู้เรียนให้มากที่สุด ทั้งนี้ การมีความรู้ในด้านการวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดจากงานในหน้าที่และความรับผิดชอบ การเลือกนวัตกรรมมาแก้ปัญหาและการพัฒนางานในหน้าที่ ความสามารถในการแก้ปัญหาโดยกระบวนการวิจัยล้วนมีความสำคัญ

3.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพและมีขวัญ กำลังใจในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนหรือคุณภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่

3.2 เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูพัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพและความมั่นคงในการดำเนินชีวิต

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา

5.พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6.วิธีการดำเนินการ

6.1 สำรวจชื่อพนักงานครูที่ประสงค์จะยื่นขอรับการประเมิน

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู (สำหรับบุคคลภายนอก)

6.3 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู (ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่)

6.4 กำหนดวัน เวลาประเมินและคณะกรรมการการประเมินผลงานพนักงานครูตามกำหนดการ

6.5 นำคะแนนการประเมินมารวบรวมตามแบบสรุปผลการประเมินนำเสนอนายกทราบพร้อมทำหนังสือเสนอ กทจ. และขอรับความเห็นชอบปรับขยายอันดับ ตำแหน่งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

6.6 ทำคำสั่งเลื่อนวิทยฐานะ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

รอบที่ 1 เมษายน – กันยายน

รอบที่ 2 ตุลาคม – มีนาคม

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่แน่นอน

9.ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และศึกษานิเทศก์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์การนำนวัตกรรม/ทางเลือกใหม่ๆมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน และมีความมุ่งมั่นพัฒนาผลงานอย่างต่อเนื่อง

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.9

1.ชื่อมาตรการ

พนักงานครูเทศบาลขอโอน (ย้าย)

2.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การย้าย หมายถึงการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งว่าง การย้ายสับเปลี่ยน การย้ายตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปดำรงตำแหน่งเดิมในหน่วยงานการศึกษาหรือส่วนราชการอื่น โดยการย้ายมี 3 กรณี คือ 1. การย้ายกรณีปกติ ได้แก่ การย้ายเพื่ออยู่รวมกับคู่สมรส ย้ายเพื่อดูแลบิดามารดา และย้ายกลับภูมิลำเนา 2 การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่ย้ายติดตามคู่สมรส ย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง ย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต และย้ายเพื่อดูแลบิดามารดาหรือคู่สมรสที่เจ็บป่วยร้ายแรง 3. การย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่ ย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในหน่วยงานการศึกษา และย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

3.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาโอน (ย้าย) กลับภูมิลำเนา

3.2 เพื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาโอน (ย้าย) เพื่อดูแลครอบครัว

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา

5.พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6.วิธีการดำเนินการ

6.1 ยื่นความประสงค์ขอโอน(ย้าย)

6.2 สอบถามหน่วยงานที่รับโอน

6.3 หนังสือตอบกลับยินดีรับโอน

6.4 ดำเนินการนำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อนำเสนอ กทจ.

6.5 กทจ. แจ้งมติเห็นชอบให้เทศบาลทำการตกลงกำหนดวันให้โอน(ย้าย) กับหน่วยงานที่รับโอน

6.6 ดำเนินการจัดทำคำสั่งพร้อมหนังสือส่งตัวเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

6.7 ส่งหนังสือแจ้งหน่วยงานที่รับโอน พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดทั้งปี

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9.ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา เทศบาลนครนครปฐม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และศึกษานิเทศก์ ได้กลับไปดูแลครอบครัวและนำความรู้ความสามารถไปพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.10

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม เป็นหน่วยงานที่ต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างอันดีแก่นักเรียน จึงจำเป็นต้องจัดทำมาตรฐานกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพครูและจรรยาบรรณของวิชาชีพของครูและบุคลากร เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการ เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้ครูและบุคลากรปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในสถานศึกษา

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม ได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในสถานศึกษา จึงได้จัดทำมาตรฐานกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพครูและจรรยาบรรณของวิชาชีพ เพื่อให้ครูและบุคลากรพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมด้านการป้องกันการทุจริตอย่างทั่วถึง

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรมด้านการป้องกันการทุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ครู และบุคลากรสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรมด้านการป้องกันการทุจริต

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา

8. งบประมาณดำเนินการ

จากรายได้สถานศึกษา

9. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ครูและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมด้านการป้องกันการทุจริต

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.11

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านงบประมาณให้ถูกต้องตามระเบียบ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในสังคมปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของคำว่าโปร่งใส ซึ่งหมายถึง การมองเห็นภาพโดยตลอด ปราศจากประเด็นแอบแฝงซ่อนเร้น มีข้อมูลชัดเจน ละเอียด ซึ่งหน่วยงานสังกัดเทศบาลนครนครปฐมและสถานศึกษา ได้เล็งเห็นความสำคัญในการใช้ความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อเป็นมาตรฐานสำคัญที่ช่วยป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น หน่วยงานและสถานศึกษาจึงมีการปฏิบัติงานหรือการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำนักการศึกษา และสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม ได้เห็นความจำเป็นที่จะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับเชื่อถือ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชน ในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงได้จัดทำมาตรฐานการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านงบประมาณให้ถูกต้อง เพื่อให้มีระบบและกลไกการป้องกันและตรวจสอบ ป้องกันการทุจริต หรือการประพฤติมิชอบ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง และชุมชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบ

3.2 เพื่อให้สำนักการศึกษา และสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐมมีการปฏิบัติงานและการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรมอย่างทั่วถึง

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักการศึกษา และสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอน	การดำเนินงาน
การวางแผน และเริ่มดำเนินการ	- แต่งตั้งคณะทำงาน/ ประชุมคณะทำงาน - คณะทำงานกำหนดมาตรการ/ แผนการประเมินมาตรการด้านความโปร่งใสตรวจสอบได้

ประเมินผล	- คณะทำงานชี้แจงแนวทางการปะเมินให้บุคลากรทราบ - จัดเตรียมข้อมูลและรายละเอียดเกณฑ์การประเมินประกอบการพิจารณา - ประเมินโดยวิธีการต่างๆ
การจัดทำรายงานผลการประเมิน	- คณะทำงานประมวลผลและสรุปผลการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด - จัดทำรายงานการประเมินผล - ประชุมคณะทำงานเพื่อหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขหรือพัฒนาต่อไป

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา

8. งบประมาณดำเนินการ

จากรายได้สถานศึกษา

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา และสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรม

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.12

1. ชื่อกิจกรรม

การรับลงทะเบียนผู้มีสิทธิรับเงินสวัสดิการเบี้ยยังชีพ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางในการรับลงทะเบียนผู้มีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและเบี้ยความพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศและประชาสัมพันธ์ให้ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนมาลงทะเบียนและยื่นคำขอรับเงินสวัสดิการเบี้ยยังชีพด้วยตนเองต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตนมีภูมิลำเนา ณ กองสวัสดิการสังคม หรือสถานที่ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดสรรงบประมาณตามโครงการสร้างหลักประกันด้านรายได้ให้แก่ผู้สูงอายุ และตามโครงการสนับสนุนการเสริมสร้างสวัสดิการทางสังคมให้แก่คนพิการหรือทุพพลภาพ และดำเนินการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้มีสิทธิทั้งหมดที่ได้ขึ้นทะเบียนสำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2552 กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อให้การดำเนินงานรับลงทะเบียนผู้มีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงมหาดไทย ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขของประชาชน โดยเฉพาะการให้บริการแก่ประชาชนในด้านต่างๆ ในเขตเทศบาลนครนครปฐมให้ทั่วถึงตลอดจนเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เทศบาลนครนครปฐมได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของผู้สูงอายุ และผู้พิการ เป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการรับลงทะเบียนผู้มีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ขึ้น โดยการให้บริการรับลงทะเบียนสวัสดิการเบี้ยยังชีพแก่ผู้มีสิทธิ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ขอรับบริการความช่วยเหลือด้านสวัสดิการดังกล่าว

3. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อเป็นการให้บริการแก่ผู้ขอรับสวัสดิการเบี้ยยังชีพ

3.๒ เพื่อเป็นการให้บริการรับลงทะเบียนสวัสดิการเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้มีสิทธิในเขตเทศบาลนครนครปฐม

3.๓ เพื่อเพิ่มศักยภาพทางด้านคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในเขตพื้นที่

3.๔ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ในการอยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างมีความสุข

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ดำเนินการให้บริการในการออกรับลงทะเบียนสวัสดิการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพให้แก่ผู้มีสิทธิและมีคุณสมบัติครบถ้วนในการขอรับเงินสวัสดิการเบี้ยยังชีพดังกล่าวให้แก่ผู้สูงอายุ และผู้พิการในเขตเทศบาลฯ จำนวน 77 ชุมชน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลฯ จำนวน 77 ชุมชน

6. วิธีดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ในเขตเทศบาลนครนครปฐมสำหรับผู้ที่มีสิทธ์รับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุรายใหม่ที่ยังไม่เคยลงทะเบียนมาก่อน ซึ่งเป็นผู้ที่จะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตเทศบาลและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 6 (4) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2552 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รวมทั้งผู้สูงอายุที่ย้ายภูมิลำเนาเข้ามาอยู่ในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนหรือภายในเดือนพฤศจิกายน 2559 แต่ยังไม่ได้ยื่นคำขอลงทะเบียน พร้อมทั้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่ติดประกาศให้ผู้สูงอายุที่มาลงทะเบียนยื่นคำขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายได้ทราบและให้ตรวจสอบสิทธิจากประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕9

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.๑ ผู้รับเงินสวัสดิการเบี้ยยังชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

10.๒ ผู้รับเงินสวัสดิการเบี้ยยังชีพ มีขวัญและกำลังใจในการอยู่ร่วมกับสังคมอย่างมีความสุข

10.๓ เพื่อเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลและชุมชน

10.๔ เพื่อเพิ่มศักยภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในเขตพื้นที่

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.13

1. ชื่อมาตรการ

การควบคุมพัสดุ

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลต้องใช้พัสดุในการปฏิบัติงานอย่างหลากหลาย องค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดซื้อจัดหาพัสดุมาใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของทางราชการและระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น โดยองค์กรจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนและระเบียบ ดังนี้ การซื้อการจ้าง การควบคุมและการจำหน่ายพัสดุ (การยืม การควบคุม การจำหน่าย) ให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การพัสดุดำเนินการไปตามขั้นตอนและระเบียบของทางราชการ

3.2 เพื่อให้มีเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการพัสดุ อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

4. เป้าหมาย / ผลผลิต

ระบบงานพัสดุมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบฯ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560

8. งบประมาณดำเนินงาน

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

10.1 องค์กรมีระบบการพัสดุที่มีประสิทธิภาพ

10.2 ระบบการพัสดุสามารถตรวจสอบได้และมีความถูกต้อง ข้อมูลเป็นปัจจุบัน

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.1.14

1. ชื่อมาตรการ

การส่งเสริมให้ความรู้กับบุคลากรในหน่วยงานกองการประปาให้ได้ความรู้ในการสร้างความโปร่งใส

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กองการประปา เป็นหน่วยงานหนึ่งของเทศบาลนครนครปฐม มีภารกิจที่รับผิดชอบใกล้ชิดกับประชาชน ในการให้บริการน้ำที่สะอาดสำหรับอุปโภค บริโภค ให้กับประชาชน โดยมีงบประมาณเป็นของตนเอง จากการจัดเก็บรายได้ค่าน้ำประปา ดังนั้น จัดเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ต้องให้ความสำคัญเรื่องความโปร่งใส และปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชั่น

3. วัตถุประสงค์

ส่งเสริมให้ความรู้กับบุคลากรในกองการประปา ได้รับความรู้และเข้าใจในเรื่องการตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่ถูกต้อง การพิจารณาผู้สมยอมราคาในการจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้ความเป็นธรรมในการจัดเก็บค่าน้ำประปา เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสปลอดจากการทุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในสังกัดกองการประปา

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตจำหน่ายน้ำประปาของเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

ส่งเสริมให้ความรู้กับบุคลากรในกองการประปา

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2560 - 2562

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

กองการประปา เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง กองการประปา ได้ตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่น

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.2.1

1. ชื่อโครงการ

การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

แนวคิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้ให้ความสำคัญกับการปฏิรูประบบราชการที หน่วยงานต้องมีการปรับตัวให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นไปของสังคม และสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้ส่วนราชการสามารถกำหนดเป้าหมายและทิศทางการปฏิบัติงานของส่วนราชการที่มีความเกี่ยวข้องกันให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีเอกภาพและเกิดประสิทธิภาพ ดังนั้น ด้วยสถานการณ์และลักษณะงานในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงจากเดิม สำนักปลัดเทศบาลจึงจำเป็นต้องมีการทบทวนและพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างของส่วนราชการเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงานที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคำนึงถึงภารกิจที่มาความซ้ำซ้อนเข้าไว้ด้วยกัน เพื่อให้สามารถกำหนดแผนการบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ และกำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารส่วนราชการในระดับต่างๆ ให้ชัดเจน ทั้งด้านนโยบาย ด้านการกำหนดแผน การกำกับราชการ และการปฏิบัติงาน ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาการจัดการองค์กร การปฏิบัติราชการ และบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างมีผลสัมฤทธิ์

เทศบาลนครนครปฐม ในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองหรือบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ และมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ แก่ประชาชน จึงต้องมีการปรับบทบาทและรูปแบบการาปฏิบัติราชการให้สอดคล้องตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งในบางลักษณะงานมีรูปแบบที่เป็นนามธรรม ดังนั้น การดำเนินการด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ จึงมี

ลักษณะงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อน ในกานดำเนินการเพื่อนำกฎหมายและหลักการไปสู่การปฏิบัติ และเกิดแนวทางการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์

3. วัตถุประสงค์

3.1 ปรับรูปแบบการปฏิบัติราชการ โดยยึดการบริหารแบบบูรณาการ ซึ่งมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน

3.2 สร้างความพึงพอใจตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

3.3 สนับสนุนการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่สามารถแสดงผลและวัดผลงานได้อย่างชัดเจน เพื่อประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของหน่วยงาน

6.2 ปรับการปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นถึงความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการเป็นหลัก เช่น ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการทำงาน การบริการเชิงรุก และเพิ่มช่องทางในการแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นต้น

6.3 เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ของผู้บุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนครปฐมเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2560 - 2562

8. งบประมาณดำเนินการ

200,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 การปฏิบัติราชการเป็นการบริหารแบบบูรณาการ ซึ่งมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน

10.2 ประชาชนในเขตพื้นที่พึงพอใจต่อการบริหารราชการของเทศบาล

10.3 เทศบาลเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.2.2

1. ชื่อมาตรการ

การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยงานป้องกันฯมีหน้าที่ ที่ต้องให้ความช่วยเหลือประชาชนในเขตความรับผิดชอบเมื่อประสบภัยต่างๆ ทั้งที่มีการร้องขอและไม่มีการร้องขอ อย่างทันท่วงที ฉับไว และถูกต้องตามวิธีปฏิบัติ มิได้มีการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายใดๆ เพื่อให้ภัยที่เกิดขึ้น ได้บรรเทาลงและหรือคลี่คลายได้ดีขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อป้องกันเกิดการสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สิน

3.2 เพื่อบรรเทาภัยที่เกิดขึ้นต่อประชาชน

3.3 ให้มีความเป็นปลอดภัยในเขตรับผิดชอบ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน และทรัพย์สิน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ตามที่เกิดภัย

6. วิธีดำเนินการ

ให้การช่วยเหลือทางการเจ้าหน้าที่และอุปกรณ์

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ได้รับความน่าเชื่อและเป็นที่ยอมรับของประชาชนโดยปราศจากการร้องเรียนการกระทำที่ทุจริต

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.2.3

1. ชื่อกิจกรรม

จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เทศบาล มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

3.2 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาล

3.3 เพื่อให้เทศบาล สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

แผนอัตรากำลัง 3 ปี

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง โดยวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

30,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีโครงสร้างการบริหารงานที่เหมาะสมและสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานได้ถูกต้อง

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.2.4

1. ชื่อมาตรการ

ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการบริการ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน เป็นการบริการพื้นฐานของภาครัฐที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้สามารถป้องกันการทุจริตได้ โดยประชาชนต้องสามารถรับรู้เข้าใจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้อย่างเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้วยการแสดงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้ทราบ

3. วัตถุประสงค์

3.1 ประชาชนรับรู้เข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สามารถเตรียมความพร้อมในการมารับบริการ

3.2 ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อสามารถเตรียมความพร้อมในการมาบริการ ทำให้การรับบริการมีความรวดเร็ว ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และป้องกันการทุจริต

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

6. วิธีดำเนินการ

1. มีแผนผังแสดงเอกสารหลักฐาน ขั้นตอนการรับบริการ ค่าธรรมเนียม ในการขอรับบริการกระบวนงานต่างๆ

2. ปรับปรุงข้อมูลแผนผังแสดงเอกสารหลักฐาน ขั้นตอนการรับบริการ ค่าธรรมเนียม ในการขอรับบริการกระบวนงานต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

วันเวลาราชการ ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

วันหยุดราชการ วันเสาร์ ให้บริการงานทะเบียนราษฎร

วันอาทิตย์และวันหยุดพิเศษ ให้บริการรับแจ้งการตาย

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการ

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.2.5

1. ชื่อมาตรการ

จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน เป็นการบริการพื้นฐานของภาครัฐตามที่กฎหมายกำหนดให้บุคคลต้องมีทะเบียนที่ระบุตัวตนได้กับทางราชการ โดยให้ผู้มีสัญชาติไทยทุกคนต้องมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน และต้องมีบัตรประจำตัวประชาชนเมื่อมีอายุถึงเกณฑ์ที่กำหนด

บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนจึงต้องเข้าถึงประชาชนทุกคนอย่างทั่วถึงและเสมอภาค การปฏิบัติงานจึงต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและให้ประชาชนได้รับรู้เข้าใจหน้าที่ของประชาชนในทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย

3. วัตถุประสงค์

3.1 เจ้าหน้าที่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ถูกต้องตรงตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

3.2 ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ในการมีชื่อในทะเบียนบ้านและการขอทำบัตรประจำตัวประชาชนตามที่กฎหมายกำหนด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน มีความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ประชาชนทุกคนได้รับบริการทั่วถึงเสมอภาค ตามที่กฎหมายกำหนด

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

6. วิธีดำเนินการ

1. สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐมจัดให้มีเอกสารคู่มือสำหรับประชาชนในการรับบริการงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

2. สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐมมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าถึงคู่มือสำหรับประชาชนในการรับบริการงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนในสื่อสารสนเทศและโปรแกรมประยุกต์ในโทรศัพท์

7. ระยะเวลาดำเนินการ

วันเวลาราชการ ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน
วันหยุดราชการ วันเสาร์ ให้บริการงานทะเบียนราษฎร
วันอาทิตย์และวันหยุดพิเศษ ให้บริการรับแจ้งการตาย

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ –

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการ

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.2.6

1.ชื่อมาตรการ

มอบหมายอำนาจหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

2.หลักการและเหตุผล

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน เป็นอำนาจหน้าที่เฉพาะของนายทะเบียนท้องถิ่น โดยสามารถมอบอำนาจการปฏิบัติงานให้ผู้ช่วยนายทะเบียนท้องถิ่น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยนายทะเบียนในการให้บริการแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการอย่างทั่วถึง โดยมอบหมายอำนาจหน้าที่ตามกรอบตำแหน่งที่หน้าที่และโครงสร้างองค์กรเพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีขั้นตอนการตรวจสอบพิจารณาตามลำดับชั้นบังคับบัญชา

3.วัตถุประสงค์

3.1 เจ้าหน้าที่เข้าใจอำนาจหน้าที่ของตนเองในขอบเขตการให้บริการแก่ประชาชน

3.2 มีกระบวนการตรวจทานตรวจสอบการปฏิบัติงานตามโครงสร้างองค์กรและตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

การให้บริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน มีความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ป้องกันการกระทำทุจริต ประชาชนทุกคนได้รับบริการทั่วถึงเสมอภาคตามที่กฎหมายกำหนด

5.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครปฐม สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม

6.วิธีดำเนินการ

1. เทศบาลนครนครปฐมมีคำสั่งเทศบาลนครนครปฐมมอบหมายหน้าที่การงานแก่เจ้าหน้าที่งานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

2. เจ้าหน้าที่งานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชนแจ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ศูนย์บริหารการทะเบียนจังหวัดนครปฐมทราบและกำหนดสิทธิการทำงานทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนเฉพาะบุคคลเพื่อกำหนดขอบเขตอำนาจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกคน

3. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

7.ระยะเวลาดำเนินการ

วันเวลาราชการ ให้บริการงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

วันหยุดราชการ วันเสาร์ ให้บริการงานทะเบียนราษฎร

วันอาทิตย์และวันหยุดพิเศษ ให้บริการรับแจ้งการตาย

8.งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ –

9.ผู้รับผิดชอบ

งานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานถูกต้องตามหน้าที่ของตนเองและมีสายบังคับบัญชาควบคุมตรวจสอบตรวจทานการปฏิบัติงาน

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.2.7

1. ชื่อโครงการ

การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามมาตรา 52 แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม ๒๕๔๖ เรื่องการลดขั้นตอนและเวลาแล้วเสร็จของงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการในการให้บริการประชาชน

เพื่อให้การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็วและสอดคล้องกับระเบียบกฎหมาย จึงต้องปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบและมีการมอบอำนาจการตัดสินใจ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศหรือคมนาคม เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการบริการเชิงรุกเพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน

3. วัตถุประสงค์

เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

งานบริการของสำนักการช่างได้รับแนวทางการการลดขั้นตอน ได้แก่งานขออนุญาตก่อสร้างอาคาร

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม จังหวัดนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

แจ้งเจ้าบ้าน/ผู้ขออนุญาตดำเนินการขอแบบแปลนอนุญาตก่อสร้างอาคารพร้อมหลักฐานที่เกี่ยวข้องและจำเป็น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการช่าง เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่ของรัฐได้เรียนรู้แนวทางการปรับปรุงกระบวนการลดขั้นตอนโดยการนำเทคโนโลยีมาใช้

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.2.8

1. ชื่อโครงการ

ลดขั้นตอนและระยะเวลาการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ได้วางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนของการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และต่อมาได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม มีภารกิจหน้าที่สำคัญให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกในการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 จำนวน 1 ด้าน 4 กระบวนงาน ประกอบด้วย

1. การขออนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ กรณีขออนุญาตใหม่ ขอและต่อใบอนุญาต

2. การขออนุญาตจัดตั้งตลาด กรณีขออนุญาตใหม่ขอและต่อใบอนุญาต

3. การขออนุญาตจัดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารหรือสถานที่สะสมอาหาร (พื้นที่เกิน 200 ตรม.) กรณีขออนุญาตใหม่ขอและต่อใบอนุญาต

4. การขอใบอนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะกรณีขออนุญาตใหม่ขอและต่อใบอนุญาต

เทศบาลนครนครปฐม โดยงานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 ขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานตามกระบวนการดังกล่าวลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น สามารถให้บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงในขั้นตอนการประกาศให้ประชาชนทราบขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ยังจะนำมาซึ่งการป้องกันปัญหาการใช้อำนาจนอกอำนาจที่มีอยู่และการใช้อำนาจในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่ ป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

3. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535

2. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในการรับบริการการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535

3. เพื่อกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติราชการทางปกครองและประกาศให้ประชาชนทราบป้องกันปัญหาการใช้อำนาจนอกอำนาจที่มีอยู่และการใช้อำนาจในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

กำหนดให้มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการให้บริการการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 โดยการมอบอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการที่ไม่เป็นอำนาจเฉพาะตัวให้แก่ รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนัก รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบและมีความสอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด

5. พื้นที่ดำเนินการ

งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

1. กำหนดรายละเอียดโครงการและเสนอขออนุมัติ

2. ดำเนินการตามโครงการโดย

2.1 ทบทวนและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการลดขั้นตอนและระยะเวลาการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และการพิจารณามอบอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

2.2 ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานแก่บุคลากรและประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อถือปฏิบัติ

2.3 จัดทำฐานข้อมูลกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 ในเขตเทศบาล

2.4 ประกาศและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบขั้นตอนการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535

3. สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2559 – กันยายน 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

10. ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวกและตอบสนองความต้องการในการรับบริการการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535

๒. ป้องกันปัญหาการใช้อำนาจนอกอำนาจที่มีอยู่และการใช้อำนาจในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.3.1

1. ชื่อโครงการ

สำรวจข้อมูลการเสนอเครื่องราชอิสริยาภรณ์

2. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม ที่มีคุณสมบัติตาม “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ.2536”

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงาน

3.2 เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดี ให้ประชาชนทั่วไปได้รับรู้และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ

4. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

7. วิธีการดำเนินงาน

แจ้งให้คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนครปฐมทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนมกราคม ของทุกปี

8. งบประมาณ

3,000 บาท

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เพื่อให้คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.3.2

1. ชื่อโครงการ

ประกวดพนักงานดีเด่นประจำเดือน

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครนครปฐม มีนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดเทศบาลทุกสำนัก/ กอง ทำงานเป็นทีม มีความรักความสามัคคี จึงจัดให้มีโครงการประกวดความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในสำนักงานโดยการนำระบบ 5,ส มาเป็นแนวทางการตัดสิน ถือได้ว่าได้รับผลการตอบรับจากหน่วยงานต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ได้มีขวัญและกำลังใจปฏิบัติหน้าที่จึงจัดทำโครงการประกวดพนักงานดีเด่นประจำเดือนขึ้น โดยเทศบาลฯ จะประกาศรายชื่อให้สำนัก/กองต่าง ได้ทราบและให้ถือเป็นผลงานของพนักงานท่านนั้นด้วย

3. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่พนักงาน และเล็งเห็นถึงความสำคัญการมีส่วนร่วม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงาน เจ้าหน้าที่ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม จังหวัดนครปฐม

6.วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งคณะทำงานโครงการประกวดพนักงานดีเด่น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม – กันยายน ของปีงบประมาณ

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการช่าง เทศบาลนครนครปฐม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ส่งเสริม ยกย่องและเชิดชูความดี ความขยันหมั่นเพียรในการปฏิบัติงาน

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.3.3

1. ชื่อโครงการ

จัดงานวันแม่แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่ทางราชการกำหนดให้วันที่ 12 สิงหาคม เป็นวันแม่แห่งชาติ เพื่อให้พสกนิกรปวงชนชาวไทยทั้งภาครัฐและเอกชนได้จัดงานเฉลิมฉลองพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ และระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ที่ทรงปกครองบ้านเมืองด้วยการดูแลเอาใจใส่อย่างใกล้ชิดตลอดเวลา ทำให้ประชาชนต่างชื่นชมยินดีในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้น ได้เป็นแม่ของทุกคนทั้งประเทศที่คอยให้ความรักและความอบอุ่นลูกอย่างต่อเนื่อง

เทศบาลนครนคร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด มีชุมชนในความรับผิดชอบ จำนวน 77 ชุมชน และเพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาล ได้แสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และให้บุตรหลานได้แสดงออกซึ่งความกตัญญูกตเวทีต่อบุพการี จึงได้จัดทำโครงการจัดงานวันแม่แห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2560 ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเทิดทูนและเผยแพร่พระเกียรติคุณของสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถในฐานะแม่ของแผ่นดิน ผู้ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อปวงชนขาวไทย

3.2 เพื่อให้ผู้เป็นลูกได้สำนึกถึงพระคุณของแม่ และตระหนักถึงหน้าที่ของลูกที่พึงมีต่อแม่ ได้แก่ การแดงความกตัญญูกตเวทีต่อแม่ ดูแลเอาใจใส่ในสุขภาพทั้งทางกายและใจ นอกจากน้าต้องดูแลให้แม่ได้รับความสุขกายสบายใจอยู่ตลอดเวลา

3.3 เพื่อให้ผู้ที่เป็นแม่ได้ตระหนักถึงหน้าที่ของตนที่พึงมีต่อบุตร ธิดา และครอบครัว

3.4 เพื่อเผยแพร่พระคุณ และบทบาทของแม่ที่มีต่อครอบครัว สังคม และประเทศชาติ

3.5 เพื่อให้สังคมได้ตระหนักถึง บทบาท และพระคุณของแม่ที่มีต่อครอบครัว สังคม และประเทศชาติ

3.6 เพื่อมอบโล่แด่แม่ดีเด่นที่ดูแลลูกของตนได้เป็นอย่างดี สมควรแก่การชื่นชม ยกย่องของสังคมโดยทั่วไป

3.7 เพื่อรักษาประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของชาติไทยให้คงอยู่ต่อไป ทั้งนี้ ประเพณีที่ดีงามของคนไทยนั้นผู้ที่เป็นลูก สมควรที่จะแสดงความกตัญญูกตเวทีต่อผู้ที่เป็นแม่อย่างยิ่ง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดงานวันแม่แห่งชาติ ขึ้นในวันที่ 12 สิงหาคม 2560

- กลุ่มแกนนำ ส่วนราชการ องค์กรต่างๆ เครือข่ายภาคประชาชน และประชาชน
- มอบโล่เกียรติยศให้กับแม่ดีเด่นและครอบครัวของแม่ดีเด่นเข้าร่วมกิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม จังหวัดนครปฐม

6.วิธีดำเนินการ

ลำดับ	รายงานการปฏิบัติงาน	พฤษภาคม 2560	สิงหาคม 2560
1	เสนอขออนุมัติโครงการ	←→	
2	ประชาสัมพันธ์การจัดประกวดชุ้มเฉลิมพระเกียรติ	←→	
3	จัดประชุมเพื่อปรึกษาหารือแนวทางในการจัดงาน แต่งตั้งคณะกรรม/คณะทำงาน/คัดเลือกแม่ดีเด่น	←→	
4	ดำเนินงานตามโครงการ		←→
5	สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน		←→

7. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 12 สิงหาคม 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

217,180 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครปฐม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนมีจิตสำนึกแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสภาบันพระมหากษัตริย์

10.2 ประชาชนมีแนวทางในการเลี้ยงดูบุตร – ธิดา ให้เป็นคนดีของสังคม

10.3 บุตรหลานได้เห็นคุณค่าและแสดงออกซึ่งความกตัญญูกตเวทีต่อบุพการี

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.4.1

1. ชื่อมาตรการ

ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กระทรวงมหาดไทย ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการซึ่งเป็นการปฏิบัติราชการแนวใหม่ที่มีความสำคัญในการสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารเพื่อที่จะกำกับการปฏิบัติราชการให้ประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ของงานอันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ภารกิจขององค์กรมีการกำกับดูแล ควบคุม และการตรวจสอบการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

3.2 เพื่อให้ผู้บริหารขององค์กรได้กำหนด วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ระยะสั้นระยะยาวขององค์กรได้อย่างชัดเจนถูกต้องโดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กร

3.3 เพื่อเป็นกำหนดผลการดำเนินการขององค์กรและนำไปปฏิบัติด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

ประสานหน่วยงานในองค์กร เพื่อขอความร่วมมือในการกำหนดภารกิจการดำเนินงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์กร และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โดยการจัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรและองค์กรในการปฏิบัติงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ –

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์กรเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร ซึ่งเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.4.2

1. ชื่อโครงการ

พัฒนาประสิทธิภาพการรับแจ้งตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

2. หลักการและเหตุผล

การร้องเรียน/ร้องทุกข์ถือเป็นเสียงสะท้อนให้หน่วยวานของรัฐทราบว่าการบริหารราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด หน่วยงานของรัฐได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนมาโดยตลอด การรับฟังความคิดเห็น เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ มากขึ้น เพื่อสอบสนองความต้องการของประชาชนและเสริมสร้างความสงบสุขให้เกิดขึ้นในสังคม

อย่างไรก็ตามในสภาวการณ์ปัจจุบันประชาชนประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำทางสังคม จึงนำไปสู่ปัญหาต่างๆ ตามมามากมาย ไม่ว่าจะเป็นปัญหาทางครอบครัว ปัญหายาเสพติด ปัญหาการพนัน ปัญหาหนี้สิน ส่งผลให้ปริมาณและความสลับซับซ้อนเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เพิ่มมากขึ้น ดังนั้น การพัฒนาประสิทธิภาพการรับแจ้งตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่จึงมีความสำคัญและจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดในการปฏิบัติงาน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของการแก้ไขปัญหาร้องเรียนเจ้าหน้าที่ใช้อำนาจโดยมิชอบ

3.2 เพื่อวางแนวทางการตรวจสอบให้เกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงาน เจ้าหน้าที่

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม จังหวัดนครปฐม

6.วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำบัญชีเรื่องการร้องทุกข์เจ้าหน้าที่แยกเฉพาะเรื่อง

6.2 แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบ

7.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม – กันยายน ของทุกปีงบประมาณ

8.งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9.ผู้รับผิดชอบ

สำนักการช่าง เทศบาลนครนครปฐม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดความเป็นธรรมแก่เจ้าหน้าที่ที่ถูกร้องเรียน

มิติที่ 2 โครงการที่ 2.4.3

1. ชื่อมาตรการ

ป้องปราม ป้องกัน การกระทำที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติราชการ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครนครปฐมร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครปฐม จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ “เครือข่าย อปท. โปร่งใส หัวใจคุณธรรม” ในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

3. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อป้องปราม ป้องกัน ระงับ ยับยั้ง การกระทำที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

3.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลนครนครปฐมมีพฤติกรรมอยู่ในกรอบกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่พึงต้องปฏิบัติ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามอำนาจหน้าที่

3.๓ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการให้บริการประชาชนของเทศบาลนครนครปฐม

4. เป้าหมาย / ผลผลิต

การสร้างความเข้าใจให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม ได้รับทราบข้อเท็จจริงที่ได้เกิดขึ้นภายในเทศบาลนครนครปฐม กรณีปัญหาการทุจริต การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

นำผลการสอบสวน การตรวจสอบข้อเท็จจริง การสอบสวนทางวินัย ภายในเทศบาลนครนครปฐม มาสรุปข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง แจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลนครนครปฐมได้รับทราบ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลนครนครปฐมมีพฤติกรรมอยู่ในกรอบกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่พึงต้องปฏิบัติ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามอำนาจหน้าที่ ตลอดจนป้องปราม ป้องกัน ระงับ ยับยั้งการกระทำที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ตลอดจนสร้างมาตรฐานการให้บริการประชาชนของเทศบาลนครนครปฐม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๐

8. งบประมาณดำเนินงาน

- ไม่ใช้งบประมาณ –

9. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ความเข้าใจของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลนครนครปฐมตามอำนาจหน้าที่ภายใต้กรอบกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่พึงต้องปฏิบัติ ทำให้เกิดการป้องปราม ป้องกัน ระงับ ยับยั้งการกระทำที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในการให้บริการประชาชนของเทศบาลนครนครปฐม

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.1.1

1. ชื่อโครงการ

จัดทำเอกสารเผยแพร่อำนาจหน้าที่ในการให้บริการของสำนักการช่าง

2. หลักการและเหตุผล

การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่างสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 เป็นมาตรการเกี่ยวกับการสร้างความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของหน่วยงาน ในปัจจุบันข้อมูลข่างสารจึงถูกบังคับด้วยกฎหมายระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เป็นความพยายามในการส่งเสริมให้การทำงานของ หน่วยงานภาครัฐเป็นที่ยอมรับจากประชาชน คือให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการใช้อำนาจตามกฎหมาย ดังนั้นเทศบาลนครนครปฐมจึงได้จัดทำโครงการจัดทำเอกสารจัดทำเอกสารเผยแพร่อำนาจหน้าที่ในการให้บริการของสำนักการช่างตอบสนองความต้องการของประชาชนและจะต้องบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อรวบรวมกฎหมาย ระเบียบในการให้บริการประชาชน

3.2 เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำเอกสารรวบรวมระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการขอรับบริการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม จังหวัดนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำเอกสารคู่มือแจกจ่ายให้ประชาชน

6.2 จัดอบรมพนักงานให้เกิดความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม – กันยายน ของทุกปีงบประมาณ

8. งบประมาณดำเนินการ

3,000 บาท

9.ผู้รับผิดชอบ

สำนักการช่าง เทศบาลนครนครปฐม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบและจัดเตรียมเอกสารได้ตรงกับความต้องการในเรื่องนั้นๆ

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.1.2

1. ชื่อกิจกรรม

จัดทำข้อมูลสารสนเทศและประกาศประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่าง ๆ

2. หลักการและเหตุผล

สถานศึกษามีการสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน ให้สถานศึกษาเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ การสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ของโรงเรียน จึงมีความสำคัญในการเป็นสื่อประสานให้เกิดความเข้าใจตรงกัน ระหว่างโรงเรียนกับชุมชนเป็นข้อมูลในการเผยแพร่ข่าวสารต่างๆ ของโรงเรียนสู่ชุมชน สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐมเป็นสถานที่ให้ความรู้และบริการชุมชน เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีและความร่วมมือ มีเจตคติที่ดีต่อโรงเรียน และชุมชนต้องสร้างความเข้าใจอันดีต่อกัน บุคลากร ในโรงเรียนจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมของชุมชน และให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเรียน โรงเรียนเสมือนเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน ชุมชนเสมือนเป็นส่วนหนึ่งของโรงเรียน เพื่อแสวงเครือข่าย ในการร่วมมือจัดการศึกษา ซึ่งสอดรับกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๔๕ มาต

ราที่ ๖๓ เน้นการศึกษาในระบบและนอกระบบการศึกษาตามอัธยาศัย การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

จากการประเมินผลโครงการ ปีการศึกษาที่ผ่านมา พบว่า การดำเนินโครงการบรรลุตามเป้าหมาย ซึ่งโครงการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ มีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงาน และข้อมูลต่างๆ ที่สถานศึกษามีความประสงค์จะสื่อสารกับผู้ปกครอง นักเรียน และสาธารณชน ได้รับทราบความก้าวหน้าถึงผลงานต่างๆ ที่มีชื่อเสียงของสถานศึกษา ดังนั้น ในปีการศึกษา 2559 จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการจัดทำข้อมูลสารสนเทศและประกาศประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

3. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนต่อสาธารณชน

3.๒ เพื่อให้ผู้ปกครอง นักเรียน และประชาชนทราบความประสงค์ของโรงเรียน

3.๓ เพื่อให้คณะครูและบุคลากรในโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจอันดี

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

- ประชาชน ครูนักเรียน และสาธารณชน ร้อยละ ๙๐ ได้รับข้อมูลข่าวสารของโรงเรียน

เชิงคุณภาพ

- โรงเรียนมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนต่อสาธารณชน

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอน	การดำเนินงาน
การวางแผน (P)	- ประชุมคณะกรรมการ - วางแผนแนวทางการดำเนินโครงการเพื่อขออนุมัติ
การปฏิบัติ (D)	- เสนอโครงการเพื่อพิจารณาตามขั้นตอน - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ให้ผู้ปกครอง นักเรียน และสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง ในรูปแบบของจุลสาร ป้ายประชาสมัพันธ์
การตรวจสอบ/ประเมินผล (C)	- การประเมินโครงการ สรุปโครงการ และรายงานผล
แนวทางการนำผลการประเมินไปปรับปรุง (A)	- ทีมบริหารโครงการ ประชุมทบทวนรายงานสรุปผลการประเมินการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ และปรับปรุงการ

	ดำเนินงานโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม 2559 – มีนาคม 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

3,720 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.1.3

๑. โครงการ

เผยแพร่คู่มือบริการประชาชนตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

2. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันมีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก การประกอบกิจการของประชาชนจำเป็นต้องขออนุญาตโดยต้องมีเอกสารหลักฐานที่แตกต่างกัน จนทำให้เป็นการสร้างภาระและเป็นอุปสรรคต่อประชาชนในการยื่นคำขออนุญาตเพื่อดำเนินการต่างๆ ดังนั้น เทศบาลนครนครปฐมจึงดำเนินการตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 และงานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำคู่มือบริการประชาชนให้

ได้รับทราบถึงการหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขในการยื่นคำขอ รายการเอกสารหลักฐานประกอบ รวมถึงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนผู้มีความประสงค์ขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 ไว้แล้ว

เทศบาลนครนครปฐม โดยงานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการเผยแพร่คู่มือประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ขึ้น เพื่อส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อเผยแพร่คู่มือบริการประชาชนสำหรับการให้บริการการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 ให้ประชาชนได้ทราบและเข้าใจถึงรายละเอียดของเอกสารและหลักฐานที่จำเป็นต้องใช้ยื่น รวมทั้งกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาของเจ้าหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน

3.2 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้มารับบริการการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 ทราบถึงการหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขในการยื่นคำขอ รายการเอกสารหลักฐานประกอบ รวมถึงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครนครปฐม

๖. วิธีดำเนินการ

6.1 กำหนดรายละเอียดโครงการและเสนอขออนุมัติ

6.2 เผยแพร่คู่มือบริการประชาชนสำหรับการให้บริการการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535

6.3 สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2559 ถึง กันยายน ๒๕๖๐

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ –

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

10. ผลลัพธ์

10.๑ ประชาชนได้รับความสะดวกในการรับบริการการขอและต่อใบอนุญาตประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535

10.๒ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนรวมของประชาชน

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.1.4

1. ชื่อโครงการ

เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

การจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกิดจากการนำนโยบายในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่นไปปฏิบัติ ถือได้ว่าเป็นการรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาให้กับประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อรวบรวมและจัดทำผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของนายกเทศมนตรี

3.2 เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของเทศบาล

4. เป้าหมาย / ผลผลิต

จัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของนายกเทศมนตรี จำนวน 1,000 เล่ม

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประสานหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเพื่อขอข้อมูลผลงาน

6.2 รวบรวมข้อมูลต่างๆ

6.3 จัดทำเป็นรูปเล่ม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ 2560 – กันยายน 2560

8. งบประมาณดำเนินงาน

400,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน

10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบผลการดำเนินงานของเทศบาล

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.2.1

1. ชื่อโครงการ

การจัดตั้งศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน (ศอป.)

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครนครปฐม ได้จัดตั้งศูนย์แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน (ศอป.) เพื่อเป็นหน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่บูรณาการ อำนวยการ ประสานงาน ติดตามประเมินผล การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในเขตเทศบาล เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาเป็นไปได้อย่างรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์ โดยการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ และอำนวยความเป็นธรรมให้กับประชาชนในพื้นที่ โดยเน้นความคล่องตัวในการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนผ่านช่องทางการสื่อสารที่มีอยู่ในปัจจุบัน ที่ต้องการให้ประชาชน ซึ่งประสบปัญหาความเดือดร้อน ไม่ได้รับความเป็นธรรม ต้องการความช่วยเหลือ หรือกรณีพบเห็นการกระทำความผิด ได้มีช่องทางร้องเรียนถึงผู้บริหารได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ให้เกิดความรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์

3.2 เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน มีขั้นตอน/กระบวนการ และแนวทางปฏิบัติไปในทางเดียวกัน

3.3 เพื่อรวบรวมข้อมูลเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์มาดำเนินการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาล

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 รับคำร้องเรียน สอบถามปัญหาของประชาชนโดยผ่านช่องทางต่างๆ

6.2 รายงานการร้องเรียน ให้คณะผู้บริหารทราบ เพื่อพิจารณาสั่งการ

6.3 แจ้งประสานและติดตามงานกับหน่วยงานปฏิบัติเพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหา

6.4 รายงานผลการดำเนินงานแก้ไขปัญหาให้คณะผู้บริหาร และผู้ร้องเรียนทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อรองรับกับปริมาณข้อมูลของเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่มีจำนวนมากนำมาประมวลผลโดยใช้ ฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ ระบบเครือข่าย ข้อมูลและฐานข้อมูล มาประสานการทำงานร่วมกัน เพื่อช่วยในการทำงานเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ศอป. และผู้ปฏิบัติงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้โปรแกรมศูนย์แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน (ศอป.) ยังสามารถใช้ในการประมวลผลเรื่องร้องเรียน เพื่อเป็นตัวชี้วัดให้ผู้บริหารทราบและใช้ในการตัดสินใจ

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.2.2

1. ชื่อโครงการ

ประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการรับบริการ

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครนครปฐม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปัจจัยหลักคือการให้บริการประชาชน ถือเป็น ภารกิจที่สำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งภารกิจของรัฐที่มุ่งเน้นคือการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่ แต่ละพื้นที่ ศักยภาพในการให้บริการสาธารณะยังมีผลโดยตรงต่อการพัฒนาประเทศ หากระบบราชการที่รัฐควบคุมดูแลไม่สามารถจัดการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคเอกชนแล้วระบบราชการก็จะกลายเป็นอุปสรรคาในการพัฒนาความเจริญเติบโตของประเทศในที่สุด

เพื่อให้การบริการประชาชนและผู้รับบริการเกิดสัมพันธภาพที่ดี ตรงกับความต้องการและได้รับความสะดวก รวดเร็ว เกิดความประทับใจ เจตนาคติที่ดีต่อเจ้าหน้าที่ การติดต่องานจึงไม่เป็นเรื่องเบื่อหน่าย คือสุดยอดของการให้บริการแก่ประชาชน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับศักยภาพขององค์กร

3.2 เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ และนำแนวทางปฏิบัติที่ดี มุ่งปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดความสุขแก่ประชาชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดการบริการสาธารณะและการบริการประชาชนมีมาตรฐาน ครบถ้วน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม จังหวัดนครปฐม

6.วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินการตามหลักเกณฑ์

6.2 จัดประชุมทางวิชาการให้กับคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

7.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม – กันยายน ของทุกปีงบประมาณ

8.งบประมาณดำเนินการ

1,000 บาท

9.ผู้รับผิดชอบ

สำนักการช่าง เทศบาลนครนครปฐม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดความประทับใจแก่ผู้รับบริการ ทุกเพศ ทุกวัย

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.2.3

1.โครงการ

พัฒนาประสิทธิภาพการร้องเรียนของประชาชน

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครนครปฐม ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชนโดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชน ผู้บริหารเทศบาลซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความรับผิดชอบตอบสนองความต้องการของประชาชน

การพัฒนาประสิทธิภาพการร้องเรียนของประชาชน จึง เป็นนโยบายหลักอีกประการหนึ่งที่ผู้บริหารเทศบาลให้ความสำคัญ และลดช่องว่างระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐกับประชาชน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

3.2 เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 เจ้าหน้าที่ ดำเนินการแก้ไขปัญหาข้องร้องเรียนจนเกิดความพึงพอใจ

4.2 เรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไข หรือลดปัญหา/จำนวนเรื่องร้องเรียน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม จังหวัดนครปฐม

6.วิธีดำเนินการ

6.1 ตรวจสอบและกำหนดระยะเวลาการแก้ไข

6.2 ตรวจสอบข้อเท็จจริงดำเนินการแก้ไขปัญหาที่ร้องเรียน ร้องทุกข์

7.ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่องทุกปี

8.งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

9.ผู้รับผิดชอบ

สำนักการช่าง เทศบาลนครนครปฐม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดการบูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับทุกองค์กรและทุกภาคส่วน

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.2.4

1. ชื่อโครงการ

โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561 – 2564) เทศบาลนครนครปฐม

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการเตรียมการสำหรับการพัฒนาในอนาคตและเป็นการให้ประชาชนมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็นในการพัฒนา ตลอดจนทิศทางในการดำเนินงานของเทศบาล เทศบาลนครนครปฐมจึงต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อแสดงแนวทาง การพัฒนาในช่วงสี่ปีของเทศบาลนครนครปฐม และเป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณประจำปี

3.2 เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนา

4. เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมและจัดทำเอกสารแผนพัฒนาสี่ปี จำนวน 130 เล่ม

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประชุมประชาคมท้องถิ่นประชาชนในเขตเทศบาล เก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล

6.2 กำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมในช่วงสี่ปี

6.3 การประชุมพิจารณาร่างแผนฯ และการอนุมัติแผนฯ และประกาศใช้

7. ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ 2560 – มิถุนายน 2560

8. งบประมาณดำเนินงาน

130,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กองวิชาการและแผนงาน

10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

เทศบาลนครนครปฐมมีแผนพัฒนาสี่ปีที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.2.5

1. ชื่อโครงการ

โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครนครปฐม ประจำปี พ.ศ. 2559

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ที่เทศบาลนครนครปฐมได้ดำเนินการไปแล้วหรืออยู่ระหว่างดำเนินการ และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา

3.2 เพื่อจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

4. เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครนครปฐม และจัดทำรายงานติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล จำนวน 120 เล่ม

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

6.2 จัดจ้างหน่วยงานภายนอก ในการดำเนินการติดตามฯ จัดทำร่างติดตามฯ

6.3 การประชุมพิจารณาร่างติดตามฯ และรายงานผลการติดตามฯ ต่อผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศให้ทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560

8. งบประมาณดำเนินงาน

150,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

งานวิจัยและประเมินผล ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน

10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

เทศบาลนครนครปฐมมีรายงานติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาที่เที่ยงตรงและนำไปใช้ปรับปรุงการทำงานได้

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.2.6

1. ชื่อโครงการ

ประชุมคณะกรรมการชุมชนย่อย และผู้ที่เกี่ยวข้อง

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครนครปฐม ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนและทั่วถึง จึงได้จัดตั้งชุมชนย่อย ขึ้น จำนวน 77 ชุมชน ทั่วเขตพื้นที่ที่เทศบาลรับผิดชอบ และจัดให้มีการประชุมระหว่างคณะกรรมการชุมชนซึ่งเป็นตัวแทนของชุมชนต่างๆ ร่วมกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนการงานของเทศบาล และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อระดมความคิดในการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชน ตลอดจนร่วมกันกำหนดทิศทาง และช่วยกันพัฒนาท้องถิ่น ในพื้นที่ที่เทศบาลรับผิดชอบ หากปล่อยให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลฝ่ายเดียวเป็นผู้ดำเนินการแก้ไข ย่อมเป็นไปได้ยากที่จะประสบผลสำเร็จและทำได้อย่างทั่วถึง จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัยความร่วมมือจากประชาชน ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่นั้นๆ ช่วยกันแก้ไขจึงจะสัมฤทธิ์ผล ประกอบกับปัจจุบันได้รับแจ้งจากชุมชนต่างๆ เกี่ยวกับปัญหาความเดือดร้อน เพื่อให้เทศบาลดำเนินการแก้ไข อาทิเช่น ปัญหาน้ำท่วมขัง ปัญหาระบบน้ำประปาไหลน้อย มีสีขุ่น ปัญหาระบบท่อระบายน้ำอุดตัน ปัญหาไฟฟ้าดับในชุมชน ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ปัญหาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง เป็นต้น ประกอบกับคณะผู้บริหาร มีนโยบายที่จะพบปะตัวแทนชุมชนอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อรับทราบปัญหาและแจ้งข้อมูลข่าวสาร พร้อมทั้งประสานกำหนดทิศทาง แนวทางการพัฒนาเทศบาลให้สอดคล้องกับปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการในระดับพื้นที่ให้มากที่สุด และเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน กับราชการในการพัฒนาท้องถิ่น

กองสวัสดิการสังคม จึงกำหนดจัดให้มีโครงการประชุมคณะกรรมการชุมชนย่อย และผู้ที่เกี่ยวข้องขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ตามมาตรา 16 (16) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมกำหนดทิศทางในการพัฒนาท้องถิ่น

3.2 เพื่อรับทราบและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนอย่างตรงจุด

3.3 เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนทราบถึงสิทธิพื้นฐานของการปกครองระบอบประชาธิปไตย

3.4 เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีอันดีระหว่างหน่วยงานของรัฐกับภาคประชาชน

3.5 เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างทั่วถึงและยั่งยืน

3.6 เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมให้ประชาชนทราบ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

1. ประชุมคณะกรรมการชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้ง 77 ชุมชน จำนวน 825 คน ร่วมกับคณะผู้บริหารเทศบาล ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หัวหน้าส่วนการงาน และเจ้าหน้าที่ ในสัปดาห์ที่ 4 ของทุกเดือน

2. เชิญส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม อัยการจังหวัด, สำนักงานคุ้มครองสิทธิฯจังหวัดนครปฐม, ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดนครปฐม, ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครปฐม, ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม, เจ้ากรมการสัตว์ทหารบก เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ความรู้และร่วมพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญในทุกๆด้าน ยิ่งขึ้นไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

กำหนดจัดในสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม เป็นที่ประชุมคณะกรรมการชุมชนย่อย และผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาเป็นครั้งๆ ไป ตามความเหมาะสม

6. วิธีดำเนินการ

1. ขออนุมัติโครงการ

2. ประสานงานเกี่ยวกับการกำหนดวัน เวลา สถานที่จัดประชุม และส่วนที่เกี่ยวข้องต่างๆ

3. ทำหนังสือเชิญประชุมคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนการงาน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้ง 77 ชุมชน

4. ขออนุมัติใช้เงินตามโครงการ/ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ที่ มท0808.2/ว252 ลงวันที่ 22 มกราคม 2553 เรื่อง มาตรการประหยัดในการเบิกค่าใช้จ่าย

5. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการชุมชนย่อย และผู้ที่เกี่ยวข้อง

6. สรุปผลการดำเนินงาน/จัดทำรายงานการประชุม/ภาพถ่ายกิจกรรม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ.2559 – กันยายน พ.ศ.2560

8. งบประมาณดำเนินการ

240,000 บาท

9.ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครปฐม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็วและตรงจุด

10.2 ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความเจริญยิ่งขึ้น

10.3 ประชาชนได้ทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของการปกครองระบอบประชาธิปไตย

10.4 เกิดความเข้าใจอันดีต่อกันระหว่างเทศบาลกับประชาชน

10.5 ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึงและยั่งยืน

10.6 ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์และเป็นปัจจุบัน

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.2.7

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเชิงรุก เทศบาลนครนครปฐม

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลเป็นหน่วยงานปกครองท้องถิ่น มีหน้าที่และภารกิจที่ต้องรับผิดชอบต่อปัญหาความเดือดร้อนต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชน เช่น น้ำไม่ไหล ไฟฟ้าดับ ท่อระบายน้ำตัน ปัญหาของขยะล้นชุมชน ระบบสาธารณูปโภคมีปัญหา น้ำท่วมขัง ปัญหาเหล่านี้มีผลกระทบต่อประชาชนในเขตเทศบาลฯ เป็นปัญหาความเดือดร้อนของพี่น้องประชาชน เทศบาลฯ เป็นหน่วยงานที่ต้องเข้าไปดำเนินการแก้ไข นั้น

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครปฐม จัดได้ทำโครงการดังกล่าว เพื่อเข้าไปแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในชุมชน เพื่อตอบสนองความต้องการของพี่น้องประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูงสุด

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในชุมชน

3.2 เพื่อแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนที่มีผลกระทบต่อชุมชน

3.3 เพื่อแก้ไขปัญหาอันอาจเกิดผลกระทบต่อสุขภาพของคนในชุมชน

3.4 เพื่อแก้ไขปัญหาเฝ้าระวัง ป้องกัน ที่มีผลกระทบระหว่างชุมชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ชุมชนทั้ง 4 เขต จำนวน 77 ชุมชน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนทั้ง 77 ชุมชน

6. วิธีการดำเนินการ

6.1 รวบรวมปัญหาที่ประชาชนขอความช่วยเหลือจากศูนย์ดำรงธรรม ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาล (สำนักงานเทศบาล,พัสดุซอย 6) นักพัฒนาชุมชน คณะกรรมการชุมชน สมาชิกสภาเทศบาล และคณะผู้บริหารเทศบาล

6.2 จัดกลุ่มปัญหาและแยกปัญหาที่ได้รับการร้องเรียน และจัดพื้นที่ในเขตเพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหา โดยในรอบของเดือนต้องกระจายการแก้ไขปัญหาให้ครบทุกชุมชนในแต่ละเขต

6.3 ประสานงานคณะกรรมการชุมชนและประชาชนในพื้นที่ พร้อมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องลงพื้นที่ดำเนินการแก้ไขปัญหา ดังนี้

วันจันทร์	ลงปฏิบัติงานในพื้นที่ เขต 1
วันอังคาร	ลงปฏิบัติงานในพื้นที่ เขต 2
วันพุธ	ลงปฏิบัติงานในพื้นที่ เขต 3
วันพฤหัสบดี	ลงปฏิบัติงานในพื้นที่ เขต 4
วันศุกร์และวันเสาร์	ลงพื้นที่ปฏิบัติงานในกรณีเร่งด่วนหรือกรณีที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จของแต่ละเขต

6.4 ชุดปฏิบัติการแก้ไขปัญหาเข้าพื้นที่ ตั้งแต่ 08.30 น. เป็นต้นไป

6.5 กำหนดพื้นที่ในการพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนของคณะผู้บริหารเจ้าหน้าที

6.6 รายงานผลการปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหาของประชาชนในแต่ละเขตให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม พ.ศ.2559 – กันยายน พ.ศ.2560

8. งบประมาณดำเนินการ

300,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

10.1 ปัญหาต่าง ๆ ในชุมชนได้รับการแก้ไข

10.2 ปัญหาข้อร้องเรียนต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อชุมชนได้รับการแก้ไข

10.3 ชุมชนมีปัญหาลดน้อยลงหรือไม่มีปัญหา เพราะได้รับการแก้ไข ทำให้มีทัศนคติที่ดีต่อเทศบาลนครนครปฐม

10.4 การแก้ไขปัญหาดังกล่าว ทำให้ชุมชนได้รับการแก้ไขปัญหาอย่างยั่งยืน

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.2.8

1. ชื่อโครงการ

ออกหน่วยเยี่ยมประชาชนเพื่อพัฒนาและสร้างชุมชนเข้มแข็ง

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

เทศบาลเป็นหน่วยงานที่ทำงานใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด จึงต้องทำงานเชิงรุกและเน้นการบริการที่ดีต่อประชาชน และแก้ไขปัญหาสังคม เชิงบูรณาการอย่างต่อเนื่อง และสนองนโยบายของรัฐบาลในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชนอย่างแท้จริง ดังนั้น การรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างชุมชนกับประชาชนนั้นเป็นสิ่งสำคัญ และเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ตามมาตรา 16 (16) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

เทศบาลนครนครปฐมตระหนักดีถึงภาระหน้าที่และความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการออกหน่วยเยี่ยมเยียนประชาชนขึ้น เพื่อจะได้ดูแลและแก้ไขปัญหาให้แก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้ทั่วถึงและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนในพื้นที่ทั้ง 77 ชุมชน

3. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนโดยตรงเห็นสภาพปัญหาอย่างแท้จริงและนำไปแก้ไขพัฒนาได้ตรงจุด

4.2 เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาลและสรุปผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาให้ประชาชนทราบ

4.3 เพื่อแจ้งให้ประชาชนทราบถึงแนวนโยบายของคณะผู้บริหารที่จะดำเนินการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

4.4 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในพื้นที่เทศบาลนครนครปฐม เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานท้องถิ่น

4.5 เพื่อสร้างความสัมพันธ์ และความร่วมมืออันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชน

4.6 เพื่อเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและปลอดยาเสพติด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลนครนครปฐม จำนวน 20,848 หลังคาเรือน ใน 77 ชุมชน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนต่าง ๆ ในเขตเทศบาลนครนครปฐม จำนวน 77 ชุมชน

6. วิธีการดำเนินการ

6.1 ขออนุมัติโครงการ

6.2 ขออนุมัติจ้างเหมาเช่าเก้าอี้และเต็นท์

6.3 กำหนดวัน เวลา ในการออกเยี่ยมเยียน

6.4 ประสานเรื่องสถานที่และประชาสัมพันธ์โครงการ

6.5 ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการออกเยี่ยมเยียนประชาชน

6.6 ออกเยี่ยมเยียนประชาชน ทั้ง 77 ชุมชนตามกำหนดการที่กำหนด

6.7 ติดตามประเมินผลโครงการและสรุปรายงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม 2559 - กันยายน 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

500,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

10.1 คณะผู้บริหาร สมาชิกเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้ใกล้ชิดประชาชน พร้อมทั้งรับเรื่องร้องทุกข์ ให้คำแนะนำ และได้รับทราบปัญหาที่เกิดขึ้นจากสภาพแท้จริงของชุมชน

10.2 ประชาชนได้รับรู้ถึงกิจกรรมต่าง ๆ ที่เทศบาลดำเนินการและได้รับข่าวสารใหม่ๆ ทันเหตุการณ์ และรับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการที่ถูกต้อง

10.3 ประชาชนได้รับรู้นโยบายของผู้บริหาร และสามารถมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการกำหนดแนวทางการบริหารร่วมกัน

10.4 ประชาชนเกิดจิตสำนึกการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในการกำหนดแนวทางการบริหารร่วมกัน

10.5 เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างประชาชนกับเทศบาล

10.6 ชุมชนมีความเข้มแข็งและปลอดยาเสพติด

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.3.1

1. ชื่อโครงการ

ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมตามระบอบประชาธิปไตย

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมตามระบอบประชาธิปไตยให้กับประชาชนในเขตพื้นที่ คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

3. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมตามระบอบประชาธิปไตย

3.2 เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงข้อมูลข่าวสารในการเลือกตั้ง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลนครนครปฐม คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

เชิญชวนประชาสัมพันธ์ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลนครนครปฐม คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการรณรงค์เลือกตั้งในรูปแบบต่างๆ เช่น จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ รถยนต์เคลื่อนที่ประชาสัมพันธ์

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2562

8. งบประมาณดำเนินการ

500,000 บาท

9.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครปฐม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลนครนครปฐม คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม รับรู้ถึงข้อมูลข่าวสารในการเลือกตั้ง และมาใช้สิทธิในการเลือกตั้งตามระบอบประชาธิปไตยตามบัญชีรายชื่อ

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.3.2

1. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมมีส่วนร่วมของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อจัดทำแผนพัฒนา และแผนปฏิบัติการต่าง ๆ

2. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา

3.2 เพื่อขออนุมัติแผนพัฒนาการศึกษา แผนปฏิบัติการต่างๆ

3. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากร นักเรียน ประชาชน ชุมชน

4. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ในช่วงของการจัดทำแผนฯ

6. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

7. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

8. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม มีแผนพัฒนาการศึกษาที่สมบรูณ์ พร้อมใช้งาน

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.3.3

1. ชื่อกิจกรรม

การประชุมผู้ปกครอง สมาคม และเครือข่าย

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ชีวิตในวัยเรียน นับเป็นช่วงสำคัญของชีวิตอีกช่วงหนึ่ง ดังนั้น ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับนักเรียน อาทิ ครู และผู้ปกครองนักเรียน ต่างต้องมีหน้าที่ในการช่วยกันดูแล ให้คำปรึกษา ประคับประคอง เพื่อให้นักเรียนผ่านพ้นช่วงวัยวิกฤตนี้ไปได้ ผู้ปกครองของนักเรียน ถือว่าเป็นบุคคลหนึ่งซึ่งมีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิตของนักเรียน เพื่อให้ผู้ปกครองตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ ตลอดจนได้รับความรู้และรับทราบแนวทางในการดูแลบุตรหลาน ซึ่งสอดรับกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตราที่ ๒๙ ให้สถานศึกษาร่วมกับบุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่น ๆ ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน โดยจัดให้มีระบบความร่วมมือกันระหว่างผู้ปกรองกับโรงเรียนในการดูแลนักเรียน และมาตรา 9 (6) ให้จัดการศึกษาโดยยึดหลักการมีส่วนร่วมของบุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กร องค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน องค์กรเอกชน องค์การวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถานบันสังคมอื่น เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา พัฒนาสถานศึกษา ในด้านต่าง ๆ เช่น ร่วมสนับสนุนกิจกรรม ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดการศึกษา โดยผ่านความเห็นของผู้บริหารสถานศึกษานั้นๆ ทั้งนี้เพื่อให้การจัดการศึกษาสอดคล้องกับความหลากหลายทางวัฒนธรรม และท้องถิ่นนั้น ๆ ของตนเอง

จากการดำเนินโครงการโรงเรียนประชุมผู้ปกครองที่ผ่านมาพบว่า บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของโครงการ ดังนั้น สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม จึงได้จัดการประชุมผู้ปกครอง สมาคม และเครือข่ายขึ้น เพื่อให้ผู้ปกครองได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและสนับสนุนการศึกษาของนักเรียนอย่างต่อเนื่องและชุมชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและสนับสนุนการศึกษาของโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง

3. วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อให้ผู้ปกครองและชุมชนได้รับความรู้และรับทราบกฎ ระเบียบ นโยบายของสถานศึกษา

3.2 เพื่อให้ผู้ปกครองและครูร่วมมือกันในเรื่องการดูแลนักเรียน

3.4 เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้ปกครองและชุมชนที่มีต่อการจัดการศึกษาของโรงเรียน

3.4 เพื่อครู ผู้ปกครองและชุมชนจะได้มีโอกาสพบปะพูดคุยถึงปัญหาของนักเรียนและส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีต่อสถานศึกษา

4. เป้าหมาย/ ผลผลิต

เชิงปริมาณ

- ผู้ปกครองนักเรียนทุกสายชั้นให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมประชุม ร้อยละ 90

เชิงคุณภาพ

- ครูและผู้ปกครองมีโอกาสพบปะพูดคุยถึงปัญหาของนักเรียน และมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการกิจกรรม

ขั้นตอน	การดำเนินงาน
การวางแผน (P)	- ประชุมวางแผนงานและแต่งตั้งคณะกรรมการ - วางแผนแนวทางการดำเนินกิจกรรม
การปฏิบัติ (D)	- เสนอโครงการเพื่อพิจารณาตามขั้นตอน - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน - ดำเนินการประชุมผู้ปกครอง สมาคมและเครือข่าย
การตรวจสอบ/ประเมินผล (C)	- การประเมินกิจกรรม สรุปกิจกรรม และรายงานผล
แนวทางการนำผลการประเมินไปปรับปรุง (A)	- ทีมบริหารโครงการ ประชุมทบทวนรายงานสรุปผลการประเมินการประชุมผู้ปกครองสมาคมและเครือข่าย และ

	ปรับปรุงการดำเนินงานกิจกรรม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2559

8. งบประมาณดำเนินการ

10,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ

- ผู้ปกครองนักเรียนทุกสายชั้นให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมประชุม ร้อยละ 90

เชิงคุณภาพ

- ครูและผู้ปกครองมีโอกาสพบปะพูดคุยถึงปัญหาของนักเรียน และมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

มิติที่ 3 โครงการที่ 3.3.4

1. ชื่อโครงการ

บำบัดทุกข์บำรุงสุขแบบ ABC และการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชน

2. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

รัฐบาลและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีนโยบายในการเสริมสร้างศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรชุมชนในการสร้างกระบวนการจัดทำแผน โดยส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมาย ทิศทางการพัฒนา ร่วมเสนอความต้องการ วิเคราะห์ปัญหา แผนงาน/โครงการ เพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความเจริญอย่างทั่วถึงและยั่งยืน

การจัดทำแผนชุมชน เพื่อมุ่งเน้นให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถดำเนินการแก้ปัญหาที่ชุมชนเผชิญอยู่ร่วมกันได้ มากกว่าการขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก จึงต้องเสริมสร้างความสามารถในการจัดการปัญหาชุมชน โดยชุมชนและเพื่อชุมชน เน้นการใช้ทุนสังคม ทุนทางวัฒนธรรม ทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่น ซึ่งเป็นศักยภาพของชุมชน มาสร้างกระบวนการพัฒนาการเรียนรู้ของชุมชนร่วมกัน ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างชุมชน ที่เข้มแข็ง สำหรับส่วนที่ชุมชนไม่สามารถดำเนินการเองได้ จึงขอรับการสนับสนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

เทศบาลนครนครปฐม ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบชุมชนในเขตเทศบาลนครนครปฐม จำนวน ๗7 ชุมชน และมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญอย่างทั่วถึง โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหา ความต้องการ แนวคิด ร่วมกำหนดเป้าหมาย ทิศทางการพัฒนาชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องเพิ่มศักยภาพแนวคิดในการพัฒนา และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ของกระบวนการ ขั้นตอน การจัดประชาคมเพื่อจัดทำแผนชุมชนให้แก่คณะกรรมการชุมชน อสม. และผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถดำเนินการจัดประชาคมในชุมชนของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น กองสวัสดิการสังคม จึงกำหนดจัด โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพคณะกรรมการชุมชน อสม. และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดประชาคมเพื่อจัดทำแผนชุมชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอน แนวทางในการจัดประชาคมเพื่อจัดทำแผนชุมชนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

3.2 เพื่อเพิ่มศักยภาพในการวิเคราะห์ปัญหา จัดลำดับความต้องการ แผนงาน/โครงการ ได้อย่างถูกต้อง

3.3 เพื่อเพิ่มศักยภาพในการพึ่งพาตนเอง และสามารถแก้ไขปัญหาที่ชุมชนเผชิญอยู่ร่วมกันได้

3.4 เพื่อส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย ในการมีส่วนร่วมของประชาชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น

3.5 เพื่อให้ทราบถึงประโยชน์ของการจัดประชาคมและการจัดทำแผนชุมชน

3.6 เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนเกิดความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน ร่วมกำหนดเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาชุมชน

3.7 เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถนำข้อมูลของแผนชุมชนมาเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างตรงจุด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 จัดอบรมเพิ่มศักยภาพคณะกรรมการชุมชน อสม. ทั้ง 77 ชุมชน ร่วมกับเจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้ทราบถึงกระบวนการขั้นตอน แนวทางที่ถูกต้องในการจัดประชาคมและการจัดทำแผนชุมชน โดยมีผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน 800 คน กำหนดจัดอบรม 4 รุ่น

4.2 เข้าร่วมจัดประชาคมในแต่ละชุมชน ทั้ง 77 ชุมชน โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการระดมความคิด ร่วมกันเสนอปัญหาความต้องการ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง ประชาชนสามารถ แก้ไขปัญหาที่ชุมชนเผชิญอยู่ร่วมกันได้ และให้ทราบถึงประโยชน์ของการจัดทำแผนชุมชน ซึ่งผู้เข้าร่วมประชาคม ประกอบด้วย คณะกรรมการชุมชน อสม. และประชาชนในชุมชนนั้นๆ (เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมเป็น ผู้สังเกตการณ์ และให้คำปรึกษา แนะนำ)

5. พื้นที่ดำเนินการ

5.1 จัดอบรมในสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครปฐม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ทั้ง 4 รุ่น

5.2 เข้าร่วมจัดประชาคมการจัดทำแผนชุมชนในสถานที่สำคัญของชุมชนนั้นๆ ทั้ง 77 ชุมชน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เสนอขออนุมัติโครงการ

6.2 ประสานงานเกี่ยวกับวัน เวลา สถานที่ในการจัดอบรมฯ

6.3 ประสานงาน วิทยากรบรรยายให้ความรู้ และผู้เข้ารับการอบรมฯ (คณะกรรมการชุมชน อสม. เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง)

6.4 ดำเนินการด้านหนังสือเชิญ หนังสือขอความอนุเคราะห์ กำหนดการ คำกล่าวรายงาน และจัดเตรียมเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

6.5 ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการเพิ่มศักยภาพให้กับคณะกรรมการชุมชน อสม.และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำแผนชุมชน

6.6 เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2557

6.7 ประสานคณะกรรมการชุมชนเพื่อกำหนดวัน เวลา สถานที่ จัดประชาคม ทั้ง 77 ชุมชน

6.8 ดำเนินการทำหนังสือประกาศเชิญชวนประชาชนในชุมชนนั้นๆ เข้าร่วมประชาคมการจัดทำแผนชุมชน

6.9 ลงพื้นที่เข้าร่วมจัดประชาคมการจัดทำแผนชุมชน ในชุมชนต่างๆ ทั้ง 77 ชุมชน

6.10 สรุปผลการดำเนินงาน นำเสนอ/รายงานการจัดทำแผนชุมชน/รายงานการจัดประชาคมในแต่ละชุมชน/รายงานแผนชุมชนฉบับสมบูรณ์

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2558 ถึง มกราคม 2559

8. งบประมาณดำเนินการ

50,000 บาท

9.ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครปฐม

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางที่ถูกต้องในการจัดประชาคมในชุมชนของตนเอง

10.2 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถวิเคราะห์ปัญหา จัดลำดับความสำคัญของแผนงาน/โครงการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10.3 ผู้เข้ารับการอบรมทราบแนวทางการพึ่งพาตนเอง และการแก้ไขปัญหาที่ชุมชนเผชิญอยู่ร่วมกันได้

10.4 ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหา ความต้องการ กำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่น

10.5 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำประโยชน์จากการจัดทำแผนชุมชน มาเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาของตนเอง และติดตามแผนงาน/โครงการ ที่ขอรับการสนับสนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

10.6 ภาคประชาชนเกิดความสามัคคีในการทำงาน ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งได้อย่างยั่งยืน

10.7 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำข้อมูลจากแผนชุมชนมาเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างตรงจุดและเป็นรูปธรรม

มิติที่ 4 โครงการที่ 4.1.1 และ 4.1.2

๑.ชื่อ มาตรการ

การจัดวางระบบและรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ (รายงานตามระเบียบฯ ข้อ ๕ และ ข้อ ๖)

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายต่างๆ ที่กำหนด

๓.๒ เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อเป็นการป้องปรามมิให้มีการปฏิบัติผิดระเบียบฯ หรือการทุจริตเกิดขึ้น

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ทุกหน่วยงานของเทศบาลนครนครปฐม

๖.วิธีดำเนินการ

ปีละหนึ่งครั้ง (หลังจากสิ้นปีงบประมาณ)

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ภายใน ๙๐ วัน หลังจากสิ้นปีงบประมาณ

๘.งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ –

๙.ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลนครนครปฐม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตามที่กระทรวงมหาดไทย กำหนดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๐ เทศบาลนครนครปฐม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย ที่มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานตาม ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

มิติที่ 4 โครงการที่ 4.1.1 และ 4.1.2

๑.ชื่อ มาตรการ

การจัดวางระบบและรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ (รายงานตามระเบียบฯ ข้อ ๕ และ ข้อ ๖)

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายต่างๆ ที่กำหนด

๓.๒ เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อเป็นการป้องปรามมิให้มีการปฏิบัติผิดระเบียบฯ หรือการทุจริตเกิดขึ้น

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ทุกหน่วยงานของเทศบาลนครนครปฐม

๖.วิธีดำเนินการ

ปีละหนึ่งครั้ง (หลังจากสิ้นปีงบประมาณ)

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ภายใน ๙๐ วัน หลังจากสิ้นปีงบประมาณ

๘.งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ –

๙.ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลนครนครปฐม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตามที่กระทรวงมหาดไทย กำหนดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๐ เทศบาลนครนครปฐม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย ที่มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานตาม ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

มิติที่ 4 โครงการที่ 4.2.1

1. ชื่อกิจกรรม

การตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ดำเนินโครงการการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จำนวน 4 ด้าน (ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง และด้านการบริการสาธารณะ) และมีการติดตามผลการปฏิบัติราชการที่สำคัญตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

3.1 เพื่อวัดสมรรถนะและศักยภาพในการปฏิบัติราชการของเทศบาล

3.2 เพื่อกำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาการทำงานของเทศบาล

3.3 เพื่อเป็นฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนนโยบาย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

รวบรวมเอกสาร หลักฐานถูกต้อง ครบถ้วน ตามตัวชี้วัดการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

6. วิธีดำเนินการ

ประสานหน่วยงานในสังกัดเทศบาล เพื่อรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดในการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

40,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) และสามารถนำผลการประเมินมาใช้กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาการทำงานของเทศบาล

มิติที่ 4 โครงการที่ 4.2.2

๑.ชื่อ มาตรการ

ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารจัดการตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติด้านการบริหารงานบุคคลจัดวางแผนอัตรากำลัง อัตราส่วนครูและนักเรียนให้ได้ตามมาตรฐาน ในแต่ละปีการศึกษา มีครูที่ลาออก ครูครบวาระเกษียณอายุ และการเจริญเติบโตขององค์กรทำให้อัตรากำลังในตำแหน่ง/ หน้าที่ครูขาดและต้องเพิ่มอัตรากำลังในส่วนองค์กรเจริญเติบโตต้องดำเนินการสรรหาครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนส่วนที่ขาดและเพิ่ม เพื่อให้เป็นระบบและได้มาตรฐานการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

๓.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อวางแผนอัตรากำลัง

3.2 เพื่อจัดสรรอัตรากำลังครูและทางการศึกษา

3.3 เพื่อการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากร

3.4 เพื่อการเปลี่ยนตำแหน่งให้สูงขึ้น การย้ายครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 จำนวนครูและบุคลากรมีความรู้ความสามารถตรงตามต้องการ

4.2จำนวนครูและบุคลากรที่ต้องการ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

๖.วิธีดำเนินการ

6.1 สำรวจชื่อพนักงานครูที่ประสงค์จะยื่นโอนย้าย

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

6.3 แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิในกทจ.นครปฐมร่วมเป็นกรรมการ

6.4 กำหนดวัน เวลาสอบของพนักงานจ้างตามกำหนดการ

6.5 รายงานผลการสอบและทำหนังสือเสนอ กทจ.นครปฐม และขอรับความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง

6.6 ทำคำสั่งแต่งตั้ง

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดทั้งปี

๘.งบประมาณดำเนินการ

20,000 บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา เทศบาลนครนครปฐม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารสถานศึกษา ครู ได้รับการโอนย้ายกลับภูมิลำเนา และพนักงานจ้างได้รับการสอบคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ

มิติที่ 4 โครงการที่ 4.3.1

๑.ชื่อกิจกรรม

การประชุมสภาเทศบาลนครนครปฐม

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การประชุมสภาท้องถิ่นอาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.2547 ตามข้อ 5 วรรคหนึ่งได้บัญญัติให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้รักษาการมีอำนาจตีความ วินิจฉัย กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ เพื่อดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น

๓.วัตถุประสงค์

ดำเนินกิจการของสภาเทศบาลเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

สภาเทศบาลนครนครปฐม

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

๖.วิธีดำเนินการ

6.1 แจ้งนัดประชุมสภาท้องถิ่นตามคำสั่งของประธานสภาท้องถิ่น

6.2 ชี้แจงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หนังสือสั่งการ หรือแนวทางปฏิบัติซึ่งเกี่ยวข้องกับกิจการของเทศบาลต่อที่ประชุมสภาท้องถิ่น

6.3 ช่วยเหลือประธานสภาท้องถิ่นจัดทำระเบียบวาระการประชุมสภาท้องถิ่น

6.4 เชิญประธานสภาท้องถิ่นชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่

6.5 จัดทำรายงานการประชุมสภาท้องถิ่น

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2562

๘.งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครปฐม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

กิจการของสภาเทศบาลเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

มิติที่ 4 โครงการที่ 4.4.1

๑.ชื่อโครงการ

ขยายเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในกิจการเทศพาณิชย์ต่างๆ

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครนครปฐมได้มีการดำเนินกิจการเทศพาณิชย์ภายในเขตเทศบาล ได้แก่ สถานธนานุบาลเทศบาลนครนครปฐม (โรงรับจำนำ) 1 - 3 ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งเพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ยากจนขัดสนเงินทองเพื่อ บรรเทาความเดือดร้อนและแก้ไขเหตุการณ์เฉพาะหน้า ไม่ต้องไปกู้ยืมที่อื่นที่ต้องเสียดอกเบี้ยสูงกว่า เพื่อประโยชน์ในการควบคุมการตรวจสอบที่มา โดย กระทำความผิดและสามารถติดตามผู้กระทำผิดได้ เป็นการควบคุมการรับซื้อของโจร และนำรายได้จากกิจการเทศพาณิชย์ไปพัฒนาพื้นที่ภายในเขตเทศบาล ดังนั้น การดำเนินการในกิจการเทศพาณิชย์ต่างๆ นั้น ต้องดำเนินการด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่

๓.วัตถุประสงค์

3.1 ส่งเสริมพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตและโปร่งใสของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานกิจการเทศพาณิชย์

3.2 สร้างความโปร่งใสในกิจการเทศพาณิชย์ เพื่อผลประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่

3.2 ขยายเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การดำเนินกิจการเทศพาณิชย์ของเทศบาล

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรผู้ปฏิบัติงานกิจการเทศพาณิชย์ในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครปฐม

๖.วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานกิจการเทศพาณิชย์ในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

๘.งบประมาณดำเนินการ

20,000 บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครปฐม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 การดำเนินกิจการเทศพาณิชย์ของเทศบาลนครนครปฐม เกิดความโปร่งใส ไม่ทุจริต ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริต คอรัปชั่น มุ่งสู่ราชการไทย ใสสะอาด

10.2 เกิดเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การดำเนินกิจการเทศพาณิชย์ในสังกัดเทศบาลนครนครปฐม